

Dokumenttyp Reglemente	Ansvarig verksamhet Sekretariatet	Version 1.0	Antal sidor 11
Dokumentägare Kanslidirektör	Fastställare Regionfullmäktige	Giltig fr.o.m. 2023-01-01	Giltig t.o.m. 2026-12-31

## Arvodesreglemente för Region Värmland för mandatperioden 2023-2026

Gäller för: Region Värmland

## Innehåll

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>Årsarvode</b> .....	<b>3</b>
Regionråd .....	4
<b>Sammanträdesarvode</b> .....	<b>4</b>
Gruppmöten inför regionfullmäktige .....	5
Arvodering av ersättare i samband med regionfullmäktige .....	5
Regionens revisorer .....	5
<b>Ersättningar utöver sammanträdesarvode</b> .....	<b>5</b>
Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	5
Begränsningar .....	6
Förtroendevald med anställning .....	6
Förtroendevald med eget företag .....	7
Förtroendevald med anställning och eget företag .....	7
Ersättning för förlorade semesterförmåner .....	7
Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda .....	8
Ersättning för kostnader för barn tillsyn .....	8
Resersättning och traktamente .....	8
<b>Sjukfrånvaro, olycksfall, arbetsskada samt föräldraledighet</b> .....	<b>9</b>
<b>Arvode till förtroendevald i Region Värmland som samtidigt är anställd inom regionen</b> .....	<b>9</b>
<b>Arvoden till regionrepresentanter i organ utanför Region Värmlands egen förtroendemannaorganisation</b> .....	<b>9</b>
<b>Arvoden till externa företrädare i samverkansorgan etc.</b> .....	<b>10</b>
<b>Bilaga 1 – Årsarvoden</b> .....	<b>11</b>

## Inledning

Samtliga arvoden i regionen utgår från det för innevarande år aktuella riksdagsarvodet och anges i procent av detta riksdagsarvode. Riksdagsarvodet är även det maxbelopp som man som förtroendevald inom regionen kan erhålla per månad för sina uppdrag, regionstyrelsens ordförande undantagen.

Inom regionen kan man som förtroendevald uppbära ett så kallat årsarvode för ett specifikt uppdrag, eller erhålla sammanträdesarvode för enskilda sammanträden. En förtroendevald kan även få reseersättning samt ersättning vid förlorad arbetsinkomst i samband med ett sammanträde.

I den samlade budgeten för regionens förtroendemannaorganisation ingår, förutom arvoden och övriga ersättningar till de förtroendevalda, även så kallad partiresurs, partistöd och stöd till politiska ungdomsorganisationer.

## Årsarvode

Årsarvode innebär att man som förtroendevald erhåller ett månatligt arvode på en viss procent av riksdagsarvodet, för ett specifikt uppdrag, till exempel ordförande eller vice ordförande i styrelse, nämnd, utskott eller beredning. Av bilaga 1 framgår hur många procent av riksdagsarvodet som respektive uppdrag berättigar.

Årsarvode på 40 procent eller mer inkluderar sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst, dock inte reseersättning. Årsarvode understigande 40 procent inkluderar endast sammanträdesarvode, vilket innebär att de förtroendevalda med årsarvode som understiger 40 procent har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst samt reseersättning.

Som förtroendevald kan man uppbära årsarvode för ett specifikt uppdrag, och utöver det arvoderas för enskilda sammanträden, med den begränsningen att den totala ersättningen under ett år inte får överstiga riksdagsarvodet. För den som har årsarvode på 100 procent (heltidsarvoderad) kan således ingen annan ersättning utgå.

I uppdraget som årsarvoderad förtroendevald ingår:

- Deltagande i sammanträde med det förtroendemannaorgan dit årsarvodet är kopplat och gruppmöten inför sammanträde
- Deltagande i planeringsmöte inför sammanträde
- Protokolljustering
- Rapportörskap inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning
- Deltagande i arbetsgrupper inom uppdraget för styrelse/nämnd/beredning
- Studiebesök som sker inom uppdraget för respektive förtroendemannaorgan

Ordförande och vice ordförande har, efter skriftlig begäran, rätt att avstå från årsarvode och i stället uppbära sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Sådan begäran skall avse en period om minst ett år.

## Regionråd

Fullmäktige bestämmer antalet regionråd under mandatperioden, vilka arvoderas med 50 procent av innevarande års riksdagsarvode per månad och uppdrag. För regionråd utgår ej sammanträdesarvode för regionfullmäktige samt förberedande gruppmöten. Reseersättning kan dock utgå.

## Sammanträdesarvode

Helt sammanträdesarvode (sammanträden över 4 timmar) utgår med 1,29 % av innevarande års riksdagsarvode. För sammanträden upp till 4 timmar utgår 0,75 % av innevarande års riksdagsarvode.

Vid sammanträde med regionfullmäktige utgår 1,5 helt sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utgår till ledamöter och ersättare vid protokollförda sammanträden i Region Värmlands förtroendemannaorganisation samt vid andra förrättningar där det finns beslut på att arvode ska utgå. Detta förutsatt att den förtroendevalda inte uppbär årsarvode kopplat till det specifika sammanträdet.

Vid två eller flera sammanträden samma dag utgår sammanlagt högst 1,5 sammanträdesarvode.

Förtroendevalda erhåller sammanträdesarvode och eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst upp till maxbeloppet (motsvarande 100 procent av riksdagsarvodet) för deltagande i protokollförda sammanträden, andra aktiviteter som hör samman med uppdraget i nämnden/utskottet/beredningen samt för andra förrättningar. Normalt sammanblandas inte arvode och ersättning för förlorad inkomst, men i detta fall bör ersättning för förlorad inkomst tas med, eftersom heltidsarvoderad, per definition, inte kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst. I annat fall skulle en deltidsarvoderad person kunna få mer total ersättning än en heltidsarvoderad.

Avstämning mot maxbeloppet görs månadsvis.

Begäran om sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, reseersättning, traktamente och resetillägg samt ersättning för kostnader för barntillsyn, skall göras i anslutning till sammanträdet/förrättningen, dock senast inom ett år och på blanketten för "Sammanträdesrapport". Rapporten lämnas till nämndsekreterare.

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar:

- Sammanträde med regionfullmäktige, beredning, regionstyrelse och övriga nämnder, utskott, liksom revisorernas sammanträden
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper

- Protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts för detta
- Planeringsmöten inför sammanträden
- För gruppmöten inför fullmäktige samt arvodering av ersättare i samband med fullmäktige se nedan.

I samband med utbildning utgår normalt enbart ersättning för förlorad arbetsinkomst samt reseersättning, om inget annat har bestämts.

### **Gruppmöten inför regionfullmäktige**

För gruppmöten inför regionfullmäktige utgår sammanträdesarvode för sju stycken heldagar. Till dessa gruppmöten får partierna arvoda samtliga ordinarie ledamöter från fullmäktiges konto, samt en ersättare för varje påbörjat tretal ledamöter i fullmäktige. Närvarande ersättare utöver detta arvodas ur partiresursen, efter beslut i respektive partigrupp.

### **Arvodering av ersättare i samband med regionfullmäktige**

Vid sammanträde med regionfullmäktige får samtliga ordinarie ledamöter arvode från fullmäktiges konto, samt en ersättare för varje påbörjat sjuttal ledamöter. Närvarande ersättare utöver detta arvodas ur respektive partiresurs, efter beslut i partigruppen. Om ledamot endast tjänstgör del av en dag och ersättare kallas in resterande tid, ska arvodet delas upp i förhållande till detta.

### **Regionens revisorer**

Regionen har under mandatperioden det antal revisorer som fullmäktige bestämmer. Till revisionens ordförande, vice ordförande samt övriga revisorer utgår ett årsarvode enligt bilaga.

Arvode till regionens lekmannarevisorer i hel- och delägda aktiebolag framgår av respektive bolags egna bestämmelser eller av särskilt beslut.

Arvode till regionens förtroendevalda revisorer i samordningsförbund / kommunalförbund framgår av respektive förbunds förbundsordningar eller av särskilt beslut.

Arvode till regionens revisorer i donationsstiftelser framgår av särskilt beslut.

Arvode till regionens revisorer i övriga stiftelser framgår av stiftelsens egna stadgar eller beslut.

### **Ersättningar utöver sammanträdesarvode**

Som förtroendevald kan du utöver årsarvode eller sammanträdesarvode vara berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån och förmåner, pensionsförlust eller för kostnader för barntillsyn.

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald i Region Värmland som deltagit i sammanträden som berättigar sammanträdesarvode, eller som på regionens uppdrag deltagit i annan särskild förrättning, och

förlorar arbetsinkomst, har enligt nedanstående bestämmelser rätt till ersättning för inkomstbortfallet.

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst ska den förtroendevalde ha haft ett faktiskt löneavdrag eller en inkomstförlust kopplat till uppdraget och kunna styrka detta. Ingen ersättning betalas ut utan aktuella och styrkta underlag och utbetalning sker på det senast gällande inlämnade underlaget.

Ersättning betalas ut som högst för en årslön motsvarande-riksdagsarvodet. Såväl sammanträdestid som restid får ligga till grund för ersättningen.

Förtroendevald som inte kan inställa sig vid sammanträdet på grund av faktorer som inte kan påverkas, som till exempel problem med tekniken eller i trafiken, kan beviljas ersättning för förlorad arbetsinkomst om detta kan styrkas. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan även betalas ut om en förrättning ställs in och den förtroendevalde kan styrka att det inte varit möjligt att ta tillbaka beviljad ledighet.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall göras i anslutning till sammanträdet/-förrättningen, dock senast inom ett år och på blanketten för "Sammanträdesrapport". Rapporten lämnas till nämndsekreterare.

### **Begränsningar**

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flexitid, semester med mera) faller rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är anställd och som själv kan reglera sin arbetstid och sitt arbetsschema så att uppdraget utförs på ledig tid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst upphör då den förtroendevalda uppfyller den enligt 32a § LAS angivna ålder.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas inte i samband med uppdrag för vilka fast årsarvode utgår med undantag för regionens revisorer och för de med årsarvode understigande 40 procent.

Om det i efterhand visar sig att lämnade uppgifter inneburit att den förtroendevalde har fått för hög ersättning har Region Värmland rätt att dra av det felaktiga beloppet vid nästa utbetalning till dess att skulden reglerats.

### **Förtroendevald med anställning**

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska betalas ut är den förtroendevalde skyldig att styrka lönebortfallet med aktuellt intyg från arbetsgivaren eller lönespecifikation. Intyg från arbetsgivaren eller lönespecifikationen ska visa på hur mycket den förtroendevalde får i löneavdrag. Aktuellt intyg ska lämnas i början på varje år, samt vid ändrad inkomst. Lämnas lönespecifikation ska detta göras vid varje tillfälle ersättning begärs.

## **Förtroendevald med eget företag**

Med egen företagare avses person som innehar F-skattsedel.

För att få ersättning för förlorad inkomst ska den förtroendevalde kunna styrka att denne haft en faktisk inkomstförlust kopplat till uppdraget. Bedrivs företaget på annan tid så att inkomstförlust ej uppstår, äger förtroendevald ej rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Inkomst av kapital och passiv näringsverksamhet kan inte ligga till grund för ersättning.

Egenföretagare som driver verksamhet i form av aktiebolag omfattas av reglerna för anställda. Den förtroendevalde är då skyldig att styrka lönebortfallet med lönespecifikation. Tar den förtroendevalde inte ut lön, till exempel under uppstart av aktiebolag, kan denne istället ha rätt till ersättning baserad på en schablonberäknad årsinkomst.

Egenföretagare som kan styrka att denne har gjort en inkomstförlust men inte beloppet har rätt till ersättning baserad på en schablonberäknad årsinkomst.

Den schablonberäknade årsinkomsten är 32 % av årsarvodet för ett heltidsarvoderat regionråd. Förtroendevald som söker ersättning enligt schablon ska vid första ansökningstillfället bifoga F-skattsedel. Fastställande av ersättning gäller ett år från första ansökan, om inte förändring sker. Därefter ska en ny ansökan göras.

Den som kan styrka att inkomstförlusten är större än schablonersättningen får kompensation för sin verkliga förlust. Underlag som styrker detta ska lämnas vid varje begärt tillfälle.

Ansökan om förlorad arbetsinkomst för egenföretagare ska göras på blanketten "Ersättning för förlorad arbetsinkomst egen företagare."

## **Förtroendevald med anställning och eget företag**

Förtroendevald som uppbär inkomst från anställning och från eget företag omfattas av vad som gäller för anställda och egen företagare enligt ovan. Förtroendevald behöver vid ansökan ange om inkomstbortfall härrör från förlust av inkomst i eget företag eller förlorad arbetsinkomst hos arbetsgivare. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan inte utbetalas för samma tidsperiod för inkomstbortfall från arbetsgivare som från förlust av inkomst i eget företag.

## **Ersättning för förlorade semesterförmåner**

Ersättning för förlorade semesterförmåner utgår till förtroendevald som på grund av uppdrag åt regionen går miste om betalda semesterdagar, semesterersättning eller annan form av semesterförmån. Ansök om sådan ersättning skall göras årsvis vid semesterårets brytpunkt. Den förtroendevalde ska styrka den förlorade semesterförmånen med intyg från arbetsgivaren, dock senast sex månader retroaktivt. Ett intyg från arbetsgivaren skall bifogas med uppgift om hur stort avdrag som gjorts på semesterrätt/ersättning, samt vilken ledighet som ligger till grund för avdraget.

Samtliga förtroendevalda med årsarvode har rätt till ledighet motsvarande semester med bibehållet arvode.

## Omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda

Pension och omställning utgår i enlighet med vid tidpunkten gällande bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda. Regionstyrelsen är utsedd till pensionsmyndighet för tolkning och tillämpning av pensions- och omställningsbestämmelserna.

## Ersättning för kostnader för barntillsyn

Ersättning för styrkta barntillsynskostnader utgår till den förtroendevalde då ordinarie barnomsorg inte kan utnyttjas eller saknas. Ersättning utgår för tillsyn av barn under 12 år med högst den ersättning som motsvarar timlön enligt avtal för kommunal dagbarnvårdare.

Ersättning för styrkta barntillsynskostnader utgår då ordinarie barnomsorg inte kan utnyttjas, efter att intyg och eventuella kvitton redovisats.

Begäran om ersättning för kostnader för barntillsyn, skall göras i anslutning till sammanträdet/förrättningen, dock senast inom ett år.

## Resersättning och traktamente

Regionråd, ordförande, vice ordförande samt andre vice ordförande med årsarvoden får begära ersättning för resor mellan bostaden och tjänstestället om avståndet däremellan är minst 10 kilometer enkel väg, enligt följande:

- 1 Ersättning för resor med buss eller tåg utgår genom att kostnad för läns- eller annat månadskort täcks av regionen. Ersättningen utbetalas månadsvis i efterskott efter inlämnande av reseräkning inklusive kvitton som visar på utlägg.
- 2 Ersättning för resor med bil utgår mellan bostaden och tjänstestället för de resor som uppdraget medför och utbetalas månadsvis i efterskott efter inlämnande av reseräkning. Ersättningen utgår efter Skatteverkets anvisningar om avdrag för resor mellan bostad och arbetsplats med egen bil.
- 3 Traktamente utgår om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och förrättningsstället är minst 50 kilometer och pågår under minst två dagar. Vid övriga resor i anslutning till förtroendeuppdrag utgår reseersättning enligt BIA och TRAKT 04
  - Traktamente utgår inte vid fullgörande av uppdrag på tjänstestället.
  - Avståndet mellan bostaden/ arbetsplatsen och förrättningsstället måste vara minst 10 kilometer enkel resa.

Till övriga förtroendevalda i regionens förtroendemannaorganisation utgår reseersättning och traktamente enligt BIA och TRAKT 04 med begränsningen att avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och förrättningsstället måste vara minst 10 kilometer.



Begäran om ersättning för reseersättning, traktamente och resetillägg skall göras i anslutning till sammanträdet/förrättningen, dock senast inom ett år och på den/de blanketter som tillhandahålls på regionens hemsida. Rapporten lämnas till nämndsekreterare.

## **Sjukfrånvaro, olycksfall, arbetsskada samt föräldraledighet**

Förtroendevalda med sjukersättning omfattas av rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ersättningen motsvarar den reduktion av sjukersättningen som är föranledd av arvodesutbetalningar från regionen. Förlorad inkomst ska styrkas genom intyg om förlust av ersättning från A- kassa eller föräldrapenning från Försäkringskassan.

För förtroendevalda som har fast årsarvode motsvarande 40 procent eller mer av jämförelsetalet tillämpas vid sjukdom, olycksfall eller arbetsskada samt föräldraledighet reglerna i Allmänna bestämmelser, d.v.s. samma regelverk som gäller för anställd personal.

För förtroendevalda med fast årsarvode understigande 40 procent, gäller att reducering av arvodet sker vid sammanhängande frånvaro överstigande 30 dagar. Reducering av arvodet görs motsvarande de frånvarande dagarna som överstiger 30 dagar. Reglerna om olycksfall eller arbetsskada i Allmänna bestämmelser gäller i samband med fullgörande av uppdraget. Om den förtroendevalde trots sjukdom kan fullgöra sitt uppdrag gäller skyldighet att underrätta Försäkringskassan.

Den förtroendevalde ska anmäla frånvaro eller händelse som refererats ovan till Region Värmlands sekretariat. Även annat hinder att fullgöra uppdraget skall anmälas.

Vid längre frånvaro på grund av sjukdom eller annan orsak får tillfällig ersättare utses av regionfullmäktige.

## **Arvode till förtroendevald i Region Värmland som samtidigt är anställd inom regionen**

Förtroendevald som är anställd inom regionen skall i samband med förtroendeuppdrag ta tjänstledigt med fullt löneavdrag. Löneavdraget kompenseras genom att ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas. Sammanträdesarvode utgår som till övriga förtroendevalda. Om uppdraget är i tjänsten utgår inget arvode och det fullgörs utan löneavdrag.

## **Arvoden till regionrepresentanter i organ utanför Region Värmlands egen förtroendemannaorganisation**

I *Förordning (SFS 1982:814) om ersättning till nämndemän och vissa andra uppdragstagare inom domstolsväsendet m.m.* anges hur ersättning skall utgå. I övriga fall är huvudprincipen att det är den huvudman, hos vilken den som regionen valt tjänstgör, som svarar för arvodet. Om detta av något skäl inte är möjligt svarar regionen för arvode och eventuell ersättning för förlorad arbetsförtjänst för att den förtroendevalde inte skall bli ekonomiskt lidande på grund av sitt uppdrag.

## **Arvoden till externa företrädare i samverkansorgan etc.**

I de fall regionen kallar till samråd med externa representanter i samverkansorgan skall regionen svara för arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt regionens arvodesreglemente även till företrädare för ideella organisationer med vilka regionen har ett föreskrivet eller självpåtaget samråd/motsvarande.

## Bilaga 1 – Årsarvoden

Tabellen nedan visar hur stor del av riksdagsarvodet i procent som respektive uppdrag berättigar i årsarvode.

\* Sammanträdesarvode utgår utöver årsarvode.

Organ	Ordförande	Vice ordförande	Andre vice ordförande
Regionfullmäktige - <i>tillika demokratiberedning</i>	40	20	20
Regionstyrelsen	60	50	50
Hälso- och sjukvårdsnämnd tillika tandvårdsnämnd	50	50	50
Regional utvecklingsnämnd	50	50	sammanträdesarvode
Kultur- och bildningsnämnd	50	25	sammanträdesarvode
Kollektivtrafiknämnd	50	25	sammanträdesarvode
Kost- och servicenämnd (gemensam nämnd)	5	arvoderas av kommunerna	
Hjälpmedelsnämnd (gemensam nämnd)	5	arvoderas av kommunerna	
Patientnämnden	20	10	sammanträdesarvode
Regionens revisorer	30	30	
Övriga revisorer *	5		
Regionråd	50		