



Nya regler gällande arbetstidsförläggning fr o m 1 oktober 2023



KARLSTADS KOMMUN

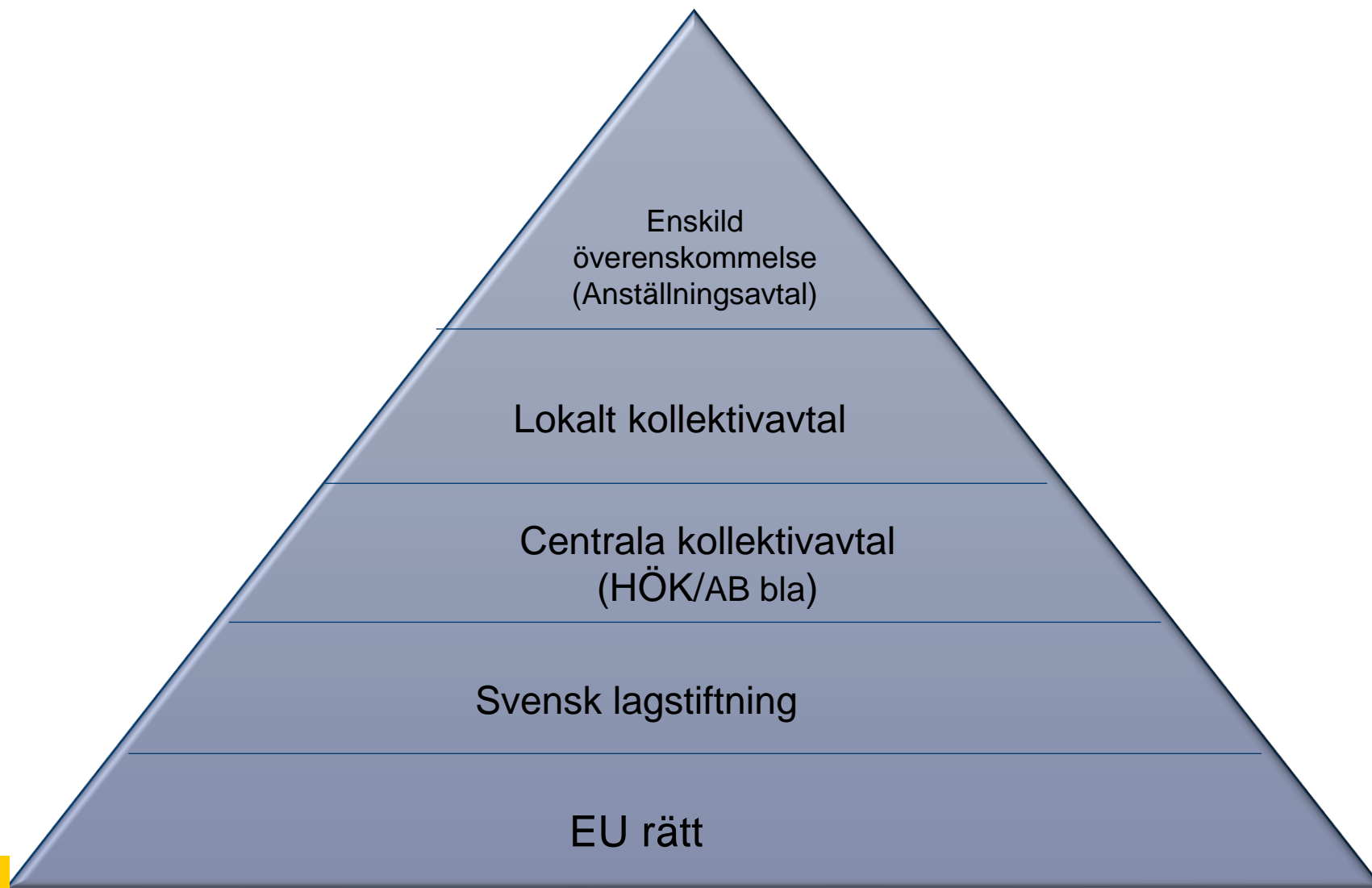


Bakgrund

- Klagomål till EU-kommissionen angående att vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser, AB, strider mot arbetstidsdirektivets regler om dygnsvila.
- SKR bedömde att bestämmelserna i AB sannolikt inte skulle klara en rättslig prövning.



Förhållandet mellan lag och kollektivavtal



Nya avtal

- Avtal har träffats med samtliga fack
- De nya reglerna träder i kraft den 1 oktober 2023 alternativt 1 februari 2024 för läkare, medarbetare inom räddningstjänst, viss jourtjänstgörande personal (Bilaga J) och personlig assistent och anhörigvårdare.
- Överenskommelsen gäller Allmänna Bestämmelser (AB).
- Från 1 februari 2024 omfattas även Bilaga J till AB, PAN och Bilaga R till AB av reglerna om dygnsvila. Samt ändringar i Specialbestämmelser för läkare.
- Reglerna är normativa – det går inte att teckna lokala avvikelser om dygnsvila.



Överenskommelsen

- Arbetstagaren ska ges minst 11 timmars dygnsvila per 24-timmarsperiod
- Arbete och vila ska förläggas alternerande
- CA-turer är inte möjliga att schemalägga
- Jour i anslutning till arbetspass får ske endast i undantagsfall
- Restriktiv möjlighet till undantag från 11 timmars dygnsvila
 - Planerad avvikelse (inför schemaläggning) kräver MBL-förhandling
 - Oförutsedd händelse/övertid

Krav på kompenserande vila i direkt eller nära anslutning till en avvikelse och kompenserande vila är betald om den förläggs till ordinarie arbetstid



Vad innebär förändringar i arbetstidsreglerna

- Översyn av befintliga scheman, inklusive beredskapsscheman.
- Möjligheten till individuella scheman begränsas, reglerna måste bevakas och beaktas i schemaläggningen.
- Kväll - dag ej möjligt (C-tur följt av A-tur).
- Ändrat arbetsmönster helg.
- Förändrade arbetssätt.
- Övertid, förskjuten arbetstid kräver noggrannare planering (medarbetare med planerad vila i första hand).
Arbetsgivaren är skyldig att följa arbetstidsreglerna. Mer detaljkontroll och bevakning av bemanningen för chefer
- Individuella arbetspassbyten begränsas.
- Flexibiliteten minskar för medarbetare och verksamhet.



Viktigaste undantagen i Bilaga J, Bilaga R till AB samt PAN

- Tjänstgöringstid kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila. Den sammanlagda tjänstgöringstiden får då som högst uppgå till 20 timmar. Den efterföljande vilan ska vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda tjänstgöringstiden.
- Undantag endast i Bilaga J och PAN:
För personlig assistent, ledsagare och avlösare (Bilaga J) samt personlig assistent och anhörigvårdare (PAN) kan undantagsfall fattas av **den högsta nivån i organisationen** om att sammanlagd arbetstid uppgår till högst 24 timmar. Förslag till beslut ska anmälas till centrala parter och beslutet kan överprövas av centrala parter arbetsstidsnämnd.



Både Regionen och kommunerna arbetar så här!

- Informationsmaterial
- Arbetsgrupp med representanter från HR och verksamheten som har tagit fram exempelscheman, förbereder i schemasystem, utbildar i avtalet mm
- Regelbundna avstämningsmöten med berörda fackliga organisationer
- Riskbedömning kring förändringen av regelverket
- Samverkan med andra regioner och kommuner



Utmaningar med 11h dygnsvila

- Svårt att få till ett schema som följer viloreglerna, men förutsättningarna ser olika ut på varje verksamhet
- Schemaläggningens mönster måste ändras mot i dag. Lediga dagar behöver spridas ut. (Enstaka dagar ledigt)
- Minskad påverkansmöjlighet för medarbetare i schemalaggeningen
- Ex på schemaläggningens mönster. Fler C-turer i rad,
- Viktigt att ha kontroll på veckovila 36+11 h
- Svårigheter att lägga ut APT/utbildning för natt-personal
- Mycket **stor oro** för hur bemanningen skall lösas vid korttidsfrånvaro med tanke på nya viloregler
- Kostnadsdrivande med ökad bemanning *i vissa verksamheter*
- Svårigheter att få ihop beredskapsscheman *i vissa verksamheter*
- CGI har inte inställningarna programmerade i Heroma inför regelförändringarna den 1 oktober

