

Dokumenttyp Instruktion	Ansvarig verksamhet HR-avdelningen	Version 1	Antal sidor 3
Dokumentägare Anna-Lena Ås Pensionshandläggare	Fastställare Josefine Ståhlberg HR-direktör	Giltig fr.o.m. 2022-10-25	Giltig t.o.m. 2024-10-24

OPF-KL - När uppdraget upphör

Gäller för: Region Värmland

Vad händer när du avgår från uppdraget?

Om du inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när du avgår från uppdraget kan du omfattas av nedanstående omställningsinsatser.

Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra (4) års sammanhängande uppdragstid.

Regionen har att utifrån den förtroendevaldes förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser, till exempel rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

Det innebär att omställningsinsatsernas omfattning och innehåll skiljer sig åt mellan olika individer. Bedömningsgrunderna för vilka åtgärder som kan bli aktuella ska följa de som gäller för anställda inom regionen.

Regionens HR-direktör/utsedd förhandlare inom HR har rätt att kräva in underlag som visar vilka aktiva omställningsåtgärder den förtroendevalde vidtagit, till exempel vilka stödåtgärder eller kurser som han eller hon begagnat sig av.

Ansökan om aktiva omställningsinsatser och omställningsstöd skickas till regionens HR-direktör/utsedd förhandlare inom HR senast tre (3) månader efter den månad då den förtroendevalde avgått från sitt uppdrag. Blanketten tillhandahålls av regionens pensionshandläggare.

Ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst ett år sammanhängande uppdragstid.

För varje år utges ett ekonomiskt omställningsstöd på tre månader i högst tre år.

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes årsarvode året före avgångstidpunkten.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av regionen som längst t.o.m. kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått 32a § LAS angiven ålder.

För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta en annan försörjning.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av en heltid i kommun, region eller kommunalförbund, får uppdrag i Riksdagen eller regeringen.

För att få omställningsstöd ska den förtroendevalda på begäran få ett avgångsbevis av sekretariatet.

Ekonomiskt omställningsstöd betalas ut via lön från regionen.

Ansökan om ekonomiskt omställningsstöd skickas till regionens pensionshandläggare i direkt anslutning till att den förtroendevalde avgått från sitt uppdrag. Blanketten tillhandahålls av regionens pensionshandläggare.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd upphör. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och längst t.o.m. kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av regionen efter årsvis ansökan från den förtroendevalde. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten.

För att uppbära förlängt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. Förlängt omställningsstöd ska samordnas med förvärvsinkomster.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av en heltid i kommun, region eller kommunalförbund, eller får uppdrag i Riksdagen eller regeringen.

Ansökan om förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska inkomma till regionens pensionshandläggare senast den månad då det ekonomiska omställningsstödet enligt ovan upphör.

Den förtroendevalde ska inför varje utbetalning av ekonomiskt- eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd inkomma med uppgifter om förvärvsinkomst även om denna uppgår till 0 kronor. Uppgift om förvärvsinkomst ska lämnas till regionens pensionshandläggare.

Regionen har möjlighet att kräva att felaktigt utbetalt belopp återbetalas om den förtroendevalde har underlåtit sig från att rapportera samordningsbara förvärvsinkomster.

Under tid då ekonomiskt- eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd betalas ut ska den förtroendevalde kontinuerligt lämna in underlag som visar vilka åtgärder som vidtagits för att återgå till förvärvsarbete. Exempel på underlag som ska lämnas till Region Värmland är inskrivningsbesked från arbetsförmedling eller annat underlag som styrker att den förtroendevalde är aktivt arbetssökande. Underlagen skickas till regionens pensionshandläggare.

Samordning av ekonomiskt omställningsstöd

Omställningsersättningarna ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster. Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.

Dokumentet är utarbetat av: Anna-Lena Ås, Monika Håkansson