

AVTAL – Arbets- och miljömedicinsk verksamhet

Mellan verksamhetsområde Arbets- och miljömedicin vid Universitetssjukhuset i Örebro, nedan kallat AMM och för Region Sörmland (D), Region Västmanland (U), Region Värmland (S) och Region Örebro län (T) har följande avtal träffats gällande arbets- och miljömedicinsk verksamhet.

Respektive avtalspart har ansvar, var för sig och gemensamt, för att göra avtalet och verksamheten vid AMM känd.

1. Parter

Arbets- och miljömedicin i Örebro	Region Västmanland	Region Värmland
<i>Arbets- och miljömedicin Universitetssjukhuset Örebro Region Örebro län 701 85 Örebro</i> Org nr: 232100-0164 Kontaktperson: <i>Marcus Strömgren Verksamhetschef</i> Telefon: 019-602 17 77	<i>Region Västmanland Ledningsstaben 721 89 Västerås</i> Org nr: 232100-0172 Kontaktperson: <i>Martin Andersson Bitr.områdeschef akutsjukvård</i> Telefon: 021-17 35 84	<i>Region Värmland Ledningsstaben 651 82 Karlstad</i> Org nr: 232100-0156 Kontaktperson: <i>Karin Ramström Verksamhetschef Regionhälsan</i> Telefon: 010-83 142 37
Region Örebro län	Region Sörmland	
<i>Region Örebro län Ledningskansliet Box 1613 701 16 Örebro</i> Org nr: 232100-0164 Kontaktperson: <i>Ted Rylander Utredare, verksamhetsutvecklare och kanslirepresentant</i> Telefon: 076-697 36 88	<i>Region Sörmland Regionkansliet Repslagaregatan 19 611 88 Nyköping</i> Org nr: 232100-0032 Kontaktperson: <i>Marie Björnstedt Bennermo</i> Telefon: 076-695 54 97	

2. Bakgrund och syfte

AMM:s verksamhet innefattar patientrelaterad verksamhet, arbets- och miljömedicinska utredningar, laboratorieanalyser, utbildning och information samt forskning och utveckling. AMM har en särskild profilering i form av behovsanpassade tvärprofessionella kompetensteam samt specialkompetens för riskkommunikation. AMM:s verksamhet utgör stöd, resurs och komplement till regionerna, samt till andra regionala aktörer.

Verksamheten finansieras av Region Sörmland, Region Värmland, Region Västmanland och Region Örebro län.

I detta avtal regleras samverkan mellan parterna.

3. Precisering av AMM:s uppdrag

1. Patientverksamhet relaterad till arbets- och omgivningsmiljö med tillhörande undersökningar, provtagningar, laboratorietjänster samt analyser. Här ingår samverkan med andra aktörer inom hälso- och sjukvården regionalt och nationellt.
2. Utredning av ej patientrelaterade frågeställningar inom arbets- och omgivningsmiljö beträffande kemiska, fysikaliska och ergonomiska faktorer.
3. Att utifrån de ingående regionernas behov, i dialog med AMM och klinikens förmåga, bidra till regionernas arbetsmiljö- och hållbarhetsprogram.
4. Rådgivning och expertstöd i frågor rörande psykosocial arbetsmiljö.
5. Rådgivning och expertstöd i samband med riskbedömningar.
6. Kunskaps- och metodstöd samt rådgivning till företagshälsor och andra arbetsmiljö- och miljöaktörer i upptagningsområdet utifrån identifierade problem i arbets- och omgivningsmiljö.
7. FoU-verksamhet vars resultat redovisas för referensgruppen samt via föreläsningar och publikationer.
8. Att utgöra remissinstans vid förfrågningar från regionerna och andra instanser, exempelvis Arbetsmiljöverket.
9. Att arrangera och medverka vid föreläsningar, seminarier, kurser och konferenser. Här ingår utbildningsaktiviteter riktade till arbetsmiljö- och miljöaktörer inom upptagningsområdet samt utbildningar vid universitet och högskolor i regionerna.
10. AMM:s instrumentpool ger tillgång till avancerad mät- och provtagningsutrustning samt teknisk rådgivning.

Se bilaga 1 för förtydligande av AMM:s uppdrag.

AMM:s verksamhet ersätter inte eller ansvarar för regionernas, eller andra arbetsgivares, arbetsmiljö- och miljöansvar.

4. Referensgrupp

Referensgruppen består av AMM:s verksamhetschef och två till tre representanter från respektive region, vars sammansättning bör återspegla regionens ansvar som sjukvårdshuvudman, arbetsgivare och miljöintressenter. Ordförande och sammankallande i referensgruppen är verksamhetschefen vid AMM. Gruppen sammanträder 4 ggr årligen samt vid behov, företräddelsevis via digitala möten.

Under våren ska diskuteras/planeras för nästkommande års gemensamma aktiviteter.

En viktig uppgift för referenspersonerna är att sprida kunskap om AMM:s verksamhet vidare i den egna organisationen för optimalt utnyttjande av AMM:s kompetens, och att skapa och upprätthålla kontaktytor mot verksamheter där AMM:s kompetens kan efterfrågas.

Prioriteringar inom uppdraget ska årligen förankras i referensgruppen.

Eventuella tilläggsuppdrags omfattning och åtagande samt finansiering ska diskuteras och förankras i referensgruppen.

5. Uppföljning

Klinikledningen fastställer tillsammans med referensgruppen årliga mål för verksamheten. Resultat av måluppfyllelse ska ingå i verksamhetsberättelsen.

Årligen ska även respektive regions aktiviteter med AMM redovisas/följas upp. Kliniken ska årligen skriftligt samt i referensgruppen redovisa hur resurser fördelas och används i verksamheten. Referensgruppen bereder förslag av hantering av överskott för beslut av hälso- och sjukvårdsdirektörerna för DUST-regionerna.

Utredningar/uppdrag utanför regionernas ansvarsområde faktureras beställaren.

6. Priser och ersättningar

Regionerna ersätter AMM för grunduppdragen med X kr/invånare för Region Sörmland (D), Region Västmanland (U) och Region Värmland (S). Ersättning för årlig uppräknings sker utifrån beslut i Samverkansnämnden för sjukvårdsregion Mellansverige. Under avtalsperioden bidrar Region Örebro län (T) med en förhållandevis större andel av ersättningen till AMM. Antalet regioninvånare utgår från regionernas befolkningsmängd den 31 december föregående år.

Tilläggsuppdrag till detta avtal skall, för att vara giltiga, ske skriftligt och undertecknas av behörig företrädare för respektive part.

7. Omförhandling

Förändringar inom hälso- och sjukvården, strukturförändringar eller ny verksamhet, ändringar i lagar och förordningar, eller myndighetsbeslut som på ett väsentligt sätt påverkar avtalsparts möjlighet att fullgöra avtalade åtaganden, utgör grund för avtalsparterna att begära omförhandling av avtalade villkor.

Parterna kan närsomhelst under avtalstiden efter dialog komma överens om tillägg eller förändringar till detta avtal. Ändring av eller tillägg till detta avtal skall, för att



REGION
SÖRMLAND



Region
Västmanland



Region
Värmland



Region
Örebro län

vara giltigt, ske skriftligt och undertecknas av båda parter.

8. Force majeure

Om avtalsparts rätta fullgörande av sina förpliktelser enligt detta avtal hindras till följd av oförutsedda händelser utom avtalsparts kontroll ska denna brist inte utgöra avtalsbrott enligt detta avtal. Med oförutsedda händelser avses arbetskonflikt, blockad, allvarlig smittspridning eller liknande omständigheter som parterna inte råder över och som förhindrar avtalspart att fullfölja sina avtalsenliga skyldigheter.


9. Avtalets giltighet

Detta avtal gäller för tiden 2024-01-01–2027-12-31 med möjlighet till förlängning upp till 48 månader. Begäran om förlängning ska inkomma till Region Örebro län senast 6 (sex) månader innan avtalet löper ut.

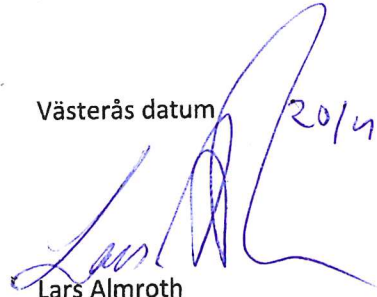
10. Tvister

Tvister angående giltighet, tolkning och tillämpning av avtalet och därmed sammanhängande rättsförhållande skall i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om överenskommelse därvid ej kan träffas, skall tvisten avgöras i svensk domstol.

Örebro datum 20/4-23

Jonas Claesson
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Örebro län

Västerås datum 20/4 23

Lars Almroth
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Västmanland

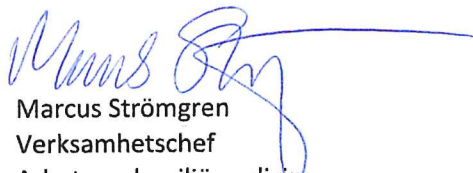
Nyköping datum 20/4-23

Magnus A Johansson
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Sörmland

Karlstad datum 20/4-23

Lena Gjevert
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Värmland

Örebro datum 24/4-23

Marcus Strömgren
Verksamhetschef
Arbets- och miljömedicin
Region Örebro län

