

# Nämndplan

## Hjälpmedelnsämnd- reviderad

2022-03-11



## Innehållsförteckning

<b>1 Region Värmlands vision .....</b>	<b>3</b>
<b>2 Region Värmlands värdegrund .....</b>	<b>3</b>
<b>3 Mål.....</b>	<b>3</b>
3.1 God, jämlik och jämställd hälsa.....	3
3.1.1 God hjälpmedelsförsörjning utifrån individens behov .....	3
3.2 Hållbar organisation .....	5
3.2.1 Hållbar organisation - Ekonomi i balans .....	5
<b>4 Förutsättningar som är styrande för nämndens ansvarsområde .....</b>	<b>5</b>
<b>5 Nämndens uppdrag och fokus för verksamhetsåret 2022 .....</b>	<b>6</b>
<b>6 Uppdrag till Regionstyrelsen .....</b>	<b>6</b>
<b>7 Budget .....</b>	<b>6</b>
<b>8 Uppföljningsplan .....</b>	<b>7</b>
<b>9 Internkontroll .....</b>	<b>7</b>
<b>10 Uppsiktsplikt.....</b>	<b>8</b>
<b>11 Agenda 2030 .....</b>	<b>8</b>
<b>12 Miljöplan 2021-2024.....</b>	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>

## 1 Region Värmlands vision

Livskvalitet i världsklass

Genom att arbeta för att nå effektmålen trygga och nöjda invånare, attraktivt och hållbart Värmland, god, jämlik och jämställd hälsa samt en hållbar organisation styr Region Värmland mot visionen – livskvalitet i världsklass.

## 2 Region Värmlands värdegrund

För alla i Värmland

Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

Tillsammans

Tillsammans blir vi bättre. Därför respekterar vi varandras arbete, ser vår roll i helheten, samarbetar och förstår att alla är viktiga. Olikheter berikar och utvecklar oss – ökad mångfald, jämlikhet och jämställdhet breddar våra perspektiv. Vi lyssnar, är lättillgängliga och kommunicerar tydligt. För oss är god kommunikation alltid schyst och inkluderande.

Framåt

Vi strävar alltid efter att bli bättre. Därför är vi nyfikna, lyhörda och öppna för nya idéer. Vi förstår att vi måste vara handlingskraftiga och modiga, men aldrig dumdristiga. Därför lär vi av det vi gör bra, men också av det som blir mindre bra. Vi vill bidra till ett Värmland där alla ges samma förutsättningar till ett gott liv, och där invånarna har tillit och förtroende för vårt arbete. Det gör vi genom att prioritera ekonomisk-, social- och miljömässig hållbarhet och ett förhållningssätt som bygger på inkludering och respekt.

Vi bryr oss

Vi är engagerade i det vi gör, tar ansvar och använder vår kunskap, känsla och kompetens för att göra skillnad. Respekten för allas lika och okränkbara värde oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion, funktionshinder, könsöverskridande identitet, social situation eller bostadsort är fundamental – därför uppträder vi alltid respektfullt och professionellt.

Kvalitet

Vår verksamhet kännetecknas av kunskap och kvalitet. Vi tar ansvar för att nå goda resultat genom att ha helhetssyn, vara kostnadseffektiva och ständigt utveckla vår kompetens och våra arbetssätt. Ett engagerat medarbetar- och ledarskap skapar förutsättningar för att vi tillsammans når våra mål.

## 3 Mål

### 3.1 God, jämlik och jämställd hälsa

Hjälpmedelsnämnden har ett resultatmål:

- God hjälpmedelsförsörjning utifrån individens behov

#### 3.1.1 God hjälpmedelsförsörjning utifrån individens behov

Den gemensamma nämnden ska verka för att länets invånare erbjuds en god hjälpmedelsförsörjning på lika villkor. Hjälpmedlen ska följa brukaren.

Hjälpmedelsnämnden ger förutsättningar genom det gemensamma regelverket och riktlinjer, förskrivarutbildningar, nätverk och upphandlingar för att länets invånare ska kunna erbjudas en god hjälpmedelsförsörjning på lika villkor. Hjälpmedelsnämnden bidrar med sin verksamhet till att personer med funktionsnedsättningar får utprovade personliga hjälpmedel som kompenserar helt eller delvis för den nedsatta funktionen.

### 3.1.1.1 Upphandlingar

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Genomförda upphandlingar		År

### 3.1.1.2 Utbildningar för förskrivare

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Genomförda utbildningstillfällen		År
<i>Antal utbildningstillfällen</i>		

### 3.1.1.3 Lokala nätverksträffar

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Genomförda nätverksträffar		År
<i>Antal nätverksträffar</i>		

### 3.1.1.4 Teknisk beredskap

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Teknisk beredskap		År
<i>Teknisk beredskap handlar om avhjälpanse insatser vid akuta nödsituationer, ex. förflyttning för att kunna äta och klara toalettbesök, lägesförändring i säng eller rullstol vid medicinskt behov samt ta sig i och ur säng.</i>		

### 3.1.1.5 Leveranssäkerhet beställningsvaror

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Leveranssäkerhet beställningsvaror som levereras till beställaren inom 10 dagar		År
<i>Uppföljning av eventuella avvikelser mellan preliminärt leveransdatum och datum när gods är mottaget hos förskrivaren.</i>		

### 3.1.1.6 Leveranssäkerhet lagervaror

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Leveranssäkerhet, lagervaror som levereras till beställaren inom 10 dagar		År
<i>Uppföljning av eventuella avvikelser mellan preliminärt leveransdatum och datum när gods är mottaget hos förskrivaren</i>		

### 3.2 Hållbar organisation

#### 3.2.1 Hållbar organisation - Ekonomi i balans

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Nettokostnad mot budget		Månad




##### 3.2.1.1 Hållbart arbetsliv

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Sjukfrånvaro		År

##### 3.2.1.2 Respektfulla möten

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Värdegrundsarbete		År
Närvaro och representation		Delår

*Definition av närvaro och representation- varje huvudman ska vara representerade vid samtliga nämndmöten.*

Aktiviteter	Status
Närvaro och representation, Kallelser	 Pågående
Närvaro och representation, Tillägg av stående punkt på dagordning	 Pågående
Närvaro och representation, Förtroendevald i den gemensamma nämnden	 Pågående

##### 3.2.1.3 Minskat miljöavtryck

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Rekonditionering och återanvändning av hjälpmedel		År

*Hjälpmedel rekonditioneras och återanvänd.*

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Källsortering		År

*Trå, metall, wellpapp och batterier sorteras i möjligaste mån. Köksavfall källsorteras i personalrummet.*

Indikatorer	Mål	Periodicitet
Tjänsteresor		År

*Resor vid utleveranser och avhjälpande underhåll*

## 4 Förutsättningar som är styrande för nämndens ansvarsområde

Region Värmland uppdrag ska utföras i enlighet med lagar, förordningar och regionens egna styrande dokument. Enligt kommunallagen ska god ekonomisk hushållning uppnås och detta ingår i Region Värmlands målbeskrivning.

Nämndens uppdrag utgår från reglemente *Allmänna bestämmelser för styrelse och nämnder*, nämndspecifikt reglemente och övriga relevanta styrande dokument.

Nämndens uppdrag regleras bland annat av regeringsformen, kommunallagen och förvaltningslagen.

*Avtal om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd (LK/162452):* Hjälpmedelsnämnden är en gemensam nämnd för Region Värmland och Värmlands 16 kommuner; Arvika, Eda, Filipstad, Forshaga, Grums, Hagfors, Hammarö, Karlstad, Kil, Kristinehamn, Munkfors, Storfors, Sunne, Säffle, Torsby och Årjäng. Nämnden inrättades 2004. De samverkande parterna kom överens om att 2013

utvidga nämndens verksamhetsområde till att även omfatta inkontinenshjälpmedel.

Den gemensamma nämnden ingår i regionens organisation. Region Värmland är juridisk person för den gemensamma nämnden.

## 5 Nämndens uppdrag och fokus för verksamhetsåret 2022

- Fortsatt utredning inför utökning av hjälpmedelsnämndens uppdrag med tjänster och produkter inom välfärdsteknik.

Hjälpmedelsnämndens beslutade i september 2020 att utöka uppdraget inom området välfärdsteknik. Under 2021 har en fördjupad utredning påbörjats; exempelvis om vilka produkter och tjänster inom välfärdstekniken som ska ingå i utbudet, regelverket för förskrivning, kompetensutveckling och -fördjupning samt finansieringen är några av de frågeställningar som utredningen ska ge svar på.

Även samverkansavtalet för hjälpmedelsnämnden måste revideras och slutligen fastställas av var och en av de 17 huvudmännen.

Sannolikt kommer inte hjälpmedelsnämnden att kunna fatta beslut utifrån utredningens slutsatser under 2021. Revideringen av samverkansavtalet och processen med förberedelser kommer att fortgå under 2022. Det utökade uppdraget för hjälpmedelsnämnden blir aktuellt från 2023-01-01.

- Bibehålla fokus på att med ständiga förbättringar utveckla det nuvarande uppdraget för hjälpmedelsnämnden.
- Närvaro och representation av samtliga huvudmän.

## 6 Uppdrag till Regionstyrelsen

Nämndens uppdrag till regionstyrelsen är att genomföra verksamheten under 2022 enligt nämndplanen. Genom att godkänna uppdraget ansvarar regionstyrelsen mot nämnden för att verksamheten genomförs i enlighet med planen.

Nämndens uppdrag till regionstyrelsen för genomförandet avser följande:

- Styrelsens förvaltning ska bedriva verksamheten som nämnden svarar för i enlighet med nämndplanen och budget.
- Styrelsens förvaltning ska bereda nämndens ärenden.
- Styrelsens förvaltning ska biträda nämnden att ta fram de uppgifter nämnden efterfrågar och som erfordras för nämndens uppdrag.
- Styrelsens förvaltning ska följa upp den verksamhet som nämnden genomför för nämndens räkning och rapportera till nämnden i enlighet med uppföljningsplan.
- Styrelsens förvaltning ska vidta de åtgärder som nämnden uppdrar till regionstyrelsen under förutsättning att nämnden finansierar åtgärderna.

## 7 Budget

*Avtal om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd (LK/162452)* reglerar de olika huvudmännens ansvar för finansieringen av den gemensamma verksamheten. Kommunerna ska lämna ett årligt bidrag till den gemensamma nämndens verksamhet med belopp som motsvarar de faktiska kostnaderna för nämndens arbete och administration. Budgeten fördelas på respektive huvudman.

Kostnadsfördelningen mellan huvudmännen är 50 procent på regionen och 50 procent på kommunerna. Fördelningen mellan kommunerna baseras på andelen individer inom åldersgruppen 80 år och äldre. Fördelningsnyckeln bygger på att hjälpmedelsbehovet ökar med stigande ålder.

Till detta kommer administrativa kostnader för nämndens sekretariat. Dessa tillkommande kostnader fördelas mellan huvudmännen enligt samma princip som övriga kostnader.

Varje huvudman svarar själv för samtliga kostnader för sina respektive förtroendevalda enligt respektive huvudmans arvodesregler.

Uppkomna över- och underskott, vad gäller det gemensamma kompetenscentret respektive nämnden och dess kansli, regleras för respektive huvudman efter aktuell fördelningsnyckel.

Region Värmland är huvudman för den gemensamma nämnden och ska i regionfullmäktige fastställa budgeten efter samråd med länets 16 kommuner.

Nämndens budget omfattar den nettokostnadsram som nämnden disponerar utifrån fullmäktiges beslut. I begreppet nettokostnader ingår verksamhetens intäkter och kostnader, med undantag för de finansiella kostnaderna.

Den beslutade nettokostnadsramen 2022 för nämnden är 3 586 tusen kronor. Budgeten ska finansiera kostnader för regionens andel av verksamheten inom hjälpmedelsservice inom verksamhetsområdet habilitering och hjälpmedel. I budgeten som ska delas med kommunerna ingår därutöver indirekta kostnader för administration, lokaler, service mm. Regionens nettokostnadsram omfattar även regionens kostnader för sina förtroendevalda i nämnden.

Genom ett beslut i regionfullmäktige ställer Region Värmland 184 tusen kronor till nämndens förfogande för att täcka ökade kostnader. Utifrån principen om att fördela kostnaderna lika ombuds kommunerna att bidra med samma summa efter aktuell fördelningsnyckel.

Regionfullmäktige beslutade i december 2020 att tilldela nämnden 1 miljoner kronor i en tilläggsbudget för utrednings- och utvecklingsarbetet inför att utöka nämndens uppdrag med produkter och eventuellt tjänster inom välfärdsteknik. Dessa medel kvarstår för 2022 eftersom utrednings- och utvecklingsarbetet pågår.

Eventuella budgetväxlingar, som är överenskomna gällande uppdrag och resurs/budget mellan nämnder, beslutas i regionstyrelsen. Beslut om förändring innebär justerad ram.

## 8 Uppföljningsplan

Två gånger per år (via en årsredovisning respektive en delårsrapport) ska nämnden redovisa till regionfullmäktige hur den har fullgjort de uppdrag som regionfullmäktige har lämnat till den i reglemente och regionplan. Redovisningen följer regionfullmäktiges mätplan. I årsredovisningen sker även separat uppföljning av tillkommande uppdrag. Regionstyrelsen har ansvar för att samordna de övriga nämndernas redovisningar inför beslut i regionfullmäktige.

Nämndens mätplan visar ett urval indikatorer som ska följas upp för respektive mål och med vilken frekvens som uppföljningen ska göras. Indikatornivån är ett underlag för bedömning av måluppfyllelsen för respektive indikator. Nämndens mätplan ingår i nämndplanen. Regionstyrelsen tar även del av rapporteringen som sker utifrån övriga nämnders och fullmäktiges mätplaner.

## 9 Internkontroll

Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en tillräcklig intern kontroll inom Region Värmland.

Enligt kommunallagen 6 kap 6§ ansvarar nämnderna för att det finns en tillräcklig intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden. Med nämnder avses även regionstyrelsen i sin roll som verksamhetsansvarig för vissa områden.

Nämnderna ska utifrån egen riskbedömning besluta om egna kontrollmoment vid sidan av den regionövergripande kontrollplanen. Nämnderna ska vid behov initiera åtgärder som följd av resultaten av såväl regionövergripande som egna kontrollmoment. Regionstyrelsen fastställer årligen en intern kontrollplan som innehåller regionövergripande kontrollmoment.

## 10 Uppsiktsplikt

Enligt Kommunallagen 6 kap 1§ har regionstyrelsen uppsiktsplikt över övriga nämnder. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över Region Värmlands verksamhet som bedrivs i regionens bolag, stiftelser, föreningar och kommunalförbund där organisationen är medlem. Detta rapporteras i regionstyrelsens ordinarie rapportering till regionfullmäktige.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt säkerställs genom att regionstyrelsen har möten med företrädare för respektive nämnd och andra organisationer samt tar del av protokoll, verksamhetsplaner och årsredovisningar från de verksamheter som regionstyrelsen har uppsiktsplikt över. För Region Värmlands nämnder säkerställs dessutom uppsiktsplikten genom rapportering till regionstyrelsen.

## 11 Agenda 2030

Under planperioden kommer arbetet i hjälpmedelsnämnden innebära att verksamheten arbetar med mål 3 God hälsa och välbefinnande, mål 5 Jämställdhet, mål 8 Anständiga villkor och ekonomisk tillväxt, mål 10 Minskad ojämlikhet, mål 12 Hållbar konsumtion och produktion samt mål 17 Genomförande och partnerskap.



### 3 God hälsa och välbefinnande

Hjälpmedel kan helt eller delvis kompensera för funktionsnedsättningar och därmed öka graden av självständighet och välbefinnande.



### 5 Jämställdhet

Hjälpmedelsnämndens verksamhet är organiserad i Region Värmland, som i sin roll som arbetsgivare bedriver ett aktivt värdegrundsarbete och i rollen som regionalt utvecklingsansvarig verkar för ett mer jämställt Värmland.



### 8 Anständiga villkor och ekonomisk tillväxt

För Region Värmland och därmed hjälpmedelsnämndens verksamhet är god arbetsmiljö och kompetensutveckling nyckelfaktorer för att bibehålla personal samt kunna rekrytera med kvalitet.





#### 10 Minskad ojämlikhet

Av samverkansavtalet för den gemensamma hjälpmedelsnämnden framgår att dess uppgift är att verka för att länets invånare erbjuds en god hjälpmedelsförsörjning på lika villkor och att hjälpmedlen ska följa brukaren.



#### 12 Hållbar konsumtion och produktion

Regionen och länets 16 kommuner hanterar hjälpmedelsförsörjning i en gemensam nämnd vilket bidrar till en effektiv resursanvändning. I upphandlingarna av hjälpmedel ställs krav på att hjälpmedlen ska hålla den kvaliteten att de kan återanvändas efter rekonditionering.



#### 17 Genomförande och partnerskap

Samverkan präglar hjälpmedelsnämndens uppbyggnad med 17 huvudmän som enas i en gemensam nämnd. Verksamheten som bedrivs utifrån nämndens uppdrag har samverkan med Funktionsrätt Värmland för att få brukarnas delaktighet.