



Värmlandsrådet

Förslag till arbetsformer

Förslag till arbetsformer

- **Utvärdering av Samverkansavtal Värmland våren 2021**
Intervjuer, utvärderingsrapport med 27 rekommendationer, konferens i juni 2021
- **Ställningstagande från Vrau 27 augusti 2021**
 - Värmlandsrådet ska med sin bredd stå för inspel och kreativitet och vara en arena för information och erfarenhetsutbyte,
 - Värmlandsrådets arbetsutskott behandlar frågor som kräver tydliga vägval och ställningstaganden

Förslag till arbetsformer

- **Ställningstagande från Vrau 17 december 2021,**
 - Nytt namn på Värmlandsrådets arbetsutskott blir *Ordföranderåd*
 - Nytt namn på Värmlandsrådets arbetsgrupp blir *Direktörsberedning*
 - Ändringarna träder i kraft 1 januari 2022

Förslag till arbetsformer

- **Uppdrag från Vrau 27 augusti 2021**

-Värmlandsrådets arbetsgrupp får i uppdrag att utforma förslag till arbetsordning/motsvarande som kan tillföras till Samverkansavtal – Värmland och som tydliggör de rekommendationer som framförs i rapporten "Utvärdering Samverkansavtal Värmland". Uppdraget ska delredovisas vid Värmlandsrådets arbetsutskotts möte i oktober 2021.

- Rekommendationer av verkställande karaktär inom rapportens områden "Roller och uppdrag" samt "Ordning och reda" får Värmlandsrådets arbetsgrupp i uppdrag att genomföra så skyndsamt som möjligt".

Förslag till arbetsformer

Arbetsmetod

Klustring av rekommendationer, fördelade på fem arbetsgrupper bestående av kommundirektörer

- Arbetsgrupp Nya Perspektiv
- Arbetsgrupp Uppdrag/mandat från Värmlandsrådets arbetsutskott
- Arbetsgrupp - Arbetsordning
- Arbetsgrupp Sakområdesråd
- Arbetsgrupp PM (verkställighet)

Delredovisningar har varit vid Vrau 29 oktober samt Vrau 17 december

Förslag till arbetsformer

1 Inledning

2 Samverkansforum - roller och deltagare

2.1 Värmlandsrådet

2.1.1 Deltagare

2.1.2 Roll och mandat

2.2 Värmlandsrådets ordföranderåd

2.2.1 Deltagare

2.2.2 Roll och mandat

2.3 Värmlandsrådets direktörsberedning

2.3.1 Deltagare

2.3.2 Mötesfrekvens

2.3.3 Ansvar

3 Beredning

3.1 Beredningsprocess

3.2 Underlag till ärenden

3.2.1 Ärenden där Ordföranderådet förväntas ta ställning

3.2.2 Ärenden där Ordföranderådet inte förväntas ta ställning

4 Rutiner för årsplanering och kommunikation

4.1 Värmlandsrådets konferens

4.2 Årshjul

4.3 Värmlandsrådets webbplats

5 Sakområdesforum

5.1.1 Roll och mandat

5.1.2 Deltagare och arvode

6 Nya Perspektiv

6.1 Bakgrund

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förslag till arbetsformer

Samverkansforum - roller och deltagare

- Deltagare i Ordföranderåd - KSO OCH RSO samt ordföranden från Region Värmlands följande nämnder hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, kultur- och bildningsnämnden samt kollektivtrafiknämnden
- Ordföranderådet är uppdragsgivare åt Värmlandsrådets direktörsberedning
- Direktörsberedningens roll har förtydligats
- Tydligare ansvar för att kommunerna och Region Värmland ansvarar för att processer och frågor som lyfts i samverkansstrukturen återförs till den egna organisationen

Förslag till arbetsformer

Beredning

- Tydligare beredningsprocess i alla delar; Värmlandsråd, Ordföranderåd och Direktörsberedning
- Skriftliga underlag vid ställningstaganden
- Tydlighet om process när Ordföranderådet förväntas ta ställning respektive inte förväntas ta ställning

Förslag till arbetsformer

Rutiner för årsplanering och kommunikation

- Syfte med och målgrupp för årlig konferens
- Vidareutveckla årshjulet för att få god planeringshorisont
- Utveckla Värmlandsrådets webbplats
- Ta fram kommunikationsmaterial om samverkansstrukturen

Förslag till arbetsformer

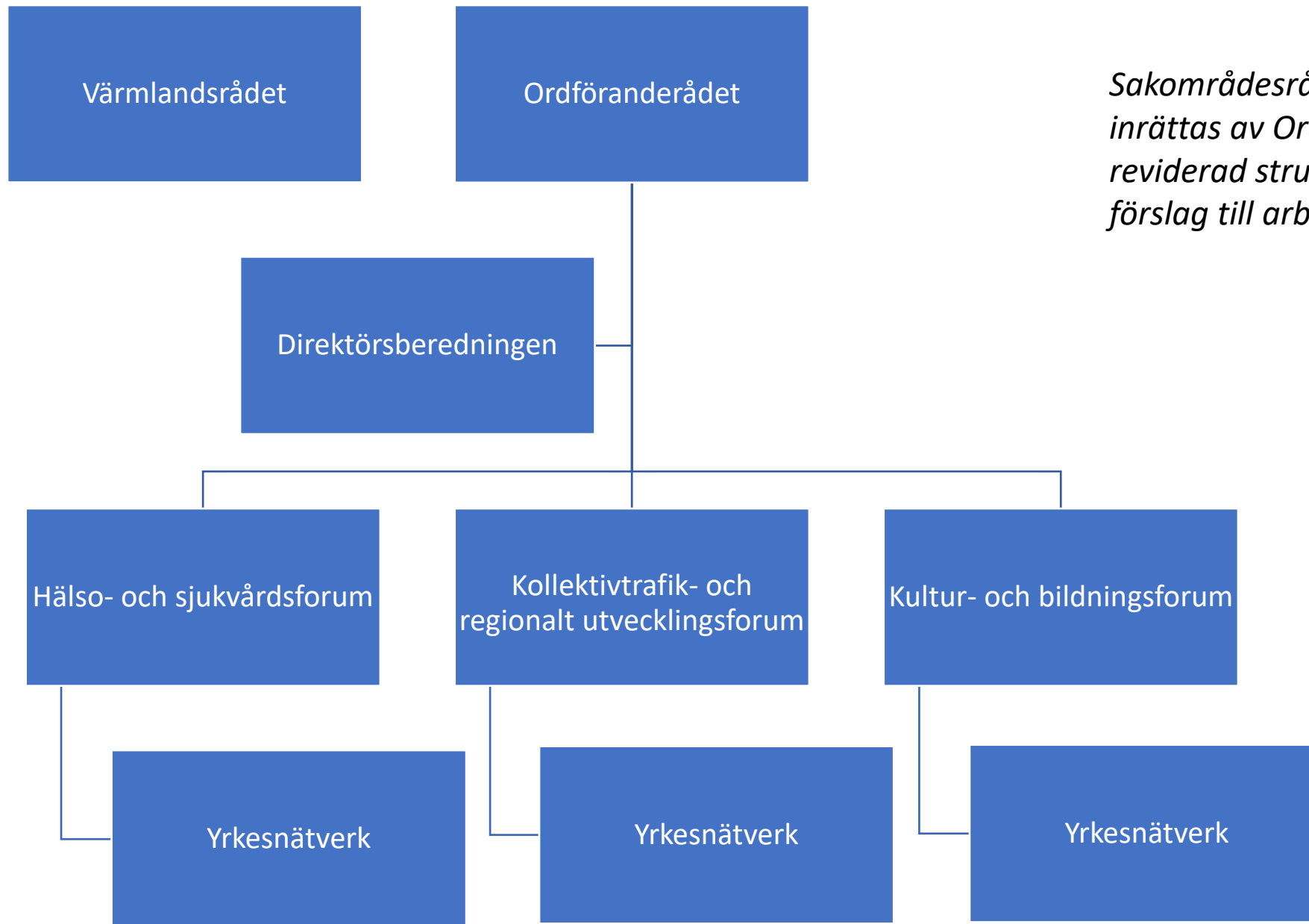
Sakområdesforum

- Politiskt informationsforum för specifika sakfrågor, ingen juridisk beslutsrätt i kommunallagens mening
- Ordföranderådet avgör vilka sakområdesforum som ska tillsättas
- Samtliga kommuner erbjuds att delta, Region Värmland deltar med två eller fler förtroendevalda
- Den egna organisationen ansvarar för ersättning för respektive deltagare
- Direktörsberedningen ansvarar för att utse de yrkesnätverk som ska fungera som stöd till sakområdesforum
- Region Värmland har administrativt ansvar för forumen

Förslag till arbetsformer

Sakområdesforum

- För att säkerställa dialogen föreslås att det bildas tre sakområdesforum: Hälso- och sjukvårdsforum, Kollektivtrafik- och regionalt utvecklingsforum samt Kultur- och bildningsforum



*Sakområdesrådsforum
inrättas av Ordföranderådet i
reviderad struktur enligt
förslag till arbetsformer*

Förslag till arbetsformer

Nya Perspektiv

- Förtydliga att Nya Perspektiv använder samverkansstrukturen och det sker med utgångspunkt i det årliga politiska inriktningsdokumentet
- Ska ingå i årshjulet (p 4.2)
- Kort bakgrundsbeskrivning för att sätta in Nya Perspektiv i sammanhang

Förslag till arbetsformer

Rekommendationerna från utvärdering av Samverkansavtalet

- Rapporten lämnade 27 rekommendationer, varav 7 klustrades som verkställighet
- Förslag till arbetsformer omfattar övriga, några har redan trätt i kraft (ex roller, namnändringar)
- En av dem är → Dialog om samverkansstrukturens utveckling bör ske minst en gång per år i Värmlandsrådet
- Och vi börjar nu

Förslag till arbetsformer

Frågeställning inför gruppsamtal

- **Det som nu presenterats – Värmlandsrådets arbetsformer – är ett resultat utifrån utvärderingen av samverkansavtalet. Nu får ni möjlighet att reflektera över förslaget**
- Medskick, som ni kan ta med er till gruppsamtalet, om hur ni se på följande delar i förslag till arbetsformer:
 - vilka deltagare som finns med i de olika forumen
 - hur mötesformer kan se ut
 - hur sakområdesforum kan utformas

Förslag till arbetsformer

Hur?

- Delas slumpvis in i grupper, en direktör i varje grupp är gruppledare och ansvarar för dokumentation. Direktören mejlar gruppens svar till Ingrid Strengsdal, ingrid.strengsdal@regionvarmland.se, gruppledarna har fått anvisningar via mejl
- Gott om tid, 20 min till diskussion och 20 min paus, gruppen fördelar tiden som den önskar
- Återkoppling/dialog och diskussion i stora gruppen
- Värmlandsrådets presidium sammanfattar/avslutar