



Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

DNR REV/18033

Region Värmland

KPMG AB

2019-03-28

Antal sidor 12

Antal bilagor 1



Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
1.1	Samlad bedömning	2
1.2	Rekommendationer	3
2	Inledning	4
2.1	Bakgrund	4
2.2	Syfte, revisionsfråga och avgränsning	4
2.3	Ansvarig nämnd	5
2.4	Metod	5
2.5	Projektorganisation	5
3	Resultat av granskningen	6
3.1	Grundläggande fakta	6
3.2	Legitimation	6
3.3	Rutiner och riktlinjer vid anställning	7
3.4	Rutiner och riktlinjer vid inhyrning av personal	8
3.5	Registergranskning	9
4	Svar på revisionsfrågor	11
	Bilaga 1	

1 Sammanfattning

Inom svensk hälso- och sjukvård finns ett antal reglerade yrken vilka Socialstyrelsen utfärdar legitimation eller kompetensbevis för. En sjuksköterska erhåller legitimation vid examen från sjuksköterskeutbildningen, en läkare däremot erhåller legitimation efter godkänd AT. Legitimationen kan dras in om innehavaren uppvisar oskicklighet, omdömeslöshet eller motsvarande i yrket.

Endast personer som är legitimerade av Socialstyrelsen får använda en skyddad yrkestitel. Den som olovligen använder en skyddad yrkestitel kan dömas till böter.

Det har historiskt uppmärksammats fall inom fler olika landsting där det framkommit brister vad gäller kontroller vid anställning av läkare och sjuksköterskor. Individer som saknar legitimation ändå har anställts för roller som kräver detta.

Vi kan konstatera att det i Region Värmland finns tydliga och ändamålsenliga rutiner och riktlinjer avseende vad som gäller för anställning till yrken som kräver legitimation, samt vad som åligger rekryterande chef i samband med sådana anställningar. Rutinerna är välkända och uppfattas av respondenterna efterlevas.

Vi konstaterar att det finns kontroller av dubbel karaktär som att olika registerkontroller kan göras vid flera tillfällen under en rekrytering. Vid sidan av kontroller mot Socialstyrelsens register, och belastningsregister görs även kontroller mot IVO och med referenser.

Risken för att anställning sker av någon som saknar utfärdad svensk legitimation torde ur detta perspektiv vara minimerad.

Vi konstaterar även att det finns en tydlig och ändamålsenlig processbeskrivning kring inhyrning av läkare. Erforderliga kontroller utförs av bemanningsföretagen men kontrolleras av Region Värmland. Således sker även här en form av dubbelkontroll. Ingen inhyrning av sjuksköterskor sker till Region Värmland.

Vi noterar vidare att regelbundna kontroller av samtliga läkare i Region Värmland görs mot Socialstyrelsens register för hälso- och sjukvårdspersonal, men inte avseende övriga legitimationsyrken.

Vid utförd registergranskning av samtliga läkare (AT-läkare undantagna) och sjuksköterskor som anställdes under 2018, respektive de läkare som hyrdes in via bemanningsföretag under tre olika månader under samma år, framkommer inga brister. Samtliga befanns ha gällande legitimation.

1.1 Samlad bedömning

Regionstyrelsen får anses ha säkerställt en ändamålsenlig organisation och ändamålsenliga rutiner och riktlinjer vid nyanställning och inhyrning av läkare och sjuksköterskor.

Granskningen av legitimationer inför nyanställning och inhyrning fungerar väl och ett flertal dubbelkontroller görs. Man bör dock överväga att i likhet med för läkarkåren regelbundet kontrollera all legitimationspersonal.



Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

En separat registergranskning avseende nyanställda läkare och sjuksköterskor respektive inhyrda läkare utfaller utan anmärkningar. Samtliga kontrollerade individer befanns ha gällande legitimation.

1.2 Rekommendationer

Regionstyrelsen rekommenderas att:

- För att ytterligare öka säkerheten utöka de regelbundna kontrollerna av läkare mot Socialstyrelsens register, till att även omfatta övriga legitimationsyrken

2 Inledning

2.1 Bakgrund

Inom svensk hälso- och sjukvård finns ett antal reglerade yrken vilka Socialstyrelsen utfärdar legitimation eller kompetensbevis för. I dessa ingår bland annat läkare, sjuksköterskor, barnmorskor, apotekare, tandläkare med flera.

Endast personer som är legitimerade av Socialstyrelsen får använda en skyddad yrkestitel. Den som olovligen använder en skyddad yrkestitel kan dömas till böter. Därutöver kan förelägganden och förbud användas mot en verksamhet som inte uppfyller de krav som framgår av lagar och andra föreskrifter.

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) ansvarar för tillsyn över hälso- och sjukvården och Socialstyrelsen ansvarar för registret över legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal (HoSp). Registret tillhandahåller aktuella uppgifter om legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal och omfattar personer som sökt och erhållit legitimation för yrken inom hälso- och sjukvårdens områden. Uppgifterna används för upplysning om personalens behörighet till bland annat arbetsgivare, allmänhet samt för tillsyn.

Det har uppmärksammats fall inom andra landsting där det framkommit brister vad gäller kontroller vid anställning av läkare och sjuksköterskor. Landstinget i Värmlands revisorer har därför beslutat att genomföra en granskning av området.

2.2 Syfte, revisionsfråga och avgränsning

Det övergripande syftet med denna granskning är att bedöma om landstingsstyrelsen har säkerställt en ändamålsenlig kontroll av anställd och inhyrd personal utifrån legitimation, utbildning och lämplighet. I granskningen ingår även att göra en samkörning med Socialstyrelsens register över legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal.

Granskningen ska ge svar på följande **revisionsfrågor**:

- Finns dokumenterade regler och rutiner för kontroll av legitimation, utbildning och referenser vid anställning och inhyrning av läkare och sjuksköterskor?
- Finns dokumenterade rutiner för att kontrollera om en sökande har varit eller är under utredning vid ett annat landsting?
- Är regler och rutiner väl kända i verksamheterna och efterföljs de?
- Om granskningen påvisar brister, vilka rekommendationer ges?

Utöver dessa frågeställningar kommer vi även att söka svar på:

- Om det finns rutiner för om, när och hur det bör undersökas om den eventuella nyanställda har fått disciplinära påföljder från HSAN eller IVO eller är under utredning?
- Om det genomförs kontinuerliga avstämningar mellan landstingets register och Socialstyrelsens register över legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal?



Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

- Om avstämningar görs mellan landstingets register och Socialstyrelsens register över legitimerad personal, finns det rutiner för hur "avvikelser och "fällistor" ska hanteras"?
- Om det finns rutiner för när den presumtive anställda inom de verksamheter där det är tillämpligt (rättspsykiatri och barn?) ska lämna utdrag ur belastningsregistret. Om riktlinjer/rutiner finns hur säkerställs att dessa tillämpas?

Granskningen avgränsas till kontroller vid anställning och inhyrning av läkare och sjuksköterskor.

2.3 Ansvarig nämnd

Granskningen avser Landstingsstyrelsen (Regionstyrelsen) och Hälso- och sjukvårdsnämnden.

2.4 Metod

En metod bestående av ett flertal delar har ingått i denna granskning. Den övergripande metoden har tidigare återgivits i KPMGs anbud till revisorerna. Den specifika metod som använts i denna rapport beskrivs i bilaga 1.

Rapporten har varit föremål för faktagranskning.

2.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av Staffan Gullsby, Andreas Endredi och Sofie Wiessner. Rapporten har kvalitetsgranskats av Kristian Damlin, seniorkonsult.

3 Resultat av granskningen

3.1 Grundläggande fakta

Landstinget i Värmland bytte vid årsskiftet 2018/2019 namn och organisation och blev Region Värmland. Hälso- och sjukvårdsfrågorna som tidigare legat på landstingsstyrelsen hanteras nu av Hälso- och sjukvårdsnämnden. Ytterst styrs Region Värmland av Regionfullmäktige, tidigare benämnd Landstingsfullmäktige.

Regiondirektören leder det övergripande operativa arbetet och hälso- och sjukvården leds av en hälso- och sjukvårdschef. Det finns två centrumbildningar, en för slutenvård och en för primärvård, som leds av varsin centrumchef.

I länet finns tre sjukhus och 30 vårdcentraler.

3.2 Legitimation

Kravet på kompetens att kunna utföra ett yrke är ingen unik företeelse. Det krävs i snart sagt varje verksamhet. Hälso- och sjukvården är dock en samhällskritisk verksamhet där frågan om medarbetarnas kompetens är extra viktig. Att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett korrekt sätt är här ytterst en fråga om liv eller död. Att göra fel ogjorda är inte alltid möjligt.

För att undvika att personer utan vederbörlig kompetens utger sig för att kunna utöva ett yrke de inte behärskar, används inom vissa områden certifiering eller legitimation som ett slags bevis om en grundkompetens. Det går inte att komma i fråga för en anställning i ett sådant yrke med mindre än att ett motsvarande baskrav är tillgodosett.

En sjuksköterska erhåller legitimation vid examen. Legitimationen kan dock dras in om sjuksköterskan uppvisar oskicklighet, omdömeslöshet eller motsvarande i yrket. En läkare däremot erhåller legitimation efter godkänd AT. Att arbeta som läkare utan legitimation är således möjligt exempelvis då vederbörande är nyutexaminerad. Dock är det då fråga om ett arbete under handledning. Legitimationen är en garant för att innehavaren kan arbeta självständigt i rollen. Det är dock inte liktydigt med att vederbörande kan utföra alla förekommande arbetsuppgifter. På motsvarande sätt som för sjuksköterskan, kan legitimationen dras in om läkaren uppvisar oskicklighet, omdömeslöshet eller motsvarande i yrket.

Trots legitimationskravet har det dock med jämna mellanrum och på olika ställen i landet ändå inträffat att personer utan legitimation fått arbete som läkare eller sjuksköterska. Kontrollen av nyanställda eller inhyrd personal har fallerat. Detta väcker frågor som om det finns rutiner och riktlinjer inom området och om dessa i så fall efterlevs? Finns det idag läkare eller sjuksköterskor som saknar legitimation men ändå verkar i roller där detta är ett krav?

3.3 Rutiner och riktlinjer vid anställning

För Region Värmlands del beskriver Riktlinje för rekrytering (LK122098) respektive Rutin 15758 Rekrytering, de olika steg som skall följas i samband med rekrytering av personal till organisationen.

Samtliga dokument som åberopas i ansökan ska finnas med bland ansökningshandlingarna. Avseende yrken med legitimationskrav krävs vidimerade kopior av legitimationen för anställning. Undantag enligt nedan kan göras om den som ska anställas nyligen har avslutat sin utbildning men ännu inte fått sin legitimation. Då skall personen erbjudas en "Allmän visstidsanställning" i väntan på legitimationen.

- För sjuksköterska gäller föreskriften SOSFS 2000:09. En sjuksköterskestuderande som fullgjort fem terminer med godkänt resultat får i enlighet med denna författning endast tjänstgöra under dagtid och med en legitimerad sjuksköterska tillgänglig inom samma avdelning för handledning. Sjuksköterskestuderande får inte tjänstgöra som ensam ansvarig sjuksköterska.
- För läkare gäller föreskriften SOSFS 2000:6. Eftersom fullgjord AT är ett krav för att erhålla legitimation som läkare kan icke legitimerade läkare bli föremål för anställning på vikariat. Det är även möjligt att som medicine studerande vikariera som läkare efter att ha fullgjort nio terminers utbildning med godkänt resultat.
- Anställning av sjuksköterskestuderande som sjuksköterskor, respektive medicine studerande, får dock inte förekomma i primärvården.

Innan den ansökande erhåller ett anställningserbjudande skall kontroll av legitimation vara utförd. Det åligger respektive chef att försäkra sig om:

- att legitimation är utfärdad
- att legitimation fortfarande är aktuell (ej återkallad)
- att personen inte har fått disciplinpåföljd eller är under utredning
- att det inte finns begränsningar i receptföreskrivningsrätten
- att sökande uppvisar giltiga utbildningshandlingar för legitimation om anställningen påbörjas före legitimationshandlingarna har utfärdats av Socialstyrelsen

Rutinerna görs kända för potentiella arbetssökanden bland annat via Region Värmlands hemsida. Här tydliggörs att legitimation krävs för att kunna vikariera som sjuksköterska och vidare uppges att legitimationen kontrolleras hos Socialstyrelsen och Inspektionen för vård och omsorg innan anställning erbjuds. Här anges även att utdrag ur belastningsregistret krävs för anställning inom vissa specialiteter. Vid intervjuer framkommer dock att kontroll mot belastningsregistret sker vid alla anställningar. Dock är förfarandet olika. Inom tjänster för vissa specialiteter som barn och psykiatri är det HR som begär in kopia, i övriga verksamheter åligger det den enskilde att begära ut och presentera detta.

I händelse att en potentiell rekryt har en disciplinpåföljd, är under utredning eller förekommer i belastningsregistret, så behöver detta inte utgöra något absolut hinder för anställning. I sådana fall diskuteras de specifika uppgifter som framkommit i

Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

ledningsgruppen, och beslut fattas därefter i vilken utsträckning uppgifterna ska vara avgörande.

Vid intervjuerna framkommer att rutinerna för kontroller innan anställning uppfattas vara både välkända och lättillgängliga via intranätet. Följsamheten uppfattas även vara god. Respektive chef ansvarar för nyanställningar. Vid behov kan chefer kontakta HR för att få hjälp och stöd i processen. Flera respondenter gör även gällande att "dubbelkommandot", att HR är involverad vid rekrytering gör att risken för misstag minskar betydligt. Det uppges även förekomma frekventa dubbelkontroller där både HR och verksamheten var för sig kontrollerar samma sak, ett dubbelarbete man betraktar som en extra kvalitetssäkring.

Respondenterna menar vidare att rutinerna är uppskattade och utgör ett värdefullt stöd i anställningsprocessen. Jämförelser görs med situationen för ett antal år sedan då det förekom fall där läkare utan legitimation anställdes. Denna risk anses idag vara minimerad.

Varje månad kontrolleras alla anställda legitimerade läkare mot Socialstyrelsens register för hälso- och sjukvårdspersonal (HoSp). Intervallet för dessa kontroller uppges vara föremål för justering till att ske varje dygn. Motsvarande för övriga legitimationsyrken sker dock inte. Däremot gjordes för några år sedan en jämförelse mot registret för all legitimerad personal i Landstinget Värmland. I intervjuerna framkommer att de som anställdes dessförinnan och till äventyrs inte haft legitimation skulle ha fångats i samband med detta. Nyanställningar efter genomlysningen anses ha följt de nya rutinerna. Det finns dock inga rutiner eller aktuella planer för en löpande uppföljning av motsvarande karaktär.

3.3.1 Kommentar

Vi konstaterar att det finns tydliga och ändamålsenliga rutiner och riktlinjer avseende vad som gäller för anställning till yrken som kräver legitimation, samt vad som åligger rekryterande chef i samband med sådana anställningar. Rutinerna är välkända och uppfattas av respondenterna efterlevas.

Vi konstaterar vidare att det finns kontroller av dubbel karaktär som att olika registerkontroller kan göras vid flera tillfällen under en rekrytering. Vid sidan av kontroller mot Socialstyrelsens register, och belastningsregister görs även kontroller mot IVO och med referenser.

Risken för att anställning sker av någon som saknar utfärdad svensk legitimation torde vara minimerad.

3.4 Rutiner och riktlinjer vid inhyrning av personal

Inhyrning av personal under kortare eller längre tid har i samband med vakanser kommit att bli ett vanligt förfarande i den svenska sjukvården. Inhyrningen sker från externa leverantörer som erbjuder personal med den kompetens som är önskvärd. Inhyrningen regleras genom avtal mellan Region Värmland och respektive leverantör och avser bara yrkesgruppen läkare. Inga sjuksköterskor är föremål för inhyrning.

Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

I den situation att en enhet behöver begagna sig av hyrläkare sker ett avropsförfarande från de ramavtal som finns. Respektive chef vänder sig till HR-avdelningens hyrläkarenhet med de explicita önskemål som gäller för tjänsten. Denna enhet avropar sedan från de leverantörsföretag man har ramavtal med och de explicita önskemål avseende kompetens som man har, lämnas. Processen finns beskriven på intranätet.

Det åligger de bemanningsföretag som engageras att göra erforderliga kontroller för den personal som kommer i fråga. Upphandlat avtal punkt 9.2.1 tydliggör:

Leverantören ska för varje läkare företa och garantera att tillförlitlig referenstagning, ID-kontroll och legitimationskontroll har genomförts hos berörda myndigheter och kontrollerat att inte några begränsningar i yrkesutövandet föreligger hos anvisade läkare.

Leverantören ska för sina hyrläkare kunna visa läkares kompetens och trovärdighet genom att infordra CV med aktuella referenser (ej äldre än ett (1) år), fotolegitimation, registrering av legitimation hos Socialstyrelsen, att läkaren inte utretts som riskindivid, erhållit varning eller erinran efter utredning hos IVO, samt att läkaren är kontrollerad mot belastningsregistret och att inga anmärkningar finns som utgör ett hinder för aktuellt uppdrag. Kontroll mot belastningsregistret får inte vara äldre än sex (6) månader.

Region Värmland begär sedan att få ta del av de kontroller som är utförda innan en hyrläkare bokas.

Inför att en hyrläkare kan börja sin tjänstgöring måste ett gäst-SITHS-kort utfärdas. Alltså ett kort med tillhörande certifikat som medger inloggning till exempelvis journalsystem. Denna process kräver att personen tilldelas en specifik identitet i ett särskilt register, ett så kallat HSA-id, och i samband med detta gör även Region Värmland en kontroll mot Socialstyrelsens register över hälso- och sjukvårdspersonal (HoSp).

3.4.1 Kommentar

Vi konstaterar att det finns tydlig och ändamålsenlig processbeskrivning kring inhyrning av läkare. Erforderliga kontroller utförs av bemanningsföretagen men kontrolleras av Region Värmland. Således sker även här en form av dubbelkontroll.

3.5 Registergranskning

Som en del av uppdraget har vi utfört en registergranskning. Granskningen har inneburit att vi begärt ut uppgifter över de läkare och sjuksköterskor som fått anställning i Landstinget i Värmland 2018. AT-läkare, som alltså genomgår en utbildningstjänst för att erhålla legitimation, exkluderades. Att begära ut motsvarande uppgifter för de läkare som under samma år hyrts in via bemanningsbolag av landstingets personalavdelning, visade sig innebära en omfattande manuell hantering. Av detta skäl kom granskningen av dessa individer att avgränsas till de läkare som hyrdes in under mars, juli och november 2018.



Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

Personaluppgifterna samkördes sedan med Socialstyrelsens register över hälso- och sjukvårdspersonal (HoSp).

Tanken bakom upplägget var att denna registergranskning bör ger svar på hur väl intentioner i rutiner och riktlinjer efterlevs i praktiken. I den mån icke-legitimerad personal skulle finnas upprätthålla en tjänst där legitimation krävs, var detta något som avsågs att meddelas uppdragsgivaren redan innan granskningen redovisats i sin helhet.

Totalt kom 502 individer att ingå i granskningen varav 305 fått anställning i landstinget och 197 hyrts in via bemanningsföretag. Legitimationskontrollen visade att samtliga individer innehade gällande legitimation.

Vi noterar dock att vi i något enstaka fall erhöll felaktiga personuppgifter från personalavdelningen, vilket dock korrigerades efter påpekande.

3.5.1 Kommentar

Mot bakgrund av genomförd registergranskning så är vår bedömning att Region Värmlands rutiner avseende kontroll av legitimation vid anställning och inhyrning av läkare och sjuksköterskor är ändamålsenliga och fungerar i praktiken.

4 Svar på revisionsfrågor

Finns dokumenterade regler och rutiner för kontroll av legitimation, utbildning och referenser vid anställning och inhyrning av läkare och sjuksköterskor?

- *Ja, såväl rutiner som arbetsbeskrivningar för detta ändamål finns.*

Finns dokumenterade rutiner för att kontrollera om en sökande har varit eller är under utredning vid ett annat landsting?

- *Om utredningen sköts av IVO kommer det att fångas genom de gällande rutinerna. Förekomst av lokala utredningar kan fångas via referenstagning men det finns inga specifika rutiner kring detta.*

Är regler och rutiner väl kända i verksamheterna och efterföljs de?

- *Ja, regler och rutiner är kända av framför allt rekryterande chefer och HR. En samstämmig uppfattning är att de även efterlevs.*

Om granskningen påvisar brister, vilka rekommendationer ges?

- *Överväg att utöka de regelbundna kontroller hos Socialstyrelsen som underkastas läkarkåren, till att även omfatta övriga legitimationsyrken.*

Finns rutiner för om, när och hur det bör undersökas om den eventuella nyanställde har fått disciplinära påföljder från HSAN eller IVO eller är under utredning?

- *Ja, förekomst av utredning fångas och en bedömning från fall till fall görs huruvida det framkomna utgör en försvårande omständighet för anställning.*

Genomförs kontinuerliga avstämningar mellan landstingets register och Socialstyrelsens register över legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal?

- *Ja, inför alla nyanställningar och inhyrning av personal. För samtliga läkare i Region Värmland sker avstämningar löpande. Regionen uppmärksammas även via cirkulär från Socialstyrelsen avseende deslegitimeringar.*

Om avstämningar görs mellan landstingets register och Socialstyrelsens register över legitimerad personal, finns det rutiner för hur "avvikelser och "fellistor" ska hanteras"?

- *Ja. Avvikelser uppfattas dock vara sällsynta.*

Om det finns rutiner för när den presumtive anställda inom de verksamheter där det är tillämpligt (rättspsykiatri och barn?) ska lämna utdrag ur belastningsregistret. Om riktlinjer/rutiner finns hur säkerställs att dessa tillämpas?

- *All personal kontrolleras mot belastningsregistret. För psykiatri och barn begär HR utdrag, i övriga fall åligger det den sökande att uppvisa motsvarande dokumentation.*



Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

2019-03-28

KPMG AB

Staffan Gullsby
Specialistläkare

Sofie Wiessner
Granskare

Andreas Endrédi
Certifierad kommunal revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument.

Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

Bilaga 1

I arbetet med denna granskning har metoden innehållit följande delar:

- Intervjuer – se förteckning nedan
- Dokumentgranskning – se förteckning nedan
- Registergranskning

Intervjuer, dokument och underlag för bedömningar

Intervjuer har skett med följande befattningshavare:

- Regionstyrelsens ordförande
- Ordförande, Hälso- och sjukvårdsnämnden
- HR-direktör
- Hälso- och sjukvårdschef
- Områdeschef öppenvård
- Områdeschef slutenvård
- HR-strateg, HR avdelningen
- Verksamhetschef Medicin
- Chefssekreterare Medicin
- HR-konsult Medicin
- Verksamhetschef Primärvården
- Sjukhuschef Torsby sjukhus
- Chefssekreterare Torsby sjukhus
- HR-strateg Torsby sjukhus
- HR-strateg AT-läkare

Följande dokument har granskats:

- Landstingets mål, riktlinjer och styrdokument
- Landstinget i Värmlands budget 2019 och styr- och måldokument inom granskningsområdet
- Riktlinje för rekrytering, LK122098
- Rutin 15758 Rekrytering
- Avtalsmall Bemanningsföretag



Region Värmland

Granskning av kontroll av legitimationer vid anställning och inhyrning av personal

2019-03-28

- Processbeskrivning avrop hyrläkare

Registergranskning:

Ett datauttag gjordes från Region Värmlands personalregister avseende läkare och sjuksköterskor som nyanställdes under 2018. AT-läkare exkluderades och listan kontrollerades mot registret över legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal hos Socialstyrelsen.

Ett datauttag gjordes även avseende via bemanningsföretag inhyrda läkare till Region Värmland under 2018. På grund av en omfattande manuell hantering för dessa uppgifter avgränsades uttaget till att gälla tre månader under året.

Revisionskriterier:

- Patientsäkerhetslagen (2010:655)
- Förordning (1998:1518) om behörighet till vissa anställningar inom hälso- och sjukvården m.m
- Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (HSLF-FS 2016:64) om erkännande av yrkeskvalifikationer inom hälso- och sjukvården
- Socialstyrelsens föreskrift (SOSFS 2000:6) om särskilt förordnande att utöva läkaryrket för icke legitimerade läkare
- Registret över legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal (HoSp)