

**Sekretariatet**Handläggare  
Elisabeth EhneDatum  
2020-11-26Diarienummer  
RS/200127

Plats	Digitalt möte kl. 10-12	
Närvarande Region Värmland	Eva Dombrowe Larsson (L) Ola Persson (C) Ulric Andersson (S) Mats Sandström (S) Jesper Johansson (MP)	Ordförande  Deltog under punkt folkhälsoplan
Funktionsrätt Värmland	Monica Ekström Siv Skyllberg Jonny Lindquist Matilde Konglevoll Barbro Boomsma, ombudsman Lena Pettersson	ordförande Funktionsrätt Värmland
I tjänsten	Peter Bäckstrand, regiondirektör Sandra Nätt, funktionsrättsstrateg Elisabeth Ehne, sekreterare	sekreterare

**Inledning**

Ordförande Eva Julin Dombrowe hälsar välkommen.

**Folkhälsoplanen**

Folkhälsoanalytiker/strateg Hanna Weimann informerar om arbetet med folkhälsoplanen. Planen är länsövergripande och gäller år 2021–2029. Planen utgår från proportionell universalism, att riva hinder och hitta nya arbetssätt. En viktig grund är den nationella folkhälsopolitiken som har ett övergripande mål:

*Att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation.*

En annan grundförutsättning är Agenda 2030 och hållbar utveckling. Delaktighet är viktigt för framtagandet och ett stort antal aktiviteter har genomförts med olika aktörer. Genomgående perspektiv i planen är mänskliga rättigheter, icke-diskriminering och hållbar utveckling. En av de sex viktiga nycklarna är ett människocentrerat beslutsfattande. Det finns två centrala utmaningar för folkhälsoarbetet:

- Det finns skillnader i hälsa mellan olika grupper i befolkningen i Värmland
- Folkhälsoarbetet i Värmland behöver organiseras för arbete enligt den nationella folkhälsopolitiken.

En workshop med funktionsrådet planeras in i december eller januari. Preliminärt ska folkhälsoplanen antas i regionfullmäktige i september 2021.

### **Former för samverkan**

Redovisning av gruppernas tankar.

Rådet ska vara på en strategisk, övergripande nivå. (De operativa grupperna på verksamhetsnivå lyfter frågor till rådet.)

Presentationer i förväg är önskvärt för att möjliggöra att ta in synpunkter och frågor från respektive förening. Likadant åt andra hållet, skicka in frågor i förväg så att svar kan ges på mötet.

Repetition av kunskap rörande huvudfrågorna är alltid positivt.

Tröskeln för kommunikation har minskat i och med digitala möjligheter. Men det krävs förstås att det når rätt personer och i rätt tid.

Rådet kommer in för sent i processerna, ibland när det redan är klart. Ett positivt exempel på välfungerande samverkan är arbetsgruppen för avgifter.

Utbildning behövs i regionens organisation, så att organisationerna vet var de ska vända sig.

Det är viktigt att ta tillvara erfarenheter och lära sig så att det blir bättre nästa gång, en lärande process.

Ett gemensamt ansvar finns att lyfta frågor som är aktuella.

Tid behöver finnas för dialog på rådet.

Positivt med digitala möten för samverkan, det underlättar både för organisationerna (möjlighet till geografisk spridning, efter arbetstid) och verksamhetsföreträdarna.

### **Möten 2021**

Nästa möte är den 25 mars, sedan följer möten den 27 maj, 16 september och 25 november.

Ämne för det mötet är hållbarhetsfrågor och eventuellt folkhälsoplan.

### **Övriga frågor**

Ordförande Eva Julin Dombrowe avslutar mötet och önskar alla goda helger framöver och ser fram mot ett bättre nytt år.

Vid anteckningarna,

Elisabeth Ehne