

Gäller för: Landstinget i Värmland	Godkänt av: Landstingsstyrelsen	Utarbetat av: Anders Carlstedt
Utgåva:	Giltighetstid:	Diariernr:

Vårdgivardirektiv angående läkarnas specialiseringstjänstgöring (ST)

1. INLEDNING

Med följande direktiv vill landstingsstyrelsen säkerställa att läkarnas specialiseringstjänstgöring i Värmland följer de föreskrifter och allmänna råd som föreskrivs i SOSFS 2008:17. Dokumentet är ett övergripande direktiv från vårdgivare till verksamheten för att förtydliga vårdgivarens och övriga aktörers ansvar för ST-utbildningen.

2. LAGAR OCH FÖRESKRIFTER

Till grund för direktiven ligger Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd SOSFS 2008:17. Författningen anger föreskrifter som är bindande (ska) samt allmänna råd innebärande rekommendationer om hur författningen kan eller bör tillämpas (bör).

3. LANDSTINGET I VÄRMLANDS TOLKNING AV SOSFS 2008:17

Den legitimerade läkare som vill uppnå specialistkompetens ska genomgå vidareutbildning under minst fem år för att förvärva de kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som föreskrivits för den sökta specialistkompetensen. Denna ska förvärfvas genom tjänstgöring som läkare under handledning och genom deltagande i kompletterande utbildning (SOSFS 2008:17 2 kap).

Vårdgivarens ansvar

Vårdgivaren ska tillse att det finns dokumenterade rutiner så att specialiseringstjänstgöringen kan genomföras och regelbundet utvärderas. Vårdgivaren ansvarar för att extern granskning av utbildningen vid respektive verksamhet sker regelbundet. Avsikten är att denna granskning ska ske med fem års intervall.

Vårdgivaren ska ansvara för att det finns tillgång till studierektor som ska vara läkare med specialistkompetens, vilken har genomgått handledarutbildning.

Vårdgivaren ansvarar för att det finns tillgång till obligatoriska kursmoment inom de allmänna kompetensområdena, kommunikativ kompetens, ledarskapskompetens och kompetens inom medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete i tillräcklig omfattning.

Verksamhetschefens ansvar för ST-utbildningen

Verksamhetschefen ska ansvara för att för att

- en handledare utses för ST-läkaren
- ett individuellt utbildningsprogram i enlighet med målbeskrivningens krav upprättas i samråd med handledare, ST-läkare och studierektor
- teoretiska utbildningsmoment och kurser enligt målbeskrivningens krav inplaneras i utbildningsprogrammet
- utbildningsprogrammet revideras regelbundet
- ett kontrakt upprättas med ST-läkaren
- tid avsätts för kursdeltagande och övriga studieaktiviteter

Verksamhetschefen eller den läkare med avsedd specialistkompetens till vilken verksamhetschefen har gett uppdraget, bör med ST-läkare hålla årliga kompetensutvecklingssamtal, vilka bör dokumenteras.

Verksamhetschefen eller den läkare med avsedd specialistkompetens till vilken verksamhetschefen har gett uppdraget, och huvudhandledaren ska utfärda intyg på blankett SoSP 45001 som visar att ST-läkaren har tillägnat sig de kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som anges i den fastställda målbeskrivningen samt fullgjort minst fem års tjänstgöring under handledning och använt sig av lärandemetoderna i målbeskrivningen.

Studierektorns ansvar

Studierektorn bör vara en organisatorisk stödfunktion till verksamhetschefer, handledare och ST-läkare.

Studierektorn bör biträda i upprättande av utbildningsprogram och utarbeta introduktionsprogram.

Det ingår i studierektorns ansvarsområde att se till att handledarna genomgår handledarutbildning.

- att tillse att ST-läkaren har tillgång till regelbunden intern och extern utbildning och avsatt tid för självstudier
- att tillse att ST-läkaren erbjuds möjlighet att delta i forsknings- och kvalitetsutvecklingsarbete i den omfattning som anges i målbeskrivningen
- att tillsammans med verksamhetschef och handledare svara för den fortlöpande uppföljningen av ST-läkarens kompetensutveckling enligt målbeskrivningen
- att ansvara för randutbildning av utsända och mottagna randutbildande ST-läkare

Handledarens ansvar

Handledaren ska ha genomgått specialistkompetens i den avsedda specialiteten samt ska genomgå handledarutbildning.

Handledningen bör ges regelbundet och med största möjliga kontinuitet med utgångspunkt från det individuella utbildningsprogrammet.

Tidsåtgången för handledning ska vara minst två timmar per månad och bör schemaläggas.

Handledarens uppgift är att fortlöpande stödja och vägleda samt bedöma ST-läkarens kompetensutveckling. Den fortlöpande bedömningen ska göras med på förhand kända och överenskomna metoder och bör omfatta alla aspekter av specialiseringstjänstgöringen och de mål som målbeskrivningen omfattar.

ST-läkarens ansvar

ST-läkaren bär huvudansvaret för sin egen kompetensutveckling.

ST-läkaren ska med stöd av handledare fortlöpande dokumentera uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper i enlighet med utbildningsprogrammet för vilkens utformning ST-läkaren bär huvudansvaret.

ST-läkaren bör dessutom dokumentera såväl handledar- som kompetensutvecklingssamtal.

Särskilda föreskrifter för kompetens inom medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Samtliga ST-läkare oavsett specialitet ska genomgå kurs i medicinsk vetenskap och skriva ett skriftligt individuellt arbete enligt vetenskapliga principer (projektarbete). Den sammanlagda tidsåtgången för kurs och skriftligt arbete bör vara 10 veckor. Arbetet ska ske under handledning och det bör finnas tillgång till disputerad bihandledare under arbetets utformning. I granskning och godkännande av det skriftliga arbetet bör finnas vetenskaplig kompetens motsvarande minst doktorsexamen. Respektive FoU-enhet bör bidra till utformningen av granskningen av projektarbetet.

Anders Carlstedt
Samordnande studierektor