

Framtidens kompetens börjar hos er

Så kan ni stärka er kompetensförsörjning och samtidigt bidra till ett mer inkluderande arbetsliv.

Region Värmland

Innehållsförteckning

Varför öppna dörren till arbetslivet?	3
Öppna dörren till framtidens kompetens	4
Prao – ge unga en första inblick i arbetslivet	6
APL – lärande på arbetsplatsen för gymnasie- och komvuxelever	7
Lärlingsutbildning – lärande i verklig arbetsmiljö	8
LIA – utveckla framtidens kompetens tillsammans med yrkeshögskolan	9
Arbetsplatsförlagt lärande för deltagare på folkhögskola	10
Samverkan med Karlstads universitet	11
Samverkan med Gammelkroppa Skogsskola	12
Praktik genom Arbetsförmedlingen – skapa möjligheter för fler	13
Arbetsmarknadsutbildningar – kompetens som leder till jobb	14
Anställningsstöd – bredda rekryteringen med ekonomiskt stöd	15
Språkpraktik – utveckla språket på jobbet	16
Arbetsträning – en väg tillbaka till arbetslivet	17
Handledning – nyckeln till ett lyckat mottagande	18

Varför öppna dörren till arbetslivet?

- Skapa tidiga kontakter med framtida medarbetare.
- Kombinera verksamhetsnytta med ett aktivt samhällsengagemang.
- Ta del av nya perspektiv, erfarenheter och kunskaper.
- Bidra till en mer inkluderande och hållbar arbetsmarknad.
- Utveckla ert arbetsgivarvarumärke och attrahera framtida kompetens.

Öppna dörren till framtidens kompetens

Att hitta rätt kompetens är en växande utmaning för många arbetsgivare. Samtidigt finns det många människor som står utanför arbetsmarknaden, trots både vilja och potential. Genom att erbjuda praktikplatser, arbetsplatsförlagt lärande och andra utvecklingsinsatser kan ni som arbetsgivare både stärka den egna verksamheten och bidra till samhällets kompetensförsörjning. Ni spelar också en viktig roll i utbildningssystemet genom att vara med och utveckla den kompetens som framtidens arbetsmarknad behöver.

Kompetens för framtiden börjar med möjligheter idag

I den här guiden presenterar vi tolv olika möjligheter att ta emot personer i utbildning, praktik eller arbetsmarknadsinsatser. Oavsett om det handlar om prao, examensarbete eller språkpraktik finns det vägar för er att göra skillnad samtidigt som ni bygger framtidens kompetens.

Kompetens för framtiden börjar med möjligheter idag.

Skapa värde för både verksamheten och samhället

Genom att öppna arbetsplatsen för personer som vill lära, utvecklas eller ta nästa steg bidrar ni till utbildning och vägar in i arbetslivet. Samtidigt breddar ni er rekryteringsbas, får in nya perspektiv och stärker den långsiktiga kompetensförsörjningen.



Nästa steg

Vill ni veta mer om de olika möjligheterna och hur ni kommer igång? Via QR-koden i kapitlen hittar ni fördjupad information för fortsatt stöd. Tillsammans kan vi skapa fler möjligheter för människor att etablera sig i arbetslivet och för arbetsgivare att hitta den kompetens de behöver.

Prao – ge unga en första inblick i arbetslivet

Vad är det?

Prao (praktisk arbetslivsorientering) ger elever i årskurs 8 och 9 möjlighet att under en kortare period få uppleva arbetslivet på nära håll. Praktiken pågår vanligtvis en till två veckor och syftar till att ge unga en ökad förståelse för olika yrken, branscher och framtida utbildningsval.

Vilka deltar?

Elever i grundskolan, vanligtvis i åldern 14–15 år. De befinner sig i början av sina studie- och yrkesval och är ofta nyfikna på att upptäcka olika arbetsplatser och yrkesroller.



Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni välkomnar en elev under en begränsad period och visar upp er verksamhet. Genom att låta eleven följa verksamheten, prova enklare arbetsuppgifter och möta era medarbetare bidrar ni till en positiv första erfarenhet av arbetslivet.

En liten insats som kan få stor betydelse

Prao är ett tillfälle att visa upp både företaget och branschen för nästa generation. Samtidigt får medarbetare möjlighet att utvecklas i rollen som handledare och ambassadör för verksamheten.

Detta gör att ni:

- väcker intresse för er bransch och era yrken
- stärker ert varumärke som arbetsgivare
- skapar tidiga kontakter med framtidens arbetskraft.

För mer information:

skolverket.se

APL – lärande på arbetsplatsen för gymnasie- och komvuxelever



Vad är det?

APL (arbetsplatsförlagt lärande) är en obligatorisk del av många yrkesutbildningar inom gymnasieskolan och komvux. Genom att kombinera teori med praktiskt arbete får eleverna möjlighet att utveckla de kunskaper och färdigheter som krävs i yrkeslivet.

Vilka deltar?

Gymnasieelever på yrkesprogram och vuxenstuderande inom komvux som utbildar sig mot ett specifikt yrke eller yrkesområde.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni erbjuder arbetsuppgifter som är kopplade till utbildningens mål och samarbetar med skolan kring elevens lärande. Ramar och mål är tydligt definierade, och i vissa utbildningar kan arbetsplatsen även bidra till bedömningen av elevens yrkeskunskaper.

En investering i framtidens kompetens

Genom att ta emot APL-elever får ni möjlighet att möta och utveckla framtida yrkesutövare. Många arbetsgivare ser APL som ett effektivt sätt att identifiera och attrahera framtida medarbetare.

Detta gör att ni:

- skapar goda förutsättningar för framtida rekrytering
- bidrar till en långsiktig kompetensförsörjning i branschen
- hjälper till att utveckla relevanta och attraktiva yrkesutbildningar.

För mer information:

skolverket.se

Du kan även ta kontakt med skolan/utbildningen närmast dig.

Lärlingsutbildning – lärande i verklig arbetsmiljö

Vad är det?

I en lärlingsutbildning, både på gymnasiet och inom komvux, sker huvuddelen av utbildningen på en arbetsplats. Eleven lär sig yrket genom praktiskt arbete i vardagen, med stöd av en handledare och i nära samverkan med utbildningsanordnaren.

Vilka deltar?

Gymnasieelever i yrkesprogram med lärlingsupplägg, samt vuxenstuderande inom komvux som vill utbilda sig till ett nytt yrke eller stärka sin kompetens inom ett yrkesområde.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni erbjuder en arbetsplats där lärlingen får möjlighet att utveckla sina yrkeskunskaper i praktiken. En utsedd handledare stöttar lärandet, och ni samverkar med utbildningsanordnaren för att säkerställa att utbildningens mål uppnås. I vissa fall kan statligt stöd finnas för mottagandet av lärlingar.

Kompetensutveckling som gynnar både företag och samhälle

Genom att ta emot lärlingar bidrar ni till att säkerställa framtida kompetens inom er bransch. Samtidigt får ni möjlighet att introducera och utveckla potentiella framtida medarbetare som redan känner verksamheten när utbildningen avslutas.

Detta gör att ni:

- får en engagerad person som lär känna både yrket och verksamheten
- kan bygga upp kompetens utifrån era egna behov
- bidrar till hållbar kompetensförsörjning och ett inkluderande arbetsliv.



För mer information:

skolverket.se



LIA – utveckla framtidens kompetens tillsammans med yrkeshögskolan

Vad är det?

Yrkeshögskolan är en eftergymnasial utbildningsform som tas fram i nära samverkan med arbetslivet. En central del av utbildningarna är LIA (Lärande i arbete). Studenterna tillbringar ungefär en fjärdedel av sin utbildning på en eller flera olika arbetsplatser där de får utveckla sina yrkeskompetenser och förbereda sig för arbetslivet.

Vilka deltar?

Studenter från yrkeshögskoleutbildningar med tydlig koppling till specifika yrkesroller. Gruppen består ofta av både personer som går vidare direkt från tidigare studier och yrkesväxlare med erfarenhet från andra branscher.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni erbjuder studenten möjlighet att delta i verksamheten och arbeta med uppgifter som är relevanta för utbildningen. Ni kan också bidra till bedömning eller validering av studentens prestation. Under perioden får ni en unik möjlighet att lära känna studenten och bidra till den fortsatta yrkesutvecklingen. Samtidigt får studenten värdefulla erfarenheter från er verksamhet.

En direkt väg till framtida medarbetare

LIA ger er möjlighet att möta personer som utbildar sig inom områden där arbetsmarknaden har ett konkret behov av kompetens. Många arbetsgivare ser LIA som ett effektivt sätt att rekrytera, eftersom ni får möjlighet att bedöma både kunskap, engagemang och personliga egenskaper i en verklig arbetssituation.

Detta gör att ni:

- får tillgång till personer med aktuell och efterfrågad kompetens
- skapar tidiga relationer med potentiella framtida medarbetare
- bidrar till att stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv.

För mer information:

myh.se

Kontakta relevant utbildningsanordnare:

yrkeshogskolan.se

Arbetsplatsförlagt lärande för deltagare på folkhögskola

Vad är det?

Många utbildningar på folkhögskola innehåller perioder av arbetsplatsförlagt lärande där deltagarna får möjlighet att utveckla sina kunskaper i en verklig arbetsmiljö. Genom att kombinera studier med praktiska erfarenheter stärks deltagarnas möjligheter att ta nästa steg mot arbete eller vidare studier.

Vilka deltar?

Deltagare på allmänna eller särskilda kurser, ofta med en yrkesinriktning eller ett tydligt mål att etablera sig inom ett specifikt yrkesområde. Gruppen har varierande bakgrund och erfarenheter, vilket bidrar med nya perspektiv till arbetsplatsen.



Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni erbjuder arbetsuppgifter och en lärandemiljö i samverkan med folkhögskolan. Upplägget är flexibelt och anpassas efter både deltagarens mål och verksamhetens förutsättningar. Folkhögskolan ansvarar för planering, uppföljning och stöd under perioden.

Flexibelt samarbete med stora möjligheter

Folkhögskolornas arbetssätt bygger på nära samverkan och möjlighet att anpassa utbildningen efter aktuella behov. För er som arbetsgivare innebär det goda möjligheter att påverka innehåll och upplägg så att lärandet blir relevant för både deltagaren och verksamheten.

Detta gör att ni:

- bidrar till att utveckla framtidens kompetens utifrån branschens behov
- stärker ert arbete med social hållbarhet och inkludering
- hjälper fler personer att närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning.

För mer information:

folkhogskola.nu



Samverkan med Karlstads universitet

Vad är det?

Genom samarbete med Karlstads universitet får ni kontakt med studenter som har aktuell kunskap och nya perspektiv som kan bidra till utvecklingen av er verksamhet:

Praktik: Studenter får omsätta sina kunskaper i praktiken och skaffa erfarenhet inom sitt utbildningsområde.

VFU: Verksamhetsförlagd utbildning är en praktik som ingår i flera legitimationsyrken, exempelvis lärar-, sjuksköterske-, socionom- och psykologprogrammet.

Examensarbete: Studenter arbetar med en frågeställning eller utvecklingsutmaning från er verksamhet.

Studentmedarbetare: Studenter arbetar deltid parallellt med studierna med arbetsuppgifter kopplade till sin utbildning.

Vilka deltar?

Universitets- och högskolestudenter på olika nivå i sin utbildning.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Beroende på typ av samarbete kan ni erbjuda praktikplats, underlag för examensarbete eller andra uppdrag samt avsätta tid för viss handledning. Samtidigt får ni möjlighet att få nya perspektiv på verksamhetens utmaningar och bygga relationer med framtida kompetens.

Detta gör att ni:

- får tillgång till högutbildad kompetens med aktuell kunskap
- får stöd i utvecklings- och verksamhetsfrågor
- skapar kontakter med framtida medarbetare redan under studietiden
- stärker kopplingen mellan akademi, innovation och arbetsliv
- stärker arbetsgivarvarumärket och bidrar till långsiktig kompetensförsörjning.

Nya perspektiv som stärker verksamheten

När studenter möter arbetslivet skapas värdefulla kunskapsutbyten. Samverkan ger er möjlighet att utveckla verksamheten, få in nya idéer och samtidigt bidra till studenternas väg in i arbetslivet.

För mer information:

kau.se

Vilka utbildningar ges vid KAU:

kau.se

Samverkan med Gammelkroppa Skogsskola

Vad är det?

Genom samarbete med Gammelkroppa Skogsskola får ni tillgång till studenter med skoglig kompetens och nära koppling till branschen som kan bidra till utvecklingen av er verksamhet:

Praktik: Studenter får omsätta sina kunskaper i arbetslivet och utveckla yrkesfärdigheter.

Sommarjobb: Studenter får arbetslivserfarenhet och möjlighet att skapa kontakter inom skogsnäringen.

Samverkan med arbetsliv och forskning: Studenter möter yrkesverksamma, får ta del av aktuell kunskap och arbeta med verklighetsnära frågeställningar.

Vilka deltar?

Högskolestudenter inom skogsteknikerutbildning.



Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni kan erbjuda praktikplatser, sommarjobb eller andra former av samverkan. Samtidigt får ni möjlighet att knyta kontakter med framtida medarbetare och bidra till branschens kompetensförsörjning.

Detta ger er möjlighet att:

- bygga relationer med framtida medarbetare
- bidra till kompetensförsörjningen inom skogsnäringen
- stärka kopplingen mellan utbildning, forskning och arbetsliv
- få nya perspektiv på verksamhets- och utvecklingsfrågor.

Kompetens som stärker branschen

När utbildning och arbetsliv samverkar skapas värdefulla kunskapsutbyten. För er innebär samarbetet möjlighet att utveckla verksamheten och bidra till skogsnäringens långsiktiga utveckling.

För mer information:

gammelkroppa.se



Praktik genom Arbetsförmedlingen – skapa möjligheter för fler

Vad är det?

Praktik genom Arbetsförmedlingen ger arbetssökande möjlighet att utveckla sina kunskaper, bygga arbetslivserfarenhet och få en närmare kontakt med arbetsmarknaden. Praktiken anpassas efter individens behov och kan vara ett första steg mot arbete eller vidare utbildning.

Vilka deltar?

Personer som söker arbete och vill stärka sina möjligheter på arbetsmarknaden. Det kan exempelvis vara nyanlända, personer som varit utan arbete under en längre tid eller individer som vill utforska ett nytt yrkesområde.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni erbjuder en trygg praktikmiljö med handledning där praktikanten får möjlighet att utvecklas genom konkreta arbetsuppgifter. Praktikens omfattning och upplägg planeras tillsammans med Arbetsförmedlingen utifrån verksamhetens och individens förutsättningar, och kan i vissa fall följas av en subventionerad anställning.

Ett sätt att göra skillnad och få mycket tillbaka

Att ta emot en praktikant är ett konkret sätt att bidra till människors etablering på arbetsmarknaden. Samtidigt får ni möjlighet att lära känna nya personer, bredda era rekryteringsvägar och upptäcka kompetens som annars kanske inte hade kommit er till del.

Detta gör att ni:

- får möjlighet att identifiera framtida medarbetare
- bidrar till att fler människor får arbetslivserfarenhet och nya möjligheter
- stärker ert arbete med social hållbarhet och inkludering
- breddar kontaktytorna till personer med olika erfarenheter och bakgrunder.

För mer information:

arbetsformedlingen.se

Arbetsmarknadsutbildningar – kompetens som leder till jobb

Vad är det?

Arbetsmarknadsutbildningar är yrkesinriktade utbildningar som Arbetsförmedlingen erbjuder inom vissa områden där behovet av arbetskraft är stort. Utbildningarna kombinerar teoretiska moment med praktik på en arbetsplats, vilket ger deltagarna möjlighet att utveckla både kunskaper, arbetslivserfarenhet och kontakter inför framtida jobb.

Vilka deltar?

Deltagarna är inskrivna på Arbetsförmedlingen och matchas mot utbildningar utifrån både individens intresse och arbetsmarknadens behov.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni kan medverka på flera olika sätt, exempelvis genom att ta emot deltagare för praktik, erbjuda studiebesök eller dela med er av yrkeskunskap genom föreläsningar och branschinformation. Om ni har anställningsbehov kan ni till och med påverka innehållet i en så kallad rekryteringsutbildning. Då utformas utbildningen utifrån era behov, och ni får möjlighet att påverka både urval av deltagare och upplägg.

Kompetensutveckling som möter verksamhetens behov

Genom att engagera er i arbetsmarknadsutbildningar får ni möjlighet att påverka framtida kompetensförsörjning samtidigt som fler människor får en väg till arbete. Samarbetet skapar värde både för verksamheten och för samhället i stort.

Detta gör att ni:

- får kontakt med motiverade kandidater inom efterfrågade yrkesområden
- kan bidra till att utbildningsinnehållet möter arbetslivets behov
- skapar bättre förutsättningar för framtida rekryteringar
- bidrar till att fler människor når egen försörjning.

För mer information:

arbetsformedlingen.se



Anställningsstöd – bredda rekryteringen med ekonomiskt stöd

Vad är det?

Anställningsstöd är ett samlingsnamn för olika stödformer som kan göra det enklare att anställa personer som står längre från arbetsmarknaden. Syftet är att skapa fler möjligheter till arbete samtidigt som arbetsgivare får stöd i rekryteringen.

Vilka deltar?

Det kan handla om personer som möter olika typer av hinder på arbetsmarknaden, exempelvis efter en längre tids arbetslöshet, vid nyetablering i Sverige eller på grund av funktionsnedsättning. Gemensamt är att de har vilja, kompetens och potential att bidra i arbetslivet.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni anställer en person och kan samtidigt få ekonomiskt stöd genom Arbetsförmedlingen. Som arbetsgivare skapar ni förutsättningar för en lyckad introduktion genom handledning, stöd och vid behov anpassning av arbetsuppgifter eller arbetssituation.

En möjlighet att utveckla både verksamheten och människor

Anställningsstöd kan öppna dörren till kompetens som annars riskerar att förbises. Samtidigt får individen möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och utvecklas i yrkesrollen. För många arbetsgivare blir detta starten på långsiktiga och framgångsrika anställningar.

Detta gör att ni:

- breddar er rekryteringsbas och får tillgång till ny kompetens
- kan stärka verksamheten med ekonomiskt stöd under introduktionsperioden
- bidrar till ökad inkludering och fler vägar till arbete
- visar att ni är en arbetsgivare som tar samhällsansvar i praktiken.

För mer information:

arbetsformedlingen.se

Språkpraktik – utveckla språket på jobbet

Vad är det?

Språkpraktik, via kommunen eller Arbetsförmedlingen, ger personer som håller på att etablera sig i Sverige möjlighet att utveckla sina kunskaper i svenska genom att vara en del av en arbetsplats. Genom vardagliga situationer, kollegiala möten och enklare arbetsuppgifter stärks både språket och förståelsen för svenskt arbetsliv.

Vilka deltar?

Deltagarna är ofta nyanlända eller personer som behöver utveckla sina kunskaper i svenska för att lättare kunna ta steget vidare till arbete eller studier.



Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni erbjuder en inkluderande miljö där deltagaren får möjlighet att träna svenska i praktiken genom arbetsuppgifter, sociala sammanhang och kontakt med kollegor. En handledare fungerar som stöd under perioden och hjälper deltagaren att komma in i både arbetsgemenskapen och arbetsuppgifterna.

Små insatser som kan göra stor skillnad

Språkpraktik är ett värdefullt sätt att ta socialt ansvar och bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad. Samtidigt får ni möjlighet att möta personer med olika erfarenheter, perspektiv och kompetenser som kan berika er verksamhet och bredda framtida rekryteringsmöjligheter.

Detta gör att ni:

- bidrar till en snabbare väg in i arbetslivet för fler människor
- skapar en inkluderande och välkomnande arbetsplats
- breddar era kontaktytor och får tillgång till nya perspektiv
- bidrar till den långsiktiga kompetensförsörjningen i regionen.

Arbetsträning – en väg tillbaka till arbetslivet

Vad är det?

Arbetsträning, via kommunen eller Arbetsförmedlingen, ger personer som varit borta från arbetslivet under en längre tid möjlighet att stegvis stärka sin arbetsförmåga i en verklig arbetsmiljö. Fokus ligger på att få prova arbetsuppgifter, bygga upp rutiner och erfarenhet i takt med individens förutsättningar.

Vilka deltar?

Deltagarna kan ha varit frånvarande från arbetsmarknaden av olika skäl, exempelvis på grund av sjukdom, långvarig arbetslöshet eller funktionsnedsättning. Gemensamt är att de arbetar mot målet att närma sig arbetslivet och stärka sin förmåga att arbeta.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Ni erbjuder en trygg och stödjande arbetsmiljö där deltagaren får möjlighet att pröva arbetsuppgifter och successivt utveckla sin arbetsförmåga. Handledning och tydliga ramar är viktiga delar av insatsen, och upplägget anpassas efter individens behov och förutsättningar. Perioden kan variera från några veckor till flera månader.

En möjlighet att skapa framtidstro

Genom att ta emot en person för arbetsträning bidrar ni till att skapa nya möjligheter för någon som står utanför arbetsmarknaden. Samtidigt får ni möjlighet att lära känna individen över tid och upptäcka kompetenser som kan bli värdefulla för verksamheten på längre sikt.

Detta gör att ni:

- bidrar till att fler människor får möjlighet att utvecklas och närma sig arbetslivet
- stärker ert arbete med inkludering och social hållbarhet
- ger medarbetare möjlighet att utvecklas i rollen som handledare
- kan skapa kontakter med framtida medarbetare.



För mer information:

arbetsformedlingen.se

Handledning – nyckeln till ett lyckat mottagande

Vad är det?

Att ta emot en elev, praktikant eller deltagare handlar om betydligt mer än att introducera arbetsuppgifter. En bra handledare skapar trygghet, väcker motivation och stödjer individens utveckling under tiden på arbetsplatsen. Handledning är också en viktig länk mellan arbetsplatsen, individen och de aktörer som står bakom insatsen. Genom god samverkan och tydlig kommunikation skapas förutsättningar för att insatsen ska fungera väl och ge värde för både individen och arbetsplatsen. Handledningen har ofta stor betydelse för hur deltagaren upplever sin tid på arbetsplatsen och de möjligheter den kan leda vidare till.

Varför är handledning viktig?

En engagerad handledare bidrar till att skapa struktur, förtroende och lärande. Genom vägledning och stöd får deltagaren möjlighet att utveckla sina kunskaper samtidigt som arbetsplatsen visar att den värdesätter lärande och inkludering.

- introducera deltagaren till arbetsplatsens kultur, rutiner och förväntningar
- ge stöd i det praktiska lärandet och vardagliga arbetsuppgifter
- uppmuntra utveckling genom dialog, feedback och återkoppling
- bidra till ökad trygghet, motivation och självförtroende
- skapa goda förutsättningar för ett lyckat resultat för både individen och verksamheten.

Vad innebär det för er som arbetsgivare?

Genom att avsätta tid för handledning investerar ni inte bara i deltagarens utveckling utan även i er egen verksamhet. Medarbetare som får rollen som handledare utvecklar ofta sin kommunikativa förmåga, sitt ledarskap och sin yrkeskompetens. Samtidigt stärks arbetsplatsens kultur för lärande och kunskapsöverföring.

Stärk handledarnas förutsättningar

Det finns flera utbildningar och stödmaterial som hjälper handledare att känna sig trygga i sitt uppdrag. Bland annat erbjuder Skolverket en webbaserad handledarutbildning för arbetsplatser som tar emot elever inom gymnasieskolan och komvux. Flera branscher har också egna utbildningar, handböcker och verktyg som kan vara ett värdefullt stöd.



Vanliga teman i handledarutbildningar

- Kommunikation och tydlig återkoppling.
- Att skapa motivation och engagemang.
- Bemötande, inkludering och kulturell förståelse.
- Hur man skapar en trygg och lärande miljö.

En investering som ger avkastning.

När handledningen fungerar väl gynnas alla parter. Deltagaren får bättre möjligheter att utvecklas, handledaren stärker sin kompetens och verksamheten får en arbetsplats där lärande är en naturlig del av vardagen. Det skapar goda förutsättningar både för framtida rekryteringar och för en attraktiv arbetsplatskultur.

Detta gör att ni:

- säkerställer hög kvalitet i era praktik- och utbildningsinsatser
- utvecklar medarbetarnas kompetens och ledarskapsförmåga
- stärker er kultur av lärande, inkludering och utveckling
- skapar goda upplevelser som stärker ert arbetsgivarvarumärke.

Hur gör man?

Flera branscher erbjuder egna handledarutbildningar, så ta gärna reda på vilket stöd som finns inom din bransch eller för den aktuella praktikformen, exempelvis genom att kontakta aktuell branschorganisation. Skolverket erbjuder också en kostnadsfri webbaserad utbildning för dig som ska handleda elever inom gymnasieskolan, komvux eller yrkeshögskolan.

Skolverket erbjuder också en kostnadsfri webbaserad utbildning för dig som ska handleda elever inom gymnasieskolan, komvux eller yrkeshögskolan.



För mer information:

skolverket.se

Öppna dörren till framtidens kompetens

Varje praktikplats, studieuppdrag eller handledningsinsats kan bli början på något större. För individen kan det vara vägen till arbete. För er kan det vara starten på nästa rekrytering.

Genom att ta emot elever, studerande och arbetssökande bidrar ni till kompetensförsörjning, inkludering och regional utveckling samtidigt som ni stärker er egen verksamhet.

Tillsammans bygger vi framtidens arbetsmarknad.

Region Värmland