

Grundläggande granskning – Kultur och bildningsnämnden 2025

Revisionsrapport nr 26 2025



Ansvarig verksamhet	Revisionskontoret
Kontakt	Emilia Nordin, tfn: 010-831 42 66 e-post: emilia.nordin@regionvarmland.se
Datum	2026-03-19
Diarienummer	Rev/26016
Region Värmland Regionens hus 651 82 Karlstad	

Innehåll

Innehåll	3
1. Bakgrund	4
1.1 Syfte och frågeställningar	4
1.2 Avgränsning.....	4
1.3 Revisionskriterier	4
1.4 Metod.....	6
2. Granskningsresultat.....	7
2.1 Har nämnden tolkat mål och uppdrag från fullmäktige (avseende både verksamhet och ekonomi) och brutit ned dessa i sitt svar på planeringsdirektiv?	7
2.2 Har nämnden beslutat om uppföljning och rapportering av verksamhetens resultat samt hanterat eventuella avvikelser i resultatet?	8
2.3 Har nämnden en övergripande process för den interna kontrollen?	10
2.4 Har nämnden fattat beslut inom ramen för sina befogenheter?	11
2.5 Har nämnden en ändamålsenlig beslutsformalia?	11
3. Sammanfattande revisionell bedömning	12
Bilaga - Resultatsammanställning för Kultur- och bildningsnämnden	13

1. Bakgrund

Regionens revisorer ansvarar för att genomföra en årlig granskning av samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har regionens revisorer utarbetat dokumentet "Granskningsstrategi" i vilket beskrivs de områden som revisorerna främst ska fokusera på under innevarande mandatperiod. Den årliga granskningen omfattar grundläggande granskning, fördjupad granskning samt granskning av årsredovisning och delårsrapport.

Den grundläggande granskningen handlar bland annat om den uppbyggnad som nämnderna har för att uppnå en fullgod styrning, uppföljning och kontroll. Revisorerna ska i den grundläggande granskningen bedöma om förutsättningar för tillräcklig intern styrning och kontroll finns, samt om det fungerar i praktiken.

1.1 Syfte och frågeställningar

Syftet är att utifrån en översiktlig granskning bedöma om Kultur- och bildningsnämnden har en tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten.

Utifrån syftet ska följande revisionsfrågor besvaras:

- *Har nämnden tolkat mål och uppdrag från fullmäktige (avseende både verksamhet och ekonomi) och brutit ned dessa i sitt svar på planeringsdirektiv?*
- *Har nämnden beslutat om uppföljning och rapportering av verksamhetens resultat samt hanterat eventuella avvikelser i resultatet?*
- *Har nämnden en övergripande process för den interna kontrollen?*
- *Har nämnden fattat beslut inom ramen för sina befogenheter?*
- *Har nämnden en ändamålsenlig beslutsformalia?*

1.2 Avgränsning

Granskningen omfattar Kultur- och bildningsnämnden.

1.3 Revisionskriterier

Med revisionskriterier avses de bedömningsgrunder som bildar underlag för revisionens analyser och bedömningar. Revisionskriterierna kan ofta hämtas från lagar och förarbeten eller interna regelverk, policyer och fullmäktigebeslut. Revisionskriterierna kan också ha sin grund i jämförbar praxis. Granskningens revisionskriterier utgörs huvudsakligen av Kommunallag (2017:725), nämndens svar på planeringsdirektiv 2025, regionplan och budget 2025 med flerårsplan 2026–2027 samt nämndens reglemente.

Allmänt om nämndens uppdrag

Kultur- och bildningsnämnden består av 13 ledamöter och 13 ersättare som utses av Regionfullmäktige. Nämnden har även ett arbetsutskott som bereder ärenden och består av 5 ledamöter och 5 ersättare.

Enligt Kultur- och bildningsnämndens reglemente ska nämnden fullgöra Region Värmlands uppgifter inom kultur-, bildnings- och folkhälsoområdet. Nämnden ska förvalta och utveckla de gemensamma resurserna inom dessa områden på regional nivå.

Nämnden ska bland annat:

- Upprätta förslag till regionala kulturplan inom ramen för kultursamverkansmodellen samt ansvara för genomförande och uppföljning av planen.
- Fördela vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet inom ramen för kultursamverkansmodellen.
- Fastställa riktlinjer för bidragsgivning inom nämndens ansvarsområde och fördela bidrag utifrån dessa.
- Upprätta förslag till folkhälsostategisk plan och ansvara för Region Värmlands folkhälsöarbete som bedrivs i samverkan med länets aktörer.
- Fastställa formerna för utdelning av priser och stipendier inom nämndens ansvarsområde.
- Bedriva den regionala biblioteksverksamhet som föreskrivs i bibliotekslagen.
- Besluta om regional biblioteksplan.
- Ansvara dels för att huvudmannaskapet för Region Värmlands folkhögskoleverksamhet bedrivs i enlighet med förordningen om statsbidrag till folkbildningen, dels för skolornas kostnad som inte täcks av statsbidrag eller andra medel.
- Följa utvecklingen inom folkbildningen inom ramen för Sveriges kommuner och regioners (SKR) representation av de offentligt ägda folkhögskolorna i folkbildningsrådet.
- Besluta om mobilitetsersättning för studerande från egna länet som studerar vid folkhögskola i annat län.
- Besluta om bidrag till rörelseägd folkhögskola i egna länet (Geijerskolan).
- Utgöra styrelse för Ingesunds, Klarälvdalens, Kristinehamns, Kyrkeruds och Molkoms folkhögskola.
- Verka för forskning, utbildning, utveckling och innovation inom nämndens sakområden.
- Svara för frågor om hållbar utveckling inom nämndens sakområden.
- Svara för internationella frågor inom nämndens sakområden.

Enligt reglementet ansvarar nämnden för personalen inom sitt verksamhetsområde. Regionstyrelsen är dock anställningsmyndighet och har därmed till uppgift att anställa och besluta om upphörande av anställning för all personal. Regiondirektören

är förvaltningschef och har den ledande ställningen inom förvaltningen. Regionstyrelsen har i uppgift att svara för personalfrågor i den utsträckning det framgår av Regionstyrelsens reglemente och sådana personalfrågor som berör regionens hela personal. Nämndens uppgift är personalfrågor som inte Regionstyrelsen ska ha hand om enligt stycket ovan, det vill säga nämnden svarar för arbetsmiljö och övriga personalfrågor under anställningsförhållandet och som inte berör samtlig personal, såsom exempelvis ledning och fördelning av arbetet (inkl. arbetsmiljöuppgifter), kompetensutveckling och åtgärderna varning och omplacering.

1.4 Metod

Granskningen har genomförts genom protokollsgranskning med tillhörande handlingar, samt genom analys av nämndens redovisning i delårsrapport och årsredovisning. Därutöver har genomförda granskningar av nämnden under 2025 beaktats. Revisorernas presidium har även träffat nämndens presidium för dialog kring nämndens uppdrag, ansvar och interna kontroll.

2. Granskningens resultat

2.1 Har nämnden tolkat mål och uppdrag från fullmäktige (avseende både verksamhet och ekonomi) och brutit ned dessa i sitt svar på planeringsdirektiv?

Regionplan och budget 2025 med flerårsplan 2026–2027 utgör Regionfullmäktiges övergripande styrning för perioden och beslutades av fullmäktige 2024-06-16 (§152). Planeringsdirektivet ska ses som ett verktyg i arbetet att styra regionens verksamheter mot Region Värmlands vision och långsiktiga effektmål genom att det förtydligar vad nämnderna har att förhålla sig till i planeringen av verksamheterna. I svar på planeringsdirektiv anges att varje resultatmål är kopplade till och bidrar till samtliga fyra övergripande effektmål som fullmäktige beslutat:

- Trygga och nöjda invånare
- Attraktivt och hållbart Värmland
- God, jämlik och jämställd hälsa
- Hållbar organisation

Kultur- och bildningsnämnden beslutade 2024-04-06 (§ 51) att anta svar på planeringsdirektiv 2025. I svaret ingår nämndens mätplan med indikatorer som är kopplade till resultatmålen och indikatorer för år 2025.

I planeringsdirektivet återges nämndens resultatmål som anges i den av fullmäktige beslutade regionplanen för 2025. Nämndens svar på planeringsdirektivet innehåller 2–4 resultatmål per effektmål som ska styra verksamheterna mot och bidra till måluppfyllelse. Ett resultatmål kan endast vara kopplat till ett effektmål. Resultatmålen kan vara ett- eller fleråriga. De förklarande texterna till Regionstyrelsens förslag till effektmål är vägledande. Resultatmål och indikatorer hämtas företrädesvis ur redan beslutade styrande dokument

Vidare återges nämndens resultatmål i relation till de av fullmäktige beslutade effektmålen för 2025:

Regionfullmäktiges effektmål	Kultur- och bildningsnämndens resultatmål	Antal indikatorer
Trygga och nöjda invånare	• God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland • Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet • Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur	18
Attraktivt och hållbart Värmland	• Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland	9

	• Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling	
God, jämlik och jämställd hälsa	• Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen • Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas	15
Hållbar organisation	• Ekonomi i balans • Attraktiv arbetsgivare • Hållbar arbetsmiljö • Minskat miljöavtryck	13

Av planeringsdirektivet framgår även att all planering inom Region Värmland ska utgå från Agenda 2030, det vill säga FN:s globala mål för hållbarhet. Vidare anges att Kultur- och bildningsnämndens tre ansvarsområden kultur, folkbildning och folkhälsa bidrar till en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling för att nå ett attraktivt och konkurrenskraftigt Värmland.

Bedömningen av måluppfyllelse för Kultur- och bildningsnämndens resultatmål baseras på en kvalitativ uppföljning, där resultat från de indikatorer som är kopplade till resultatmålen, olika analyser och rapporter samt redovisningar av genomförda aktiviteter är underlag i en analys som görs två gånger per år vid delårsrapport och årsredovisning.

2.2 Har nämnden beslutat om uppföljning och rapportering av verksamhetens resultat samt hanterat eventuella avvikelser i resultatet?

2.2.1 Nämndens uppföljning och rapportering

Kultur- och bildningsnämnden har under 2025 fortlöpande tagit del av rapportering avseende verksamhet och ekonomi i samband med nämndens sammanträden. Uppföljning av planeringsdirektivet har redovisats i delårsrapporten i september 2025 (§126) och årsredovisningen i februari 2026 (§31).

Rapporteringen har omfattat såväl ekonomiskt utfall som uppföljning av resultatmål, indikatorer och internkontroll. Den ekonomiska uppföljningen har redovisats löpande med analys av avvikelser mot budget och prognos för helåret.

2.2.2 Måluppfyllelse

I nämndens delårsrapport och årsredovisning för 2025 finns en redovisning och en sammanvägd bedömning av måluppfyllelsen av resultatmålen som grundas på en bedömning av varje enskild indikator. *Grön: Uppnås - i önskad riktning eller relativt målvärdet där sådant finns. Gul: Uppnås delvis - i huvudsak oförändrat. Röd: Uppnås inte - inte i önskad riktning eller relativt målvärdet där sådant finns.*

I delårsrapporten per augusti 2025 bedömdes flera resultatmål vara uppnådda. Nämnden redovisar sammanfattningsvis att nio resultatmål uppnås:

- *God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland*
- *Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet*
- *Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur*
- *Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling.*
- *Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland*
- *Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen*
- *Ekonomi i balans*
- *Attraktiv arbetsgivare*
- *Hållbar arbetsmiljö*

Medan resultatmålen *Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas* och *Vi bidrar till hälsosamma miljöer* uppnås delvis. Inget resultatmål anges som ej uppnått.

Övriga mål visade antingen uppnått eller delvis uppnått resultat. Inget resultatmål bedömdes som ej uppnått vid delårstillfället. Prognosen var att bedömningen i huvudsak skulle kvarstå vid årets slut.

I årsredovisningen för 2025 framgår att nämnden sammantaget uppnår en hög måluppfyllelse. Alla nio resultatmål ovan bedöms som uppnådda och två bedöms som delvis uppnådda. Inget resultatmål bedöms som ej uppnått.

Bedömningen baseras på en samlad analys där indikatorernas utfall vägs samman med genomförda insatser inom kultur-, bildnings- och folkbildningsverksamheterna. Den övergripande bedömningen är att verksamheten i huvudsak har genomförts enligt plan och bidragit till regionens effektmål.

Under året har verksamheterna i huvudsak genomfört planerade insatser enligt fastställda verksamhetsplaner. Arbetet med att implementera nämndens strategiska planer har fortsatt och följts upp inom ramen för regionens ordinarie styr- och uppföljningsmodell.

2.2.3 Måluppfyllelse gällande ekonomi i balans

I delårsrapporten för perioden 1 januari–31 augusti 2025 redovisade nämnden ett överskott om 7,1 miljoner kronor. För helåret 2025 prognosticeras ett överskott om 1,1 miljoner kronor. Prognosen förklaras bland annat av lägre personalkostnader motsvarande cirka 540 000 kronor samt ett beräknat överskott inom mobilitetsstödsersättningen om cirka 255 000 kronor, kopplat till att färre värmlänningar studerar utanför länet.

I årsredovisningen för 2025 framgår att helårsutfallet uppgick till ett överskott om 3,8 miljoner kronor, vilket innebär en positiv avvikelse mot budget. Resultatet är högre än den prognos som lämnades i delårsrapporten.

Överskottet förklaras främst av lägre personalkostnader än budget till följd av vakanta tjänster och senarelagda rekryteringar. Därutöver redovisas högre intäkter än budgeterat, bland annat kopplat till statsbidrag, projektmedel och uppdragsverksamhet.

Resultatmålet Ekonomi i balans bedöms som uppnått och nämnden bedöms ha haft en god ekonomisk uppföljning och kontroll under året.

2.3 Har nämnden en övergripande process för den interna kontrollen?

Kommunallagen ställer krav på att varje nämnd och styrelse ska ha en tillräcklig intern kontroll i sin verksamhet. Internkontroll påverkar alla delar av organisationen och är inte begränsad till uppföljning av ekonomi utan ingår som del av systemet för styrning och ledning. Internkontrollen stöttar genom att identifiera risker och utifrån det utforma kontrollåtgärder.

Enligt Region Värmlands reglemente för intern kontroll ansvarar Regionstyrelsen för att årligen fastställa en intern kontrollplan som innehåller regionövergripande kontrollmoment. Nämnderna ska utifrån egen riskbedömning besluta om egna kontrollmoment vid sidan av den regionövergripande kontrollplanen. Nämnderna ska vid behov initiera åtgärder som följd av resultaten av såväl regionövergripande som egna kontrollmoment.

Kultur- och bildningsnämnden har utifrån en riskbedömning tagit fram en internkontrollplan för 2025. Internkontrollplanen prioriterar de risker som fått högst riskvärde eller de risker som nämnden vill ha extra uppsikt över.

Nämnden fastställde internkontrollplan för 2025 i januari 2025 (§ 25). I planen har totalt åtta risker identifierats och bedömts utifrån sannolikhet och konsekvens:

- Nämnden har inte en tydlig roll inom kris och beredskap
- Minskade statliga anslag inom kulturområdet
- Jävssituationer eller otillbörligt gynnande vid bidragsgivning, upphandling eller inköp
- Boende och internat är inte lämpliga
- Sjukskrivningarna ökar
- Otillbörlig påverkan
- Vi blir hackade eller får virus/Personuppgifter hanteras på felaktigt sätt eller läcker ut
- Digitala system styr fel eller begränsar

I planen anges åtgärder för att minimera riskerna, vilka som är ansvariga för att åtgärderna blir utförda, samt tidpunkter för rapportering till nämnden.

I mars 2025 beslutades att Folkhögskolornas styrelses internkontrollplan för år 2024 och den, på uppdrag av Folkbildningsrådet, antagna riskanalysen förlängs till och med 2025 (§13). Planen följer samma upplägg som nämndens egen internkontrollplan och innehåller en beskrivning av identifierade risker, deras prioritering utifrån konsekvenser och sannolikhet, samt planerade åtgärder och tidpunkter för uppföljning (tertiäl 2, 3 eller kontinuerligt). Totalt har 15 risker identifierats.

På uppdrag av Folkbildningsrådet genomförde styrelsen även en riskanalys, 2024-10-15, enligt en av Folkbildningsrådet framtagna mall. Denna riskanalys täckte specifika områden som definierats av Folkbildningsrådet. Då styrelsen genomförde riskanalysen under hösten 2024 framgår det i protokollet att de bör komma i fas med internkontrollplanen och därför förlängs de båda dokumenten så att de gäller även för 2025. En ny riskanalys och internkontrollplan kommer arbetas fram under hösten 2025 som ska gälla från och med 2026.

Riskerna i Kultur- och bildningsnämndens internkontrollplan 2025 följdes upp i Kultur- och bildningsnämndens årsredovisningen 2025, där finns även risker kopplat till folkhögskolorna med. Enligt uppgift är en fördjupad uppföljning planerad till sammanträdet i mars 2026.

En fråga som revisorerna aktualiserat är om nämndens riskanalys och internkontrollplan omfattat områdena välfärdsbrottslighet samt kris- och beredskapsfrågor. Av nämndens riskanalys och internkontrollplan framgår att *Kris- och beredskapsfrågor* och *Välfärdsbrottslighet (Jävsituationer eller otillbörligt gynnande vid bidragsgivning, upphandling eller inköp)* är beaktade och identifierade som en risk i internkontrollplanen för 2025 med tillhörande uppföljning.

2.4 Har nämnden fattat beslut inom ramen för sina befogenheter?

Vår bedömning, utifrån en översiktlig granskning av nämndens protokoll, är att besluten rymms inom nämndens befogenheter i enlighet med det av Regionfullmäktige fastställda reglementet.

2.5 Har nämnden en ändamålsenlig beslutsformalia?

Utifrån denna översiktliga granskning bedömer vi att nämnden har en ändamålsenlig beslutsformalia.

3. Sammanfattande revisionell bedömning

Vi bedömer utifrån en översiktlig granskningsinsats, att Kultur- och bildningsnämnden har en ändamålsenlig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten.

I årsredovisningen för 2025 framgår att nämnden sammantaget uppnår en hög måluppfyllelse. Nio resultatmål bedöms som uppnådda och två bedöms som delvis uppnådda. Inget resultatmål bedöms som ej uppnått.

Det framgår av årsredovisningen att Kultur- och bildningsnämnden har en ekonomi i balans och en god uppföljning av ekonomin. Nämnden visar ett överskott på 3,8 miljoner kronor för 2025. Överskottet förklaras främst av lägre personalkostnader än budget kopplat till vakanta tjänster och senarelagda rekryteringar samt av högre intäkter än budget till följd av höjt statsbidrag, ökad täckningsgrad i delar av statsbidraget och projektverksamhet.

Av protokollen framgår att nämnden under året fortlöpande fått rapportering av verksamhet och ekonomi i enlighet med planeringsdirektiv, mätplan och internkontrollplan. Den ekonomiska rapporteringen har skett vid varje sammanträde, och nämnden har följt upp identifierade riskområden i årsredovisningen 2025. En fördjupad uppföljning av riskanalys och internkontrollplan är planerad till sammanträdet i mars 2026.

Nämnden har fattat beslut inom ramen för sina befogenheter och har en ändamålsenlig beslutsformalia. Åtgärder för att hantera identifierade risker och säkerställa intern kontroll har vidtagits och följs upp, och de föreslagna åtgärderna bedöms bidra till fortsatt utveckling och förbättrad måluppfyllelse på sikt.

Vår bedömning, utifrån en översiktlig granskningsinsats, är att Kultur- och bildningsnämnden har en i allt väsentligt tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten på en övergripande nivå.

Bilaga - Resultatsammanställning för Kultur- och bildningsnämnden

1. Har nämnden tolkat mål och uppdrag från fullmäktige (avseende både verksamhet och ekonomi) och brutit ned dessa till styrsignaler för verksamheten?

Kontrollpunkter

1.1 Har nämnden fastställt ett svar på planeringsdirektiv i enlighet med anvisningarna i regionplanen och Allmänna bestämmelser för styrelse och nämnder?

1.2 Vilka planer och/eller mål har nämnden beslutat om i övrigt?

1.3 Vilka uppdrag till Regionstyrelsen har nämnden beslutat om i övrigt?

Resultat/Bedömning

Kultur- och bildningsnämnden beslutade 2024-04-06 (§ 51) att anta svar på planeringsdirektiv 2025.

Nämnden har beslutat om att godkänna remissutgåvor av styrande dokument avseende Värmlands kulturplan och Regional biblioteksplan.

Nämnden har även beslutat om verksamhetsplaner och internkontrollplaner för folkhögskolorna.

Vid sammanträdet i maj 2025 beslutade nämnden att ge ett särskilt stöd till Wermland Opera på 834 000 kronor för ökade kostnader i samband med lokalomflyttning, med förbehåll att Regionstyrelsen godkänner överföringen av medlen till Kultur- och bildningsnämnden.

2. Har nämnden beslutat om uppföljning och rapportering av verksamhetens resultat samt hanterat eventuella avvikelser i resultatet?

Kontrollpunkter

2.1 Vilka krav ställer nämnden på uppföljning och rapportering?

2.2 Uppfyller rapporteringen nämndens krav?

Resultat/Bedömning

Uppföljningsplan ingår i svar på planeringsdirektiv. Nämnden får vid sina sammanträden löpande rapportering avseende verksamhet och ekonomi. I övrigt sker uppföljningen i delårsrapport respektive årsredovisning.

Nämnden har under 2025 fortlöpande tagit del av rapportering avseende verksamhet och ekonomi i samband med nämndens sammanträden. Uppföljning av planeringsdirektivet har redovisats i delårsrapport samt i årsredovisning.

3. Har nämnden en övergripande process för den interna kontrollen?

Kontrollpunkter

3.1 Har nämnden beslutat om en plan för uppföljning av den interna kontrollen utifrån en bedömning av risk och väsentlighet?

Resultat/Bedömning

Nämnden fastställde internkontrollplan för 2025 i januari 2025 (§ 25).

I mars 2025 beslutades att Folkhögskolornas styrelses internkontrollplan för år 2024 och den, på uppdrag av Folkbildningsrådet, antagna riskanalysen förlängs till och med 2025 (§13).

3.2 Har resultatet av den interna kontrollen redovisats till nämnden i enlighet med nämndens beslut?

Den interna kontrollen har redovisats i samband med nämndens sammanträden i enlighet med nämndens beslut. Detta har skett genom lägesrapporter, fördjupningar och en samlad uppföljning av de nämndspecifika riskerna har presenterats för nämnden.

3.3 Har nämnden beaktat välfärdsbrott samt kris- och beredskapsfrågor i sin riskanalys och internkontrollplan

Kris- och beredskapsfrågor och välfärdsbrottslighet är beaktade och identifierade som en risk i internkontrollplanen för 2025 med tillhörande uppföljning.

4. Har nämnden fattat beslut inom ramen för sina befogenheter?

Kontrollpunkter

Resultat/Bedömning

4.1 Ryms nämndens beslut inom delegationen/uppgiften från fullmäktige?

Inga avvikelser har noterats.

4.2 Har nämnden tagit enskilda beslut av särskild vikt som bör uppmärksammas?

Kultur- och bildningsnämnden har under året bland annat beslutat om:

- Beslut om särskilt ekonomiskt stöd om 834 000 kronor, med förbehåll om Regionstyrelsens godkännande av medelsöverföring, 6 maj 2025.
- Beslut om att ge förvaltningen i uppdrag att utreda hur kursutbudet kan utvecklas, inklusive uppdragsutbildningar, 2 september 2025.
- Beslut om att ge förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att starta yrkesutbildning inom området vid folkhögskolorna, 30 september 2025.

5. Har nämnden en ändamålsenlig beslutsformalia?

Kontrollpunkter

Resultat/Bedömning

5.1 Rapporteras delegationsbesluten till nämnden?

Av nämndens protokoll framgår att delegationsbeslut rapporteras till nämnden i samband med dess sammanträden.

5.2 Har nämndens protokoll justerats senast fjorton dagar efter sammanträdet? Har nämndens protokoll anslagits på den elektroniska anslagstavlan?

Granskningen har omfattat samtliga protokoll från nämnden och dess utskott 2025. Samtliga protokoll har justerats i rätt tid. Det finns inarbetade rutiner för att tillkännage de justerade protokollen på regionens digitala anslagstavla.

Revisionen är ett demokratiskt kontrollinstrument som på uppdrag av fullmäktige ska granska styrelsens och nämnders verksamhet samt presentera en revisionsberättelse. I Kommunallagen fastslås att revisorerna bland annat ska granska:

- Om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.*
- Om räkenskaperna är rättvisande, samt*
- Om nämndernas interna kontroll är tillräcklig.*

Vidare genomför revisorerna fördjupade granskningar inom områden där det finns betydande risker som kan medföra allvarliga konsekvenser.

Region Värmlands revisorsgrupp består av 7 revisorer som utses av Regionfullmäktige. Revisionen biträds av sakkunniga vid regionens egna revisionskontor samt av upphandlade revisionsbyråer.

Information om revisionen och revisionsrapporter hittar du här: [Revision - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](https://regionvarmland.se/revision)
