

Regionstyrelsen

## Regionens visselblåsarfunktion – förstudie

Regionens revisorer har ansvar för att genomföra årlig granskning av regionens samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har regionens revisorer utarbetat dokumentet "Granskningsstrategi" i vilket de beskrivit de områden som revisorerna främst ska fokusera på under innevarande mandatperiod. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna en årlig riskbedömning och revisionsplan. I "Revisionsplan 2022" har revisorerna aktualiserat en förstudie avseende regionens visselblåsarfunktion.

Lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden trädde i kraft den 17 december 2021. Den 17 juli 2022 måste såväl privata som offentliga arbetsgivare med fler än 250 anställda ha en visselblåsarfunktion på plats.

Den nya lagen anger att visselblåsning ska handla om rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram. För att det ska finnas ett allmänintresse bör det handla om allvarliga missförhållanden. Det finns inte, som i den tidigare lagstiftningen, någon begränsning till att de allvarliga missförhållandena ska vara begångna av en person i en ledande position eller av en person som innehar en nyckelposition i verksamheten.

Lagen ställer vissa krav på visselblåsarfunktionen. Bland annat att rapportering ska kunna ske såväl muntligen som skriftligen och att visselblåsare ska ha möjlighet att boka möte för att rapportera. Det ska finnas oberoende och självständiga personer eller enheter som tar emot rapporterna, har kontakt med den rapporterande personen och följer upp och lämnar återkoppling till den rapporterande personen.

Visselblåsarfunktionen kan ligga internt inom verksamheten eller externt. Lagen anger inget krav på att de oberoende och självständiga personerna inte kan vara anställda av arbetsgivaren. Vidare anger lagen att visselblåsarfunktionen kan tillhandahållas av en person eller enhet utanför den egna verksamheten.

Den nya visselblåsarlagen ersätter den befintliga lagen (2016:749) om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden. Det ska fortsatt vara förbjudet för en arbetsgivare att utsätta en arbetstagare för repressalier på grund av att denne har vislat. Vid brott mot detta kan arbetsgivaren bli skadeståndsskyldig.

Samtidigt som den nya visselblåsarlagen träder i kraft kommer även förändringar i offentlighets- och sekretesslagen för att skydda visslarens identitet inom offentlig sektor att genomföras.

Syftet med denna förstudie var att bedöma om det fanns behov av och förutsättningar för att genomföra en fördjupad granskning av regionens visselblåsarfunktion. Ytterligare ett syfte var att öka kunskapen om regionens visselblåsarfunktion.

Vår bedömning är att Regionstyrelsen så långt möjligt skapat förutsättningar för att Visselblåsarfunktionen ska kunna hantera inkommande ärenden på ett sätt som är förenligt med den nya lagen.

Vi bedömer vidare att det ännu inte finns förutsättningar för att genomföra en fördjupad granskning av regionens visselblåsarfunktion då funktionen har varit i drift under så kort tid.

Revisorerna kommer att följa utvecklingen av visselblåsarfunktionen och kan vid ett senare tillfälle komma att genomföra en uppföljande granskning.

Revisorerna översänder härmed rapporten för kännedom.

Ingela Wretling  
ordförande

Kristina Bengtsson Nilsson  
vice ordförande

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: INGELA WRETLING

Date: 2022-10-07 09:40:43

BankID refno: fc560016-1793-45be-93e1-b5437263f36c



Revisionsordförande: Ingela Wretling

Signed by: KRISTINA BENGTTSSON NILSSON

Date: 2022-10-07 13:09:24

BankID refno: a2bbf51e-7cb1-4c24-89a4-2fdc1a0f5495



Vice ordförande Revisionen: Kristina Bengtsson  
Nilsson