

Minnesanteckningar Värmlandsrådet 23 september 2022

Välkommen till mandatperiodens näst sista möte med Värmlandsrådet, denna gång träffas vi digitalt Fredrik Larsson ordförande och Peter Söderström vice ordförande inleder möte och Elin Åberg, ny koordinator på Värmlandsrådsavdelningen hälsas extra välkommen. Nedan följer anteckningar från dagens programpunkter.

Polisen – information och dialog

Henrik Dahlström, tf polisområde Värmland

Lägesbild

Polismyndigheten har en tillväxtstrategi som innebär att öka antal medarbetare fram till år 2024. I Värmland har arbetet kommit långt och har redan nu fler medarbetare än prognosen säger. Innebär att fler poliser som kan vara tillgängliga i samverkan och på gator och torg.

Intensivt kopplat till valår 2022, dock har polisområde Värmland haft det ganska lugnt, nationellt mer påstått. Hot och ofredanden finns i brottsstatistiken, inget som sticker ut mot tidigare valrörelse exempelvis 2018. Skadegörelse ökar när valaffischer sätts upp, rivs ner, klottras på etc.

Påskupproret i Örebro var en del av Värmlandspolisens uppdrag i och med att tillhörighet till Polisregion Bergslagen. Inte sett förut liknande uppror och hoppas inte se igen, hot och våld direkt riktat mot polisen. Personer som greps har dömts till långa fängelsestraff som prövats i både tingsrätt och hovrätt, straffen ger upprättelse för rättssamhället.

Rasmus Paludan och Stram Kurs höll möte på Kronoparken 22 juli med stor polisen närvaro, uppror och kravaller uteblev efter att polis, kommun och många frivilliga krafter samarbetat.

Arrangemang på Stormossens IP lockade många barn, unga och familjer där fokus var gemenskap och roliga aktiviteter. Ett stort framgångsrecept konstaterar Henrik Dahlström, tf chef polisområde Värmland.

På gång – proaktivt arbete med poliser ute i lokalsamhället. Nystart för kurage 2.0 som arbetar brottsförebyggande mot brott och våld i nära relationer. Strukturerat arbete med flera delar samverkan, Arvika polisområde och andra aktörer i samhället.

Polismyndigheten hårt belastat för att hjälpa personer psykisk ohälsa. Här hoppas polisen på mer samverkan med region, kommuner och andra aktörer, planera gemensamt och följa upp åtgärder för att inte arbeta i stuprör. Utvecklingsområden som förbättrar vardagen för de som är drabbade av psykisk ohälsa.

Peter Bäckstrand, regiondirektör berättar om ny verksamhet inom Region Värmland som riktar sig till våldsutsatta, har tagits fram efter ett politiskt initiativ.

Sedan ett år tillbaka finns lagstiftning kring högt och störande ljud, under sommaren har många böter utfärdats till motorburna som spelar musik högt från fordon i centrala delar av centrum. Polisområde Värmland sticker ut i antal böter, mer än hälften av polisområde Bergslagen och de flesta i Arvika.

Värmlandsstrategin - hur ska vi mötas?

Stina Höök, Malin Vikner

Strategidokumentet ska peka på riktningen för Värmland och inte vara för detaljerat. Leda modigt och samverka på nya sätt, perspektiv som måste genomsyra allt och ha i tanke att barn och ungas framtid ligger i våra händer inleder Stina Höök, regionala utvecklingsnämndens ordförande programpunkten.

Malin Vikner, regional utvecklingsstrateg berättar vidare att riktning är framtagen och Region Värmlands uppdrag är att samordna, finansiering, bland annat projektmedel, företagsstöd. Tidigare strategier har följt upp med större mellan rum, nu kommer data att kontinuerligt presenteras och följas upp årligen och på så visa utvärderas.

Strategin ska ses över minst en gång per mandatperiod.

Som del i processen och för att få en bra planeringshorisont har ett årshjul skapats som innehåller datum och information om kommande möten, konferenser etc.

Deltagarna skickas ut i digitala grupprum för att diskutera om det finns samverkansgrupper eller forum som kan dra nytta av och bidra i det lärandet?

Några reflektioner som kommer upp efter gruppsamtalen är;

-Många saker som spretar så få ihop till en process om möjligt.

-Förändra styrmodellen för nya perspektiv, för att använda mer strategiskt.

-Lägg till och nyttja befintliga strukturer. Nya perspektiv in i Värmlandsstrategin.

-Bra att använda befintliga forum, finns på politisk och tjänstepersonal, samordna med det vi redan gör.

I presentationen under aktuellt mötesdatum finns mer detaljerad information om fortsatt process.

Compare - information och dialog

Jenny Thalín, verksamhetschef.

Compare är ett kluster som samlar företag, organisationer och individer som delar en långsiktig ambition att utveckla Värmland till en digital, attraktiv och spjutspetsregion som skapar både nationellt och internationellt intresse.

Från att vara ett IT-kluster som grundades år 2000 till att nu vara möjliggörare för techinnovationer och bygga arenor för aktörer som vill och kan gå in i mer nätverksbaserat arbetet med fokus på digitalisering. Tabellbilden nedan visar hur Compare har förflyttat sig.

FÖRFLYTTNING AV COMPARE

Från	Till
IT-kluster	Techinnovationsplattform
Många små insatser	Stora innovationssatsningar
Från teknikfokus	Lösning av komplexa samhällsutmaningar med stöd av tech
En arena för IT-företag	En arena för aktörer som vill och kan
Fokus på etablerade företag	Till fokus på etablering och utveckling av innovativa techföretag
Från IT	Transformation, Digitalisering och Innovation
Karlstad	Regionalt, nationellt och internationellt

Digital Well arena

DigitalWell Arena är en innovationsmiljö där offentlig sektor, företag, akademi och civilsamhället tillsammans utvecklar nya arbetssätt och nya digitala lösningar som ökar vår egenförmåga att leva ett hälsosammare liv och att verka inom digital hälsoinformation.

Tre olika tjänster erbjuds entreprenörer i deras start-up beroende på vilken fas som företaget befinner sig i, ett stort expertnätverk finns även tillgängligt.

Inom offentlig sektor erbjuds ett nationellt utbildningsprogram. 300 chefer kommer under hösten 2022 få digitalt kompetenslyft för att ge förutsättningar att kunna dra nytta av digitalisering.

I presentationen under aktuellt mötesdatum finns mer detaljerad information om Compares verksamhet

Värmlandsrådet, första mandatperioden

Fredrik Larsson och Peter Söderström sammanfattar med bilder den första mandatperioden för Värmlandsrådet. Under dessa år har mycket hänt, det finns saker kvar att göra men vi har kommit långt, säger Peter. Behovet av samverkan kommer att öka och förtroendet är en färskvara, men viktigt att vi behåller det.

Tillsammans har årliga prioriteringar tagits fram, vilka områden ska fokus riktas mot, gemensamma resurser har processats, samverkansavtalet utvärderades i halvtid och efter det skapades arbetsformer för Värmlandsrådet.

Skrivelser och dialoger mot störande musik i centrum från bilburna har resulterat i lagstiftning, sommaren 2021 och de gemensamma krafterna i Värmland har en stor del i detta menar Peter Söderström.

Digitala möten flera gånger i veckan under covid-19 pandemin blev sättet att kommunicera och det är en styrka att vårda och ta vara på, använda både på plats-möten och digitalt.

I presentationen under aktuellt mötesdatum finns fler exempel på vad som hänt under mandatperioden.

Inför Värmlandsrådets möte den 25 november kommer skriftlig redovisning av mandatperioden att tillställas Värmlandsrådets ledamöter.

Övrigt

Per Lawén, kommunstyrelsens ordförande i Forshaga kommun, lyfter frågan om samordning i energipolitiken, stöd och lättnar från staten kommer men det kan dröja.

Skenande elpriser påverkar kommuner, region, föreningslivet, näringslivet, privatpersoner, hur kan vi tillsammans hålla ihop och inte springa åt olika håll?

Direktörsberedningen får i uppdrag att till nästa ordföranderåd – 21 oktober- redovisa om aktuell situation för kommun och individer.

Nästa möte

Är mandatperioden sista Ordföranderåd och vi träffas på plats På Hotell Gustaf Fröding den 21 oktober 2022.

Anteckningar skrivna av

Johanna Berglind de Backer

Anteckningar justeras av

Fredrik Larsson

Peter Söderström