

## Checklista jämställdhet<sup>1</sup>

Att ha ett jämställdhetsperspektiv i ett projekt innebär att synliggöra kvinnors och mäns villkor och förhållanden, visa hur dessa beaktas i projektet och analysera de planerade konsekvenserna för såväl kvinnor som män både på kort och på lång sikt. En jämställd fördelning följer 60-40-regeln, det vill säga att representationen av ett kön varken är mer än 60 eller mindre än 40 procent. Att aktivt arbeta med jämställdhet är en tillgång och en framgångsfaktor för projekt. Följande frågeställningar är exempel på vad projekten kan göra för att tydliggöra hur de arbetar med jämställdhet. Svaren i checklistan ska kopplas till den fördjupade projektbeskrivningen.

### Projektets mål och aktiviteter

Fråga:	Ja	Nej
Stärks jämställdheten på arbetsmarkanden och/eller inom företagande av projektet?		
Stärks jämställdheten inom vetenskapen?		
Stärks jämställdheten inom andra områden?		
Bidrar projektet till att bryta stereotypa könsroller och mönster?		

### Jämställdhetskompetens

Fråga:	Ja	Nej
Finns kunskaper och kompetens kring jämställdhet i projektorganisationen?		
Tänker man, inom projektet, arbeta för att höja kunskapsnivån?		

### Resursfördelning

Fråga:	Ja	Nej
Har både kvinnor och män nytta av projektet?		
Kräver projektet något jämställdhetskriterium vid upphandling, t.ex. jämställdhetsplan?		

### Representation inom projektorganisationen

Fråga:	Ja	Nej
Är fördelningen mellan kvinnor och män i projektorganisationen jämställd under förberedelsearbetet?		
Är fördelningen mellan kvinnor och män i projektorganisationen jämställd under genomförararbetet?		
Är fördelningen mellan kvinnor och män jämställd i styrgrupp, referensgrupp och/eller andra grupper som ingår i projektet?		

1. Inspirerad av Recept för lyckade projekt som är utarbetat av Huvudsekretariatet för Mål 2 Norra och Näringslivsenheten på Länsstyrelsen Gävleborg.

### Projektets mål och aktiviteter

Fråga:	Ja	Nej
Är könsfördelningen i projektets målgrupp jämställd?		
Har man i projektet kännedom om, och tar man hänsyn till, eventuella skillnader i kvinnor och mäns respektive behov i projektet?		
Tillvaratas både kvinnors och mäns kunskap i projektet?		
Beaktas jämställdhet i material som tas fram inom projektet, exempelvis antal figurerande kvinnor och män?		
Arbetar projektet för att erfarenheter och kunskaper från projektet långsiktigt ska gynna jämställdheten?		

### Övrigt

Fråga:	Ja	Nej
Bedriver projektet något övrigt jämställdhetsarbete?		