

Minnesanteckningar Ordföranderåd 11 februari 2022, kl 13.00-14.50

Inledning

Fredrik Larsson, Region Värmland och Peter Söderström, Arvika kommun, hälsar välkomna till dagens möte med Ordföranderådet.

Covid-19, aktuellt läge samt konsekvenser för Värmland och värmlänningen när restriktionerna lättar

Peter Bäckstrand, Region Värmland, Jan-Olov Ragnarsson, Kils kommun, Johan Blom och Elin Nystrand, Länsstyrelsen i Värmland

Peter Bäckstrand inleder med att betona att pandemin inte är över men den har gått in i en ny fas. Han berättar att dagens färskta siffror visar många inlagda patienter, 58 st inom slutenvården. Majoriteten är inlagda *med covid inte för covid-sjukdom*, vilket tyder på en omfattande samhällssmitta. Patienter finns på mellan 15 och 20 olika avdelningar. Stor utveckling och ökad kunskap om behandling sedan pandemin utbröt för tv år sedan. Under denna tid har över en halv miljon tester genomförts i Värmland och av dessa är 60 000 bekräftade fall.

Rekommendationerna om vilka som ska provtas har förändrats senast veckan, mörkertalet om antalet smittade blir därför stort. Senaste veckan har mellan 400 till 1000 personer per dygn testat positivt i Värmland och i princip alla fall är omikron.

Vecka 11 kommer en nationell vaccinationsvecka genomföras, men det finns fortfarande löpande tider att boka för dos 1–3.

Region Värmland bedömer att smittspridningen kommer gå ner under februari och analyser visar på att smittan kommer att vara på lägre nivåer under mars månad.

Kulturlivet har varit hårt drabbad av pandemin, i det korta perspektivet ger släppta restriktioner positiva effekter och det finns ett uppdämt behov att få gå på aktiviteter. Man kan benämna det en form av "kulturskuld". Riskfaktor är att utbudet återgår till en mer normal nivå men att efterfrågan blir större än utbudet. En riskfaktor på längre sikt är om kulturvanorna kommer att återgå till tidigare mönster eller blir det färre besök på kulturverksamheter och mer digital konsumtion med minskade intäkter från biljetter, entréavgifter som följd?

Folkhögskolorna har återgång från distansundervisning och är nu på plats. Utställningar, föreläsningar etc som produceras av kursdeltagare återupptas. Viktigt att fortsätta att dra nytta av kunskaper och erfarenheter kring digitaliseringen för att tillgängliggöra möjlighet för kursdeltagare på olika sätt.

Folkhälsan Stabil folkhälsa, 70% uppger att de har god hälsa, men man kan se en ökad oro, ångest och stress och den är något större bland kvinnor. Både gruppen stillasittande och aktiva har ökat.



Kollektivtrafiken har varit en utsatt verksamhet i pandemin, vissa perioder har rådet varit att inte åka med kollektivt. Öka service och marknadsföring krävs nu i nya skedet av pandemin. Pilotprojekt i Säffle med X-linjen är än mer positivt än förväntat. Rapport kommer senare med fullständig utvärdering.

Hälsa- och sjukvården har ett behov att öka på produktion och behandlingar eftersom verksamheter fått stå tillbaka under pandemin.

Jobba med medarbetare, kompetensförsörjningen, arbetsmiljö och fortbildning oerhört viktiga i framtiden.

Fokus på triagering framöver – varje patients vårdbehov ska matchas in rätt direkt.

Regional utveckling - ett område som behöver fokus på relation till Norge med bland annat gränshandel. Behov att återetablera i Norgefrågan.

Presentation bifogas anteckningarna.

Kommunala perspektivet

Jan-Olov Ragnarsson berättar att en mer djupgående analys/utvärdering om vad som hänt under och efter pandemin kommer genomföras men fokus idag är vad vi har tagit med os för lärdomar hittills.

- *Samarbete*
Pandemin har stärkt samarbetet i Värmland, stärkt samarbete mellan primärkommunerna och regionen. Jan-Olov Ragnarsson poängterar det goda stödet som Smittskydd Värmland utgör. Tillsammans behöver vi dra nytta av detta i vår framtida gemensamma utveckling av Värmland.
- *Digitala världen*
Det gick oerhört snabbt att vi tvingades in i en digital värld. En värld som har effektiviserat, minskat resandet, och vi behöver lära oss i framtiden och ta tillvara på erfarenheter. Digitaliseringen inom kommunerna har varit positivt, t ex gällande bygglov, tillsyn etc.
- *Skyddsarbete*
Primärkommunalt har vi blivit duktigare på skyddsutrustning, skydda de sköra och äldre. Utarbetat bättre och säkrare rutiner samt har gott samarbete inom smittskyddsarbetet.
- *Brist på den statliga samordningen*
Brist på statlig samordning, vilket bland annat märktes inte minst i början av pandemin gällande skyddsutrustning mm.

Länsstyrelsens perspektiv

Johan Blom, länsråd, instämmer om den statliga samordningen var trög i början av pandemin. Under pandemin har tidvis ca 20 % av alla anställda på länsstyrelsen befunnit sig i staben, vilket betyder att det varit en omfördelning av resurser från andra uppdrag inom länsstyrelsen.

Den långa tiden med pandemi har påverkat såväl människor som djur, länsstyrelsen ser ex att enheten för Djurskydd har fått mer att göra, vilket kopplas till pandemin när allt fler skaffat hund, katt osv och då ökar risken för att djur far illa.

Ett annat område är som tydligt påverkats av pandemin är relationen med Norge som drabbats hårt av långvarig nedstängning. Här behövs åtgärder för att säkerställa en bra utveckling.



Värmlandsrådet

Elin Nystrand, enhetschef inom länsstyrelsens organisation för pandemin, berättar att olika uppdrag löper på men inte lika aktiva som förut, vilket ger möjlighet och tid att utveckla vidare. Viktigt att ta tillvara på de erfarenheter och mervärde som grupper och constellationer som skapats under pandemin gett. Vårda det goda samarbetet, skapa ytor och forum för saker som kommit under pandemin, analysera frågor etc.

Länsstyrelsen återkommer med mer information när man samlat ihop erfarenheter från aktörer som fyller en viktig roll från sina olika perspektiv, som ex polisen, kommunerna, regionen etc och skapat en bild.

Omställningsrådet

Peter Söderström tipsar att Omställningsrådet i Värmland, kan vara en bra start som arena för samverkan.

Omställningsrådet bildades med utgångspunkt i pandemin. Det är en arena för organisationer och myndigheter som arbetar med länets utveckling och för att kunna kraftsamla tillsammans. Ambitionen med omställningsråd i Värmland är att samla en större mängd intressenter/aktörer i och kring det värmländska näringslivet för att diskutera effekterna på kort och längre sikt och vad som behöver göras i det värmländska näringslivet och för arbetsmarknaden i Värmland.

Rådet bildades i juni 2020 och består av representanter från Region Värmland (ordförande), kommunerna (nominerade via Värmlandsrådet), Handelskammaren, Svenskt Näringsliv, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, Karlstads Universitet samt de största fackliga organisationerna inom privat sektor IF Metall (LO) och Unionen (TCO).

Alla kommuner är inte representerade i Omställningsrådet. Det är därför viktigt att varje deltagare i rådet tar med sig frågorna till den part som utsett vederbörande för vidare dialog och information.

Värmlandsrådet nominerade i juni 2020 Alexander Torin, ordförande gymnasienämnden i Karlstad och Peter Söderström, kommunstyrelsens ordförande i Arvika, som kommunala representanter för en plats i omställningsrådet.

Från Region Värmland ingår Stina Höök och Åsa Johansson, ordförande respektive vice ordförande i regionala utvecklingsnämnden i rådet.

Fredrik Larsson och Peter Söderström betonar att den goda samverkan som vi har inom hela regionen är en färskvara och vi behöver vara rädda om den och vårda den. Och att det är roligt att höra från de olika representanterna att det fungerat väl under pandemin.

Avslutningsvis tackar Fredrik Larsson och Peter Söderström länsrådet Johan Blom för gott samarbete då han nu går vidare till nya arbetsuppgifter.

Hjälpmedelsnämnden och välfärdsteknik - information och dialog

Henrik Samuelsson, ordförande och Eva Frykenberger, vice ordförande hjälpmedelsnämnden, Anna-Lena Wingqvist, Anna Frödin och Andreas Anderberg, Region Värmland

Hjälpmedelsnämnden har lång historia, bildades 2004 och är en gemensam nämnd för alla Värmlands kommuner och Region Värmland, som är värd för nämnden. Läs mer om hjälpmedelsnämnden här:



[Hjälpmedelsnämnden - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](https://regionvarmland.se). Här hittar du ledamöter, reglemente, kallelser, protokoll mm.

Vid dagens möte medverkar nämndens ordförande och vice ordförande, kanslidirektören samt tjänstepersoner kopplade till nämnden. Deras presentation bifogas anteckningarna.

Ordföranderådets presidium har bett representanter för hjälpmedelsnämnden att delta vid dagens möte för att berätta om nämndens uppdrag om välfärdsteknik.

Hjälpmedelsnämndens mål är att bedriva god hjälpmedelsförsörjning utifrån individens behov. Den gemensamma nämnden ska verka för att länets invånare erbjuds en god hjälpmedelsförsörjning på lika villkor. Hjälpmedlen ska följa brukaren.

Bakgrunden till uppdraget är en skrivelse från kommunernas socialchefs nätverk 2018. Hjälpmedelsnämnden beslutar i september 2018 att utreda förutsättningarna för att välfärdsteknologi ska ingå i hjälpmedelsnämndens verksamhet. En utredning ska göras och presenteras för nämnden. I september 2020 redovisas utredningen för nämnden. Av utredningens juridiska bedömning framgår det att välfärdsteknisk utrustning ingår i nämndens ansvarsområde om den är ett hjälpmedel.

Nämnden beslutar att välfärdsteknik ska ingå i hjälpmedelsnämndens verksamhet, att en ytterligare fördjupad utredning görs för att tydliggöra nämndens uppdrag och att välfärdsteknik ska vara en del av hjälpmedelsnämndens uppdrag från och med 1 januari 2022.

Nämndens arbetsutskott är styrgrupp för projektet. Projektledare är utsedd och finansieras av regionen. Det finns en projektgrupp med kommunala representanter från Nätverket för hjälpmedelsfrågor och Hjälpmedelsservice.

Fördjupad utredning utifrån fyra fokusområden:

- Urval av välfärdsteknik via den gemensamma nämnden
- Kompetenssäkring/Gemensamma resurser eller hos respektive huvudman?
- Ekonomi/Budgetfördelning
- Juridiska aspekter/Avtal/Reglemente

Nämnden har skickat ut frågeställningar till kommunerna och regionen och svar önskar senast 28 februari 2022.

Efter presentationen följer dialog. Samarbetet mellan regionen och kommunerna behöver förbättras i frågan. Kommunikation och dialog behöver utökas. Viktigt att ledamöterna i nämnden tar ansvar och återkopplar till sin egen organisation för att öka transparens och kommunikation. Från regionens sida kommer åtgärder att vidtas för att öka närvaron på nämndens möten (den är relativt låg).

Kommunerna bedömer att svarstiden på förfrågan från nämnden är för kort och behöver förlängas. Detta budskap tas med av nämndens ordförande.

Sammanfattningsvis tar varje part – kommuner och region – med sig frågan hem i sin respektive politiska organisation för fortsatt dialog och för nå en väg framåt.

Politiska inriktningsdokumentet för Nya perspektiv - enligt årshjul

Yvonne Lennemyr och Anne Bylund, Region Värmland

Anne Bylund informerar om det årliga seminariet som äger rum den 5–6 maj i Sunne. Enligt samverkansavtalet och Nya Perspektivs inriktningsdokument har Ordföranderådet möjlighet att lämna synpunkter och komma med inspel.

Rekvirera medel från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) för länsgemensamma satsningar under 2022 inom ramen för SKR:s överenskommelse om psykisk hälsa - ställningstagande

Det är nu fjärde året i följd som frågan om rekvisering av medel för länsgemensamma satsningar hanteras av samverkansstrukturen.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och staten har träffat en överenskommelse om insatser inom området psykisk hälsa för 2021–2022. Överenskommelsen bygger på tidigare överenskommelser och är en fortsättning av det långsiktiga arbete som stimulerats av staten och där SKR bidragit med utvecklingsstöd till kommuner, regioner och länsgemensamma insatser.

Enligt vedertagen ordning kommer, efter gjort ställningstagande, aktuell huvudman att fatta formellt beslut i sin organisation, dvs i detta fall regionstyrelsen.

Handlingar i frågan; tjänsteskrivelse inkl förslag till ställningstagande och hänvisning till SKR, har skickats ut inför mötet.

Ordföranderådet gör följande ställningstagande:

1. Stimulansmedlen rekviseras gemensamt och hanteras av Region Värmland. Fördelningen av stimulansmedel förutsätter att aktiviteter och arbete kopplas till reviderad "plan för god psykisk hälsa i Värmland". Det innebär att medel behöver fördelas till verksamheter såväl inom länets kommuner som Region Värmland. Förslaget innebär en djupgående samverkan mellan länets kommuner och regionen.
2. Efter ställningstagande kommer formellt beslut i ärendet att fattas av Region Värmland, enligt Samverkansavtal Värmland

Ärendet kommer nu att hanteras formellt av regionstyrelsen för att rekvisera medlen.

Förslag till Värmlandsrådets arbetsformer - ställningstagande

Peter Bäckstrand, Region Värmland och Jan-Olof Ragnarsson, Kils kommun

Utvärderingen av samverkansavtalet som genomfördes våren 2021 resulterade i 27 rekommendationer som, på uppdrag av ordföranderådet, har bearbetats av direktörsberedningen och nu föreligger ett förslag till Värmlandsrådets arbetsformer.

Vid Värmlandsrådets möte den 21 januari fanns förslag till arbetsformer och vid mötet genomfördes en work-shop där synpunkter på förslaget togs in. Det har därefter bearbetats.



Värmlandsrådet

Förslaget till arbetsformer samt skrivelse inklusive förslag till ställningstagande har skickats ut inför mötet.

Vid dagens möte föreslår Peter Söderström ett tillägg i p 5.1.2 "Deltagare och arvode":

"Möjlighet för kommunerna att utse två personliga ersättare per kommun och forum med närvarorätt i ordinarie ledamots frånvaro"

Ordföranderådet gör följande ställningstagande:

Ordföranderådet ställer sig bakom förslag till Värmlandsrådets arbetsformer inkluderande föreslaget tillägg av Peter Söderström.

Politisk referensgrupp för God och nära vård – förtydligande

Värmlandsrådet gjorde ställningstagande den 11 december 2020 om att lämna uppdrag till styrgruppen för Nya Perspektiv att bilda referensgrupp inom området God och nära vård. I detta läge uttrycktes inte tidsperspektivet för referensgruppens arbete. I samband med arbete med utvärdering av samverkansavtalet och att sakområdesforum nu kommer att införas, finns behov av att förtydliga tidsperspektivet.

Ordföranderådet är överens om att referensgruppens uppdrag ska avslutas vid mandatperiodens slut, dvs 31 december 2022. Hur den fortsatta hanteringen av frågorna som idag finns i referensgruppen kommer att ske kommer att processas inom ramen för samverkansstrukturen.

Rapport från Direktörsberedningen

Peter Bäckstrand, Region Värmland och Jan-Olof Ragnarsson, Kils kommun

Punkten om återkommande rapportering från Direktörsberedningen är ett resultat ut av utvärderingen av samverkansavtalet. Syftet är transparens och delaktighet i processerna.

Sammanfattning av dagens information om vad som finns på Direktörsberedningens agenda fn:

- Covid-19 – effekter och skeenden som vi kommer att se när pandemin så småningom lättar
- Värmlandsstrategin – hur processen går vidare
- Business Värmland, gemensam etableringsfunktion. Just nu pågår rekrytering av medarbetare
- Beredningsprocessen – skapat funktion inför direktörsberedning, ordföranderåd och Värmlandsråd
- Utökad mötestid för Direktörsberedningen, process för att hitta bra former

Övriga frågor

Ordföranderådet den 18 mars hålls fysiskt på plats på Hotell Gustaf Fröding i Karlstad. Vi börjar med lunch kl 12.00.

Ordföranderådet den 8 april hålls digitalt i teams. Viktigt att bibehålla den digitala möteskunskapen och strukturen.

Värmlandsrådet den 5 maj (torsdag fm) hålls fysiskt på plats på Spa i Sunne i anslutning till Nya Perspektivs seminarium.



Värmlandsrådet

Inbjudningar till respektive möte kommer som vanligt genom anmälningsförfarande från Region Värmland.

Avslutning

Fredrik Larsson och Peter Söderström tackar Ordföranderådet för dagens möte och önskar en trevlig helg.

Anteckningar skrivna av

Anteckningar justeras av

Ingrid Strengsdal

Fredrik Larsson

Johanna Berglind de Backer

Peter Söderström