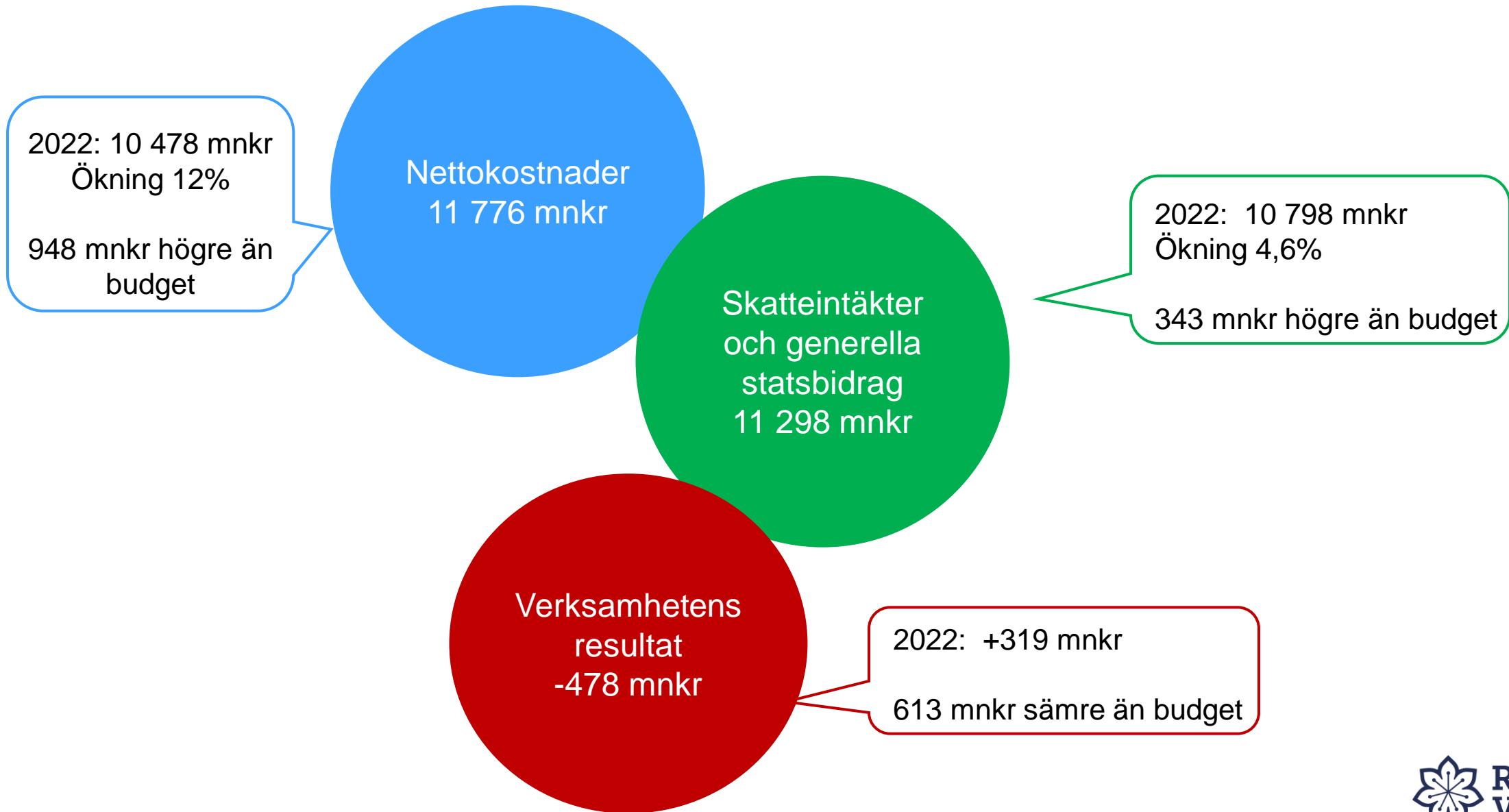




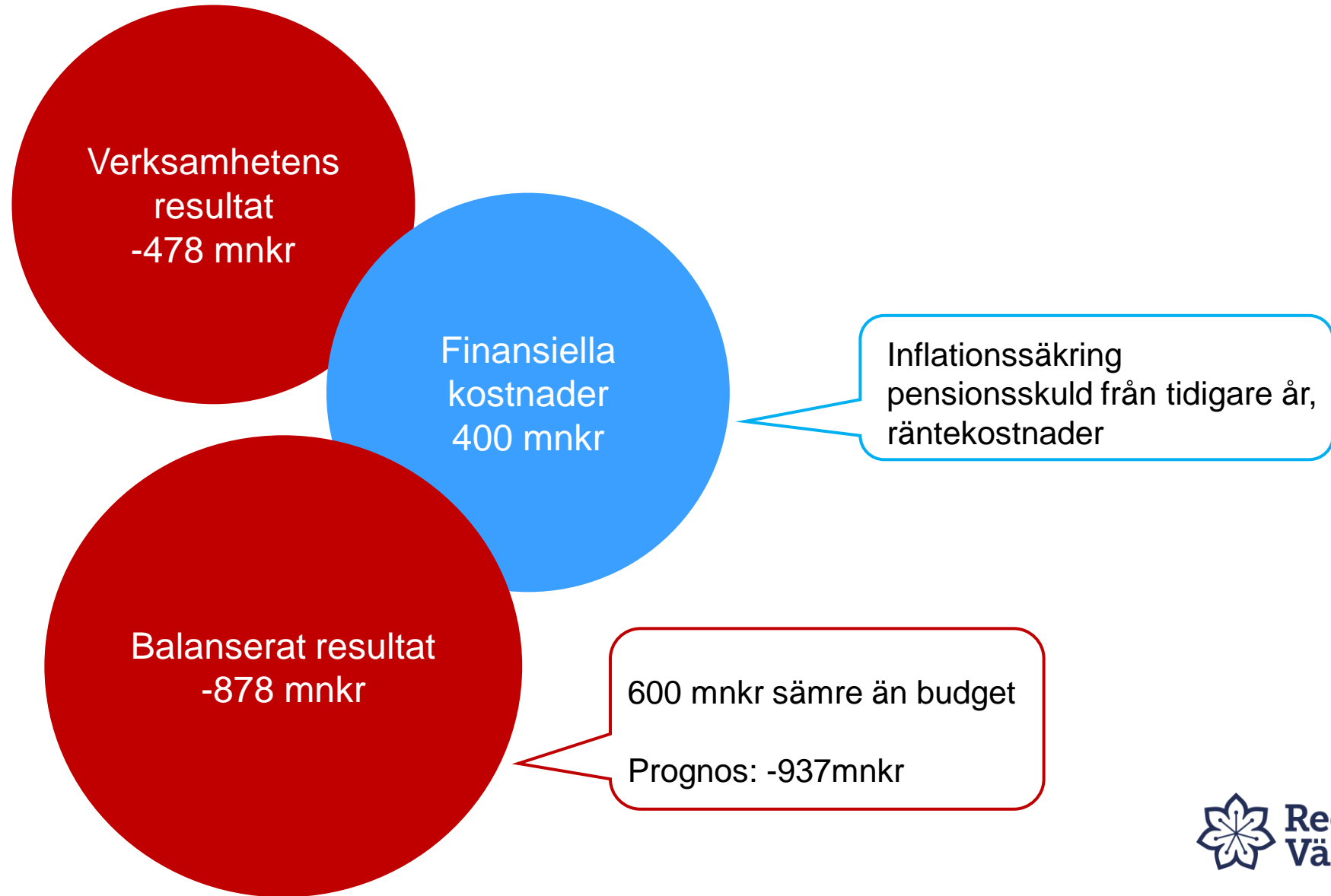
Ordföranderådet

Peter Bäckstrand, regiondirektör

Verksamhetens resultat för 2023



Resultat utan orealiserade vinster



Tidigare sparbeslut har inte gett tillräcklig effekt...

Nov 2022

Anställningsstopp för administrativ personal

Hitta samordningsvinster efter regionbildningen 2019

Digitaliseringsarbetet intensifieras

Översyn av kontorslokaler, hyresavtal och fastighetsbestånd

Juni 2023

Alla verksamheter ska söka/genomföra kostnadsbesparingar

Samtliga anställningar ska prövas

Stopp för interna möten i externa lokaler

Inköp görs via avtal/e-handelsportal

Okt 2023

Skärpta regler för nyttjande av hyrbil

Ändrad städfrekvens för administrativa lokaler/omklädningsrum

Förändring i arbetssätt/öppettider för receptioner

Ingen julgåva till Region Värmlands anställda

Inventering av tjänster lämpliga för utkontraktering

Dec 2023

Totalt anställningsstopp inom hela Region Värmland

Skärpta rutiner kring tjänstledigheter

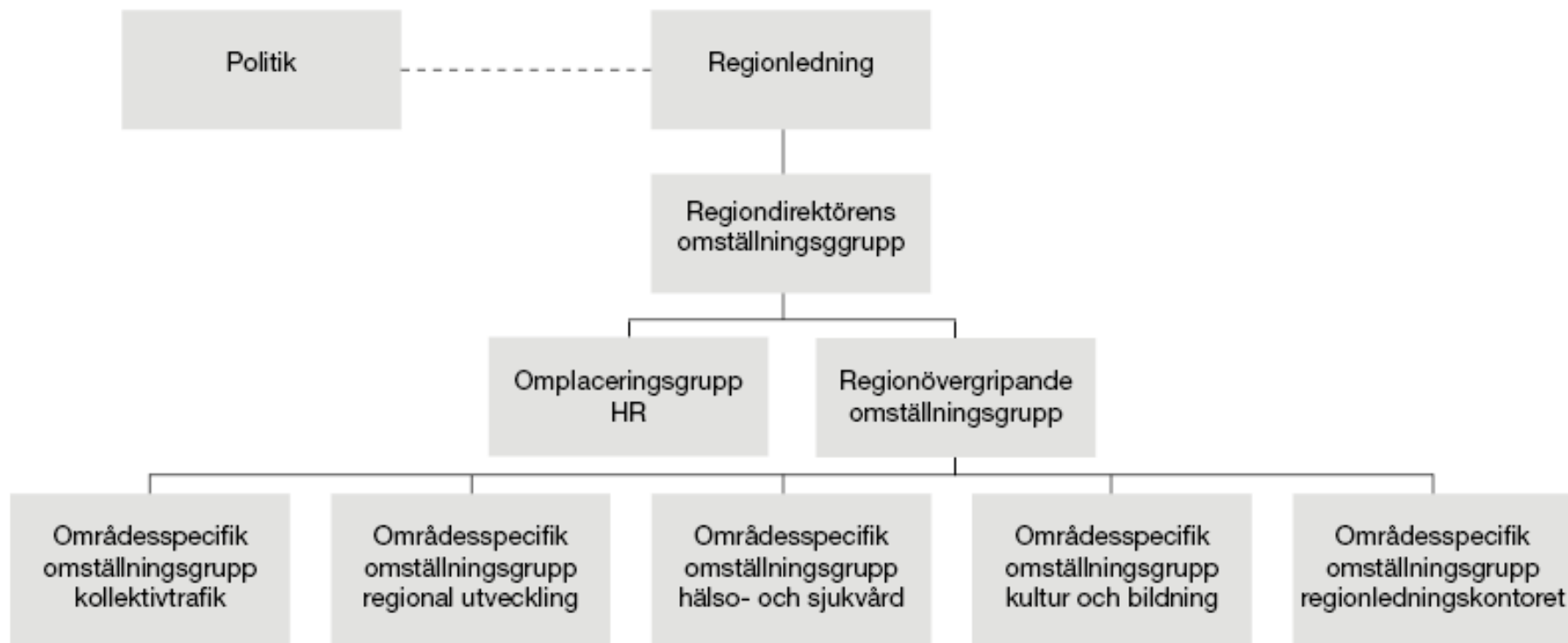
Plan för att minska antalet tjänster

- Den 19 december presenterade regiondirektören en plan att minska kostnaden för personalresursen motsvarande 750 anställda.
- Planen ska ge en besparing på cirka 500 miljoner kronor.
- Minskningen av 750 anställda motsvarar ökningen av antalet tillsvidareanställda under perioden november 2020 till och med november 2023.
- Regionstyrelsen och övriga nämnder har ställt sig bakom regiondirektörens plan.

Regionstyrelsen 23 januari:

**Regiondirektören får i uppdrag att
inleda en omställningsprocess...**

Organisation för omställning





Uppdrag till direktörerna

Varje förvaltningsområde ska reducera sina personalkostnader motsvarande den ökning av antal anställda, som skett under perioden november 2020 till och med november 2023.

Administratörer och handläggare är de yrkesgrupper som hanteras först.

Omställningsprocess, fas 1

Regionstyrelsen godkänner informationen:

- Att personalkostnaderna ska minska med cirka 100 mkr inom yrkesgrupperna administratörer och handläggare...
- ...vilket motsvarar cirka 130 tjänster och en minskning av Region Värmlands administrativa resurs med 16%...
- ...vilket innebär att 9% av personalresursen föreslås ta 20% (100 mkr) av besparingsbetinget på 500 mkr!

Regionstyrelsen beslutar:

Att uppdra till regiondirektören att till styrelsens sammanträde i mars:

- Återrapportera fas 2 av omställningsprocessen, resterande yrkeskategorier.
- Återkomma med en analys av olika scenarier för vad eventuella bidrag till hälso- och sjukvården från regeringen skulle kunna innebära för Region Värmland.

Processen - tidsplan

Fre 16 febr

Analysen av
administration
ska vara klar

Tis 20 febr

Återrapportering
till regionstyrelsen

Fre 15 mars

Analysen av övriga
personalgrupper ska
vara klar

Tis 26 mars

Återrapportering
till regionstyrelsen

april-juni

Processen
fortsätter

Facklig samverkan och förhandling löpande



Region
Värmland