

Årsberättelse 2019



Överenskommelsen Värmland

– för samverkan inom det sociala området mellan
Region Värmland och den idéburna sektorn i Värmland

Vision för Överenskommelsen i Värmland

Ett Värmland där samverkan och dialog
skapar livskraftiga och innovativa samarbeten

Ett år med organisering, fördjupade dialoger och idéskapande



2019 Överenskommelsen Värmlands andra år. Detta år har en del av vårt arbete handlat om organisering. Landstinget i Värmland blev Region Värmland och Rådet för Idéburna organisationer etablerades i den nya organisationen.

Vi har fortsatt dialogen och skapat mötesplatser för att både lära känna varandra och att påbörja en samsyn över utmaningar inom det sociala området som vi har i Värmland. Vi har tagit fokus på ett "hur". Hur vi kan ta oss an utmaningar och hur vi kan samverka. Under hösten har vi haft en kunskapskonferens som mynnade ut i en idéskapande halvdag i december. Här arbetade vi med ofrivillig ensamhet, folkhälsa och delaktighet/samverkan .

Vi ser nu fram emot kommande år där vi kommer att fortsätta utforska och arbeta vidare med att möjliggöra kunskapande, idéskapande och delaktighet. Vi vill ta de tre temana från idéverkstaden vidare, arbeta för att samverkan i Överenskommelsen genomsyrar den regionala utvecklingsstrategin. Vi vill fortsätta att skapa aktiviteter som stärker samarbete och demokrati. Vi är övertygade om att när vi möts och har ett klimat med öppen dialog kan vi börja göra saker tillsammans, på nya sätt som ger livskraftiga och innovativa samarbeten.

*Pernilla Åberg och Pia Augustsson
processledare*

Överenskommelsen Värmland

Den regionala Överenskommelsen Värmland har arbetats fram av representanter för den idéburna sektorn och Region Värmland.

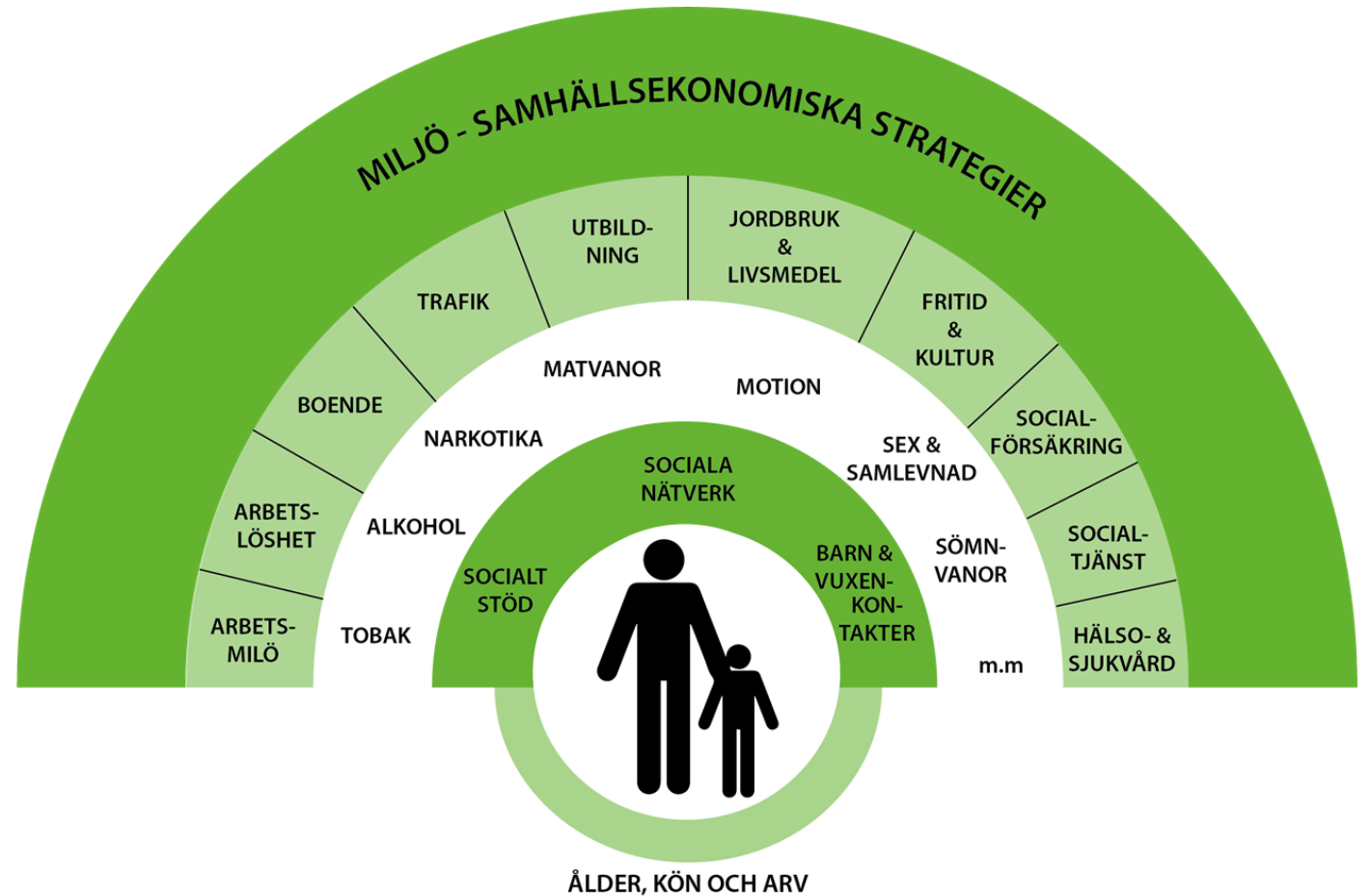
Överenskommelsen är en avsiktsförklaring som ska möjliggöra långsiktiga samarbeten som stärker välfärden i Värmland.

Överenskommelsen kan skrivas under som ett bevis på att man vill samverka med varandra och på så sätt bidra till utvecklad demokrati och välfärd för invånarna i Värmland.

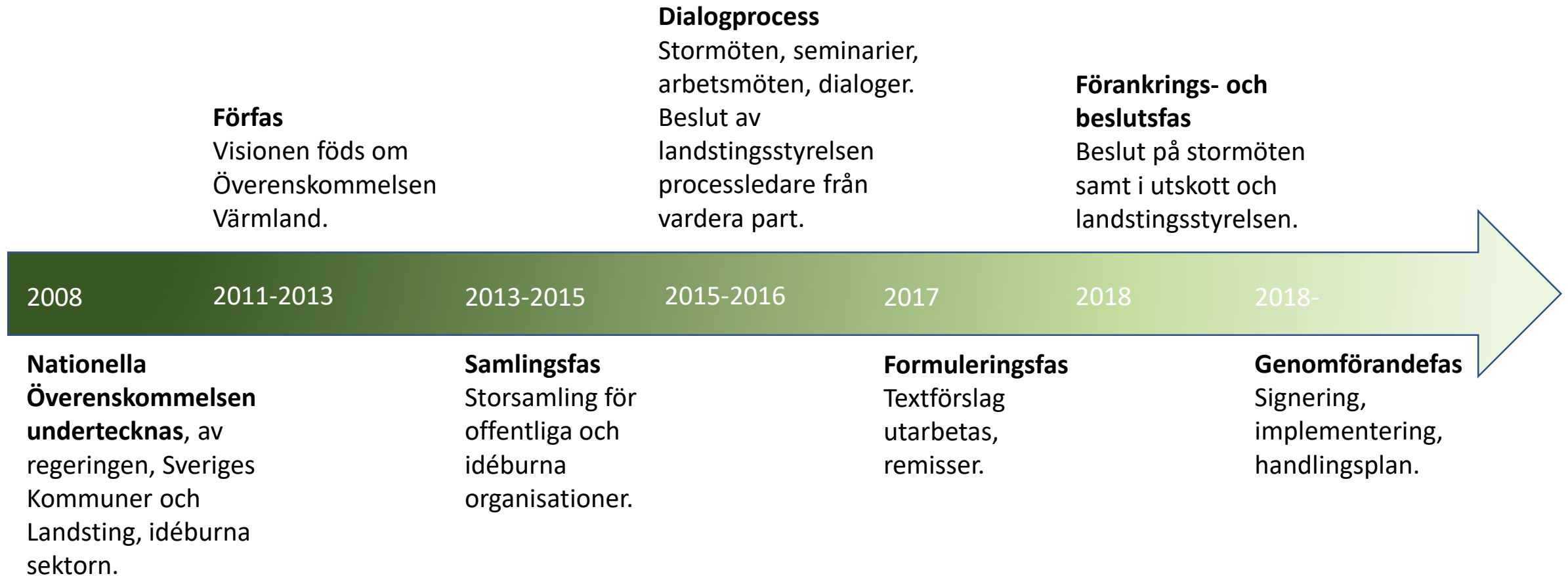
Hälsans bestämningsfaktorer

Flera olika faktorer påverkar individens hälsa. Levnadsvanor kan individen själv påverka, men även den sociala miljön inverkar och påverkar vår hälsa, ohälsa och möjlighet till goda levnadsvanor. De olika faktorerna kan påverkas genom politiska beslut och insatser.

Samverkan mellan idéburen sektor och Region Värmland ska vara kittet mellan olika faktorer som påverkar livskvalitet och hälsa för invånarna i Värmland.



När hände vad?



Principer



Överenskommelsen är en avsiktsförklaring med en gemensam värdegrund som vilar på fem principer. Principerna beskriver hur samverkan ska ske och hur det ömsesidiga åtagandet ska fungera.

Överenskommelsens mål

- Möta samhällsutmaningar och skapa ett enhetligt förhållningssätt.
- Gemensamt bidra till en hållbar tillväxt i Värmland.
- Bidra till en ökad upplevd livskvalitet hos invånarna i Värmland.
- Vara en plattform som möjliggör utveckling och ett professionellt förhållningssätt.
- Ytterligare öka mångfalden av aktörer inom det sociala området.
- Stärka den idéburna sektorns roll som en resurs.

Organisation

Rådet för Idéburna organisationer

Rådet för Idéburna organisationer är ett forum för samråd, samverkan, dialog och ömsesidig information mellan företrädare för regionala idéburna organisationer och Region Värmland. Region Värmland representeras av fem ledamöter ur den politiska ledningen, regiondirektören samt utvecklingsledaren. Nätverket Värmlands Idéburna representeras av ordförande, fem ledamöter samt processledaren för överenskommelsen.

Under året har Rådet för Idéburna organisationer haft fyra (4) sammanträden.



Elisabeth Kihlström, ordförande i Kultur-och bildningsnämnden Region Värmland och Lena Olsson, ordförande Nätverket Värmlands Idéburna skriver på samverkansavtalet.

Idékonferens 10 oktober 2019:

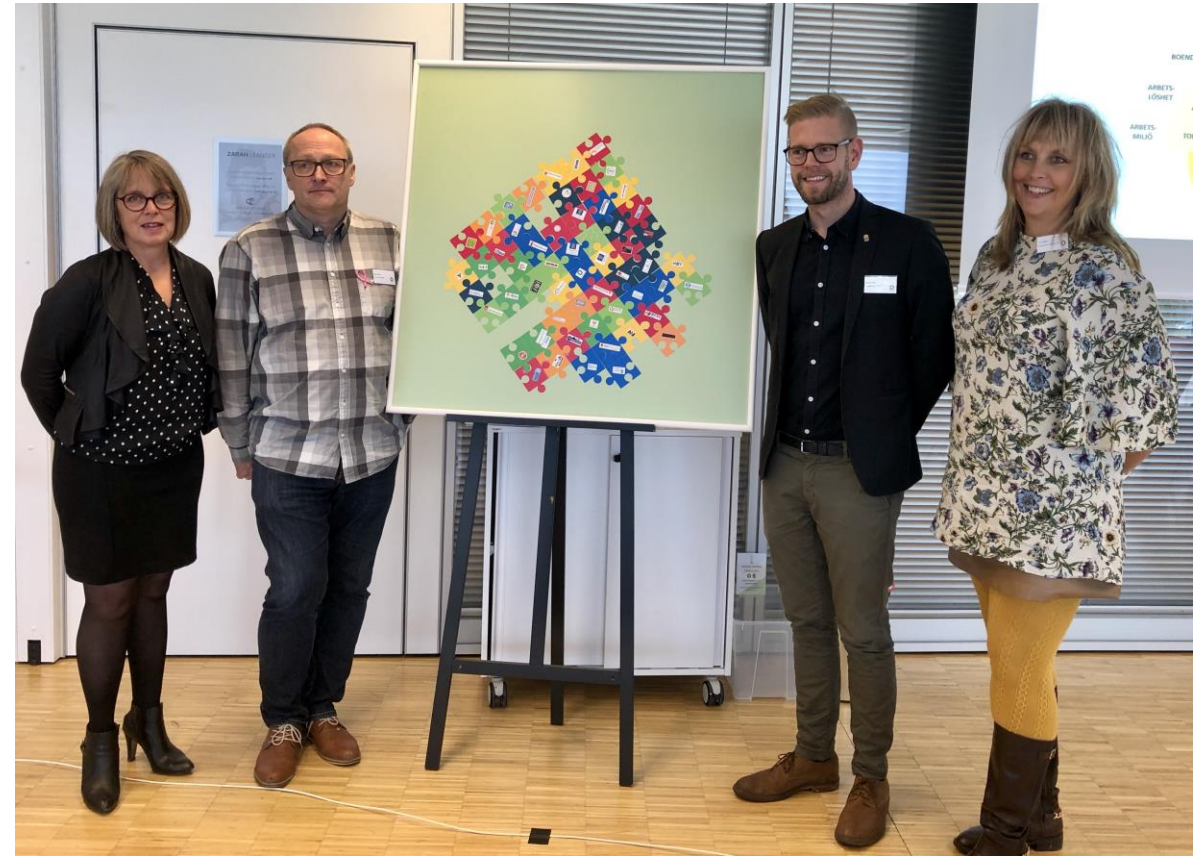
Hur mår Värmlänningen?

En heldag där vi kunskapade och samtalade om hur värmlänningen mår. Syftet med dagen var att skapa en gemensam bild över värmlänningens välmående och belysa utmaningar. Ca 80 personer deltog

Nya signeringar

Under 2019 signerade Anonyma Alkoholister och Länstyrelsen Värmland Enheten för social hållbarhet, Överenskommelsen Värmland.

Totalt har 54 organisationer signerat Överenskommelsen Värmland.



Bilden visar Elisabeth Kihlström, ordförande Kultur- och bildningsnämnden Region Värmland, Steffen Olsén, Anonyma Alkoholister, Marcus Wihk, Länstyrelsen Värmland samt Lena Olsson, ordförande Nätverket Värmlands Idéburna.

Organisationer som signerat Överenskommelsen Värmland

ABF Värmland

Afasiföreningen Värmland

Anonyma Alkoholister

Astma och Allergiföreningen Region

Mellansverige

Attention Karlstad/Värmland

Balans Värmland

BRIS Region Mitt

Brottsförebyggande Centrum i
Värmland

Brottsofferjouren Värmland

Buff Värmland

Companion Värmland

DHR Värmlands läns distrikt

EBL-skolan Karlstad

Folkbildarna i Värmland

Folkuniversitetet

FPS Värmland (Föreningen psykiskt
samarbete)

Fritidsbanken Värmland

Friskvården i Värmland

Föreningen Hjärnkoll

Föreningen Ransätersstämman

Föreningen Selmagruppen

Föräldrastödet i Värmland

GCF Musslan Värmland

Glaukomföreningen Värmland

IGITEGO

Internationella Qvinnoföreningen i
Värmland

IOGT-NTO Värmland

Junis Värmland

Karlstads Kyrkliga Stadsmission

Länsstyrelsen Värmland, enheten för

Social Hållbarhet

Medborgarskolan

MHF

NBV Värmland

Njurförbundet i Värmland

NTF Värmland

Nykterhetsrörelsens scoutförbund
Värmland

Osteoporosföreningen i Värmlands län

Personskadeförbundet RTP Värmlands läns
distrikt

PRO Värmland

Region Värmland

RFSL Värmland

Rädda Barnen Värmland

Sensus studieförbund

Studiefremjandet Örebro-Värmland

Studieförbundet Vuxenskolan Värmland

Studieförbundet, Bilda Svealand

Suicide Zero Värmland

Svenska kyrkan, Karlstads stift

Svenska Röda Korset, Region Mellan

Värmlands Mansforum

Värmlands Nykterhetsförbund

Värmlandsidrotten/ SISU Idrottsutbildarna

Idéverkstan

29 november

Idéverkstad – workshops med tre teman; folkhälsa, ofrivillig ensamhet samt delaktighet/samverkan.

45 personer deltog under

Kunskapsinhämtning och omvärldsrelationer

Processledarna har på flera olika sätt haft erfarenhetsutbyte och inhämtat kunskap och inspiration:

- Processledare ingår i nationella nätverk för Idéburna organisationer samt SKR (Sveriges Kommuner och Regioner)
- Besökt Skånes Överenskommelse-konferens
- Besökt MUCFs kunskapskonferens
- Kontakt med regionala och nationella idéburna aktörer

Övriga aktiviteter

- Att implementera Överenskommelsen och utveckla nätverkande mellan överenskommelsens parter har varit ett kontinuerligt arbete som gjorts i såväl organiserade former (se nedan genomförda aktiviteter) som i mer informella sammanhang.
- Processledarna har ingått i olika nätverk och haft kontakter med enskilda aktörer och olika projekt. Exempel: kulturnätverket”, Se mig nätverket, Experio lab, Marie Bank, **Bild 11**
- **Ska denna ha en egen punkt eller läggas i listningen i punkten ovan? Social Innovation Värmland.**
- Inom Region Värmland har överenskommelsen presenterats för flera olika grupper.
- Inspel i processerna med den Regionala utvecklingsplanen, Kulturplanen och Folkhälsoplanen.
- Möten och dialoger med Idéburna organisationer

Uppföljning mål

- Överenskommelsen Värmland har följande mål:
- lösa samhällsutmaningar och skapa ett enhetligt förhållningssätt
 - gemensamt ansvara för en hållbar tillväxt i Värmland, inom det sociala området
 - forma en plattform som möjliggör utveckling och professionalisering
 - ytterligare öka mångfalden av aktörer inom den sociala sektorn
 - stärka den idéburna sektorns roll som en resurs inom social välfärd

Målen är långsiktigt formulerade och vi kan konstatera att arbetet under 2019 har bedrivits i målens riktning. Vid Idékonferensen var fokus på samhällsutmaningar inom folkhälsa och att skapa en gemensam bild. Vid konferensen deltog ca 80 personer. Genom deltagande i processen med den regionala utvecklingsstrategin genomförs ett påverkansarbete som stärker en hållbar tillväxt inom det sociala området. Överenskommelsen samlar en mångfald av organisationer vid sina arrangemang och har en dialog vilket utgör en plattform där förutsättningar för utveckling och professionalisering skapas. Överenskommelsen är ett sammanhang för idéburna organisationer att delta i demokratiska processer och göra sin röst hörd. Genom Överenskommelsen kan Idéburna organisationer ingå i ett större sammanhang vilket öppnar upp för fler aktörer att etablera kontakter inom den sociala sektorn. Överenskommelsen bidrar genom dialog och de olika mötesplatserna till att stärka den idéburna sektorns roll som resurs inom social välfärd. Genom Överenskommelsen möjliggörs för idéburna sektorn att synliggöra både behov och lösningar på samhällsutmaningar inom områden där idéburna organisationer är redan är verksamma.

Mätbara resultat

- Rådet för Idéburna organisationer med fyra (4) genomförda möten
- Idékonferens med ca 80 deltagare
- Idéverkstad med ca 45 deltagare
- 54 organisationer som signerat Överenskommelsen Värmland
- Mottagarorganisation för frågor som rör samverkan mellan idéburen och regionen

Lägg in en bild

Märkbara resultat

- Stort engagemang och deltagande vid Överenskommelsens aktiviteter
- Det finns en ökad kännedom om den Idéburna sektorn, dess förutsättningar och som resurs.
- Det finns en ökad insikt i att involvera flera aktörer i projekt och samarbeten och att involvering sker tidigare
- Nya kontakter knutna och samarbeten mellan flera olika idéburna organisationer pågår
- Det finns ökad kännedom och efterfrågan av den Idéburna sektorn inom olika verksamheter i Region Värmland.
- Idéburna organisationer är delaktiga i framtagande av Regionala Utvecklingsstrategin och folkhälsoplansarbetet
- Mottagarorganisering som kan skapa förutsättning, initiera och möjliggöra samverkan.
- Förmedla kontakter och information om ex.vis projektidéer och projektdeltagande, Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mm
- Tillit och förtroende har skapats via samverkansprocessen

Goda exempel

- Afasiförening, logopeden – strokepatienter i Torsby
- Social Innovation

Principer



Portalprincipen dialog

Under 2019 har dialogen varit central i det arbete som gjorts. Dialogen har varit öppen och närvarande. Genom överenskommelsen kan vi möjliggöra möten mellan individer och organisationer och skapa förutsättningar till dialog. Genom Rådet för Idéburna organisationer finns en etablerad och formaliserad struktur för dialog.

Kvalitet

Arbetet med överenskommelsen har fokus på principen kvalitet. Genom dialog anpassas innehåll i överenskommelsens aktiviteter efter de behov som uttrycks. Vi eftersträvar att ha en tydlig kommunikation. Aktiviteter har dokumenterats och publicerats på www.regionvarmland.se.



Mångfald

Bland de organisationer som signerat överenskommelsen finns en mångfald av verksamheter, storlek och historik. Arbetet har fokus på att skapa förutsättningar för delaktighet för en bredd av organisationer och initiativ.



Självständighet

Varje organisation som har signerat överenskommelsen utgår från den egna organisationens uppdrag, identitet och värdegrund – i alla sammanhang inom överenskommelsen. Oberoendet och röstbärrrollen är centrala. Varje organisation har själv formulerat den öppna presentationen av verksamheten som används inom överenskommelsen.



Öppenhet

Överenskommelsens arbete under 2019 har genomförts med öppenhet. All verksamhet har dokumenterats och presenteras på www.regionvarmland.se. Inom Rådet för Idéburna organisationer har dialogen kännetecknats av öppenhet och med respekt mellan parterna.

Samskapande som ger energi och mervärden

Målen och måluppfyllelse är viktiga komponenter för att åstadkomma det vi vill med Överenskommelsen Värmland, "Ett Värmland där samverkan och dialog skapar livskraftiga och innovativa samarbeten".

Det är ett långsiktigt arbete och arbetet har pågått under flera år. En stor del i framgången till att vi är där vi är idag, har varit att upprätthålla processen och att ha dialog. Detta långsiktiga arbete och denna process är i sig en viktig del till framgången och en grund för det fortsatta arbetet.

En lärdom vi gör är att förändringar tar tid och det är viktigt att hålla kvalitet och vara lyhörd och ihärdig i arbetet. Det är inte dokumentet i sig som är det viktiga utan relationer, engagemang och kunskap som byggs. Att samskapa ger energi, resultat och mervärden. Det märker vi som ett resultat av processen med överenskommelsen.

Det har varit väsentligt med tydlig kommunikation, ett högt engagemang och att hålla respektfulla möten. Ledord som vi summerar arbetet hittills med är prestigelöshet, tillit, långsiktighet och förtroende.

Tänkvärt

Ledorden prestigelöshet, tillit, långsiktighet och förtroende tar vi med till det fortsatta arbetet med Överenskommelsen. Arbetet kommer att vila på erfarenheter vi gjort. Vi kommer att fortsätta att bygga en gemensam kunskapsplattform och fördjupa oss i aktuella områden där vi sett att det finns behov. Det är där engagemanget finns och vi kan göra skillnad och skapa samverkansinsatser.

Alla de organisationer som signerat visar på bredden av verksamheter som finns i den idéburna sektorn, och också att det finns såväl diffusa som tydliga angränsningar i verksamhetsområden. Detta ska vi fortsätta att ta vara på till det fortsatta arbetet. Avgränsa insatsområden, men tänka brett vilka som berörs.

Vi kommer också fortsätta att vara lyhörda, nyfikna och lyssna efter utmaningar som finns. Arbetet ska ske med individen och med överenskommelsens fem principer i centrum och alltid genom respektfulla möten!



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

www.regionvarmland.se/ideburen