

Regionstyrelsen (för kännedom)
Hälso- och sjukvårdsnämnden (för kännedom)

Sjukfrånvaron – uppföljning

Regionens revisorer ansvarar för att genomföra årlig granskning av regionens samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har regionens revisorer utarbetat och dokumenterat en ”Granskningsstrategi”. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna årligen en riskbedömning och revisionsplan. I ”Revisionsplan 2019” har revisorerna beslutat om en uppföljande granskning av regionens arbete med att minska de anställdas sjukfrånvaro.

Region Värmland arbetar på olika sätt för att stärka rollen som attraktiv arbetsgivare. I detta arbete är det en avgörande faktor att skapa en god arbetsmiljö för regionens medarbetare, dels för att behålla och rekrytera personal, dels för att minska sjukfrånvaron.

Dåvarande landstingets revisorer genomförde under 2015 en granskning avseende landstingets arbete med att minska sjukfrånvaron. Syftet med granskningen var att bedöma om dåvarande landstingsstyrelsen säkerställde att det systematiskt och ändamålsenligt arbete med att minska sjukfrånvaron. Utifrån resultatet i förstudien genomfördes under 2016 en fördjupad granskning avseende landstingets arbetsmiljöarbete.

Den fördjupade granskningen resulterade i ett antal iakttagelser och rekommendationer och landstingsstyrelsen svarade revisorerna i februari 2017. I landstingsstyrelsens svar redogjordes för ett antal åtgärder som skulle vidgas för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Regionens revisorer gör regelbundet uppföljningar av tidigare granskningar i syfte att bedöma om och hur revisorernas synpunkter har beaktats.

Den övergripande revisionsfrågan i granskningen var om regionstyrelsens arbete med att förebygga och hantera sjukfrånvaron är systematiskt och ändamålsenligt.

Granskningen skulle ge svar på följande revisionsfrågor:

- Vilka kartläggningar och analyser sker avseende sjukfrånvaron?

- Vilka åtgärder vidtas för att minska sjukfrånvaron?
- Vilken uppföljning och återrapportering av sjukfrånvaron sker till regionstyrelsen?
- Om granskningen påvisar förbättringsmöjligheter, vilka rekommendationer ges?

Det huvudsakliga syftet med denna uppföljande granskning var att bedöma om regionstyrelsens arbete med arbete med att minska sjukfrånvaron är systematiskt och ändamålsenligt.

I granskningen framkommer att sjukfrånvaron för regionens medarbetare följs upp dels totalt för hela regionen, dels för hälso- och sjukvården. Uppföljning sker i första hand som redovisning i form av månadsrapporter. Beslut i styrelsen med anledning av redovisningen har varit att godkänna månadsrapporterna. Det har inte framkommit att några protokollförda beslut har tagits i styrelsen med avsikt att minska sjukfrånvaron.

Utifrån granskningens resultat är vår bedömning att vi har fått svar på de frågor som ställts, och av svaren att döma pågår utveckling i olika projekt inom arbetet med att minska sjukfrånvaron hos regionens medarbetare.

Revisorerna översänder härmed rapporten för kännedom.

Ingela Wretling
ordförande